

八尾市立大正中学校 いじめ防止基本方針

《宣言》

私たち 八尾市立大正中学校は、八尾市・地域・家庭その他関係諸機関との連携をしながら、全教職員・全校生徒でいじめを許さない学校をめざし、誰もが安全で安心できる学校づくりを行います。

◇ いじめについて

「いじめ」とは、学校園の内外を問わず、当該生徒等が在籍する学校に在籍している等、当該生徒等と一定の人間関係のある他の生徒等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む）であって、当該行為の対象となった生徒等が心身の苦痛を感じているものをいう。

※具体的ないじめの態様は、以下のようなものをいう。

- (1) 冷やかしかからかい、悪口や脅し文句、嫌なことを言われる
- (2) 仲間はずれ、集団による無視をされる
- (3) 軽くぶつかられたり、遊ぶふりをして叩かれたり、蹴られたりする
- (4) ひどくぶつかられたり、叩かれたり、蹴られたりする
- (5) 金品をたかられる
- (6) 金品を隠されたり、盗まれたり、壊されたり、捨てられたりする
- (7) 嫌なことや恥ずかしいこと、危険なことをされたり、させられたりする
- (8) パソコンや携帯電話等で、誹謗中傷や嫌なことをされる 等

個々の行為が「いじめ」に当たるか否かについては、表面的・形式的に行なうのではなく、被害を受けた生徒の立場に立って組織的に行なう必要があり、本校においても「いじめ・不登校対策委員会」を中心に全校体制で児童生徒の実態把握に努めている。

「いじめ」の中には、生徒の生命、身体又は財産に重大な被害が生じるような、犯罪行為として取り扱われるべきと認められるものに発展していく事象もあることから、必要に応じて、早期に警察に相談・通報のうえ、連携した対応を取ることが大切であると考えている。「いじめ」は、どの学校でも、どの子にも起こりうる最も身近な人権侵害事象であると捉え、「いじめはおこる」という前提に立って考える必要があると認識している。日頃からそれぞれの生徒の様子を注意深く見守ることで、小さな変化を見逃すことなく、早期発見に努め、迅速で適切な対応を組織的に行なうようにしている。

本校では、全教職員・全生徒が「絶対にいじめを許さない」という意識を持ち、絶対に「いじめ」を起こさせないという風土を学校に定着させ、生徒が安心して生活できる集団づくり・人間関係づくり・学校づくりこそ「いじめ防止」の基本であるとの認識をもち取り組んでいきたい。

1. 組織体制

(1) 基本的な考え方

- ・いじめへの対応は、一部の教員や特定の教員が抱え込むのではなく、校長を中心とし、共通理解のもと全ての教職員で組織的に行なう。
- ・いじめへの対応を組織的に行なうため、「いじめ・不登校対策委員会」を設置する。

- ・いじめの問題等に関する指導記録については、生徒の進学・進級や転学に当たって、適切に引き継いだり情報提供したりできる体制をとる。

(2) いじめ・不登校対策委員会の役割

- ・学校いじめ防止基本方針に基づく取り組みの実施や具体的な年間計画の作成の中核の役割を担う。
- ・いじめの相談・通報の窓口としての役割を担う。
- ・いじめの疑いに関する情報や生徒の問題行動などに係る情報の収集と記録、共有を行う。
- ・いじめの疑いに係る情報があった時は、情報の迅速な共有、関係生徒への事実関係の聴き取り、指導や支援の体制・対応方針の決定、保護者との連携等の対応を組織的に行なうための中核としての役割を担う。
- ・基本方針の点検や見直し、いじめの対処がうまくいかなかったケースの検証、必要に応じた計画の見直しなど、PDCAサイクルに照らし合わせた検証等を行う。その際、必要に応じてスクールカウンセラーの活用や関係機関との連携も図る。

2. 具体的な取り組み

(1) 未然防止

① 基本的な考え方

- ・いじめはどの子どもにも起こりうるという共通認識のもと、すべての生徒を対象にして、いじめに向かわせないための未然防止に取り組む。
- ・未然防止の基本として、生徒が安心・安全に学校生活を送ることができる必要がある。そのため、規律正しい態度で授業や行事に主体的に参加・活躍できるような学校づくりを行っていく。そして、生徒に集団の一員としての自覚や自信を育むことにより、いたずらにストレスにとらわれることなく、互いを認め合える人間関係・学校風土を作りだしていく。
- ・未然防止の取組の成果や課題については、定期的なアンケート調査や個人懇談、生徒の出欠状況等で検証し、改善点や新たな取組を定期的に検討し、PDCAサイクルで取り組みを継続する。
- ・学校いじめ防止基本方針に基づく取り組みの実施状況を学校評価の評価項目に位置づけ、適切に評価する。

② 未然防止のための取り組み

- ・いじめの態様や特質、原因・背景、具体的な指導上の留意点などについて、校内研修や職員会議等で定期的に確認するなど、平素から教職員全員の共通理解を徹底する。
- ・教職員の言動が、生徒を傷つけたり、他の生徒によるいじめを助長したりすることのないよう、指導の在り方には細心の注意を払う。
- ・様々な場面でいじめの問題を話題にし、「いじめは人間として絶対に許されない」との認識を、学校全体で共有する。
- ・教育活動全体を通じて、生徒が活躍でき、自分自身が役に立っていると感じ取れる機会を充実させ、生徒の自己有用感を高める。また、困難な状況を乗り越えるような体験の機会なども積極的に設ける。
- ・いじめの問題を生徒自身が主体的に考え、生徒自身がいじめ防止を訴えるような取り組みを推進する。

- ・学級や学年、部活動等の人間関係を把握し、一人ひとりが活躍できる集団づくりを推進する。
- ・他人の気持ちを共感的に理解できる豊かな心を育み、自他の存在を等しく認め合える態を養うことで、一人ひとりの居場所が確保できる集団づくりを推進する。
- ・いじめについて理解を深め、いじめを指摘できる姿勢を育成する。
- ・生徒が円滑に他者とコミュニケーションを図る能力を育む。
- ・ストレスを他者にぶつけるのではなく、適切に対処できる力を育む。
- ・「発達障がいを含む、障がいのある生徒」「海外から帰国した生徒や外国人の生徒、国際結婚の保護者を持つなど外国につながる生徒」「性同一性障がいや性的指向・性自認にかかわる生徒」「新型コロナウイルスに感染した生徒または家族が感染した生徒」など、特に配慮が必要な生徒については日常的に、当該生徒の実態を踏まえた適切な支援を行うとともに、保護者との連携、周囲の生徒に対する必要な指導を継続的に行う。
- ・生徒がいじめの問題を自分事として捉え、考え、議論することにより、いじめに正面から向き合い、主体的に行動できるよう、「脱いじめ傍観者教育」等の取り組みを通じて、豊かな情操や道徳心、自分の存在と他人の存在を等しく認め、お互いの人格を尊重し合える態度など、心の通う人間関係を構築する能力の素地を養う。

③ 今年度の重点項目

- ◇何がいじめなのかを具体的に列挙して、校内掲示板など目につく場所に掲示することで、「いじめは人間として絶対に許されない」との認識を、学校全体で共有する。
- ◇5月を「いじめ防止月間」とし、いじめ防止についての取組を行う。また、いじめ防止をねらいとした校内授業研を計画する。
- ◇年間を通して道徳・学活時に「こころの教育」に取り組み、生徒が円滑に他者とコミュニケーションを図る能力を育む。
- ◇S C（スクールカウンセラー）を講師とした研修を行い、いじめの態様や特質、具体的な指導上の留意点などについて、教職員全員で共通理解を図る。

（２）早期発見

① 基本的な考え方

- ・いじめを隠したり軽視したりすることなく、いじめを積極的に認知する。
- ・いじめは大人の目に付きにくい時間や場所で行われたり、遊びやふざけあいを装って行われたりするなど、大人が気づきにくく判断しにくい形で行われるということを共通認識する。
- ・外見的にはけんかや言い合いやふざけあい等、対等な関係性の中での出来事のように見えることでも、見えないところで被害が発生している場合もあるため、些細な兆候であっても、いじめではないかとの疑いを持って、早い段階から複数の教職員で的確にかかわりを持ち、事象の背景にある事情の調査を行う。
- ・暴力をふるう生徒のグループ内で行われるいじめについては、被害者からの訴えがなかったり、周りの生徒も教職員も見逃しやすかったりするので注意深く対応する。
- ・教育相談等で得た、生徒の個人情報について、対外的な取り扱いの方針を明確にし、適切に扱う。
- ・パスワード付きサイトやSNS（ソーシャルネットワーキングサービス）、携帯電話のメールの利用

方法について等の情報モラル教育を進めるとともに、保護者に対してもこれらについての理解を求めていく。

- ・家庭と連携して生徒を見守り、健やかな成長を支援していく。

② 早期発見のための取り組み

- ・日頃からの生徒の見守りや信頼関係の構築等に努め、生徒が示す小さな変化や危険信号を見逃さないようアンテナの感度を上げるとともに、教職員相互で積極的に生徒の情報交換を行い、情報を共有する。
- ・相談窓口の設置や保健室の利用等、生徒が日頃からいじめを訴えやすい体制を整える。また、定期的に体制を点検する。
- ・定期的なアンケートや懇談を実施することで、いじめの実態把握に取り組む。
- ・保護者との信頼関係を構築し連携を密にすることで、家庭における生徒の様子の変化を把握できるようにする。
- ・いじめから子どもを守る課、大阪府、文部科学省等の学校外の機関における相談窓口について広く周知する。
- ・普段から生徒の様子に目を配り、交友関係や悩みをできるだけ把握する。
- ・集まった「いじめ」に関する情報は教職員全体で共有する。

③ 今年度の重点項目

- ◇班ノートや個人ノートを活用し、交友関係や悩みを把握し、職員会議・学年会議や生徒指導部会で情報を共有化し、全職員で課題の解決にあたる。
- ◇学期ごとに「学校生活アンケート」を行い、生徒の心の状態やいじめの実状の把握に取りくむ。

(3) 家庭や地域との連携

① 基本的な考え方

- ・学校基本方針等について理解を得ることや様々な機会を捉えた訴えにより、家庭や地域に対して、いじめの問題の重要性の認識を広める。
- ・生徒に対して、学校と家庭が同一歩調で対応出来るように、信頼関係の構築を図る。
- ・多様な大人から存在を認められること、学校以外の人間関係を築けること、多様な価値観に接すること等はいじめの早期発見やいじめられている生徒の支えとなりうる。日常から学校内外で多くの大人が生徒と接する機会を増やす。
- ・子どもは、家庭や学校だけで育てるのではなく地域の支えが非常に重要であることを理解していただき、地域で子どもを見守り育てる風土の構築を訴える。

② 家庭や地域との連携についての取組

- ・地域と組織的に連携・協同する体制の構築を推進する。
- ・地域と連携して取組みを推進する。
- ・「大中だより」や学年通信、学級通信等により、家庭への情報発信を丁寧に行うことで、学校への理解を深める。
- ・家庭訪問や懇談、連絡帳等を通して、家庭との連携を密にし、信頼関係を構築する。
- ・地域行事や住民懇談会等において、積極的に様々な情報を発信することで、学校に対する理解を深め

るとともに、学校への協力を依頼する。

- ・地域行事への積極的な参加等を通して、地域住民との交流を深める。
- ・校外での生徒の様子について、学校へ情報が寄せられるような体制を構築する。

③ 今年度の重点項目

◇PTA運営委員会や学校評議委員会を活用し、学校のいじめ未然防止に関する取り組み計画について協議する。

◇年度当初のアンケートなどを通じて、学校のいじめ防止に関する取組み姿勢を家庭に理解してもらい、協力体制を築く。

3. 事象が発生した場合の考え方・対応

(1) 基本的な考え方

- ・発見、通報を受けた場合には、特定の教員で抱え込まず、速やかに組織で対応する。
- ・被害生徒に寄り添い、守り通すという姿勢で対応にあたる。
- ・教育的配慮のもと毅然とした態度で加害生徒を指導する。その際、謝罪や責任を形式的に問うことに主眼を置くのではなく、社会性の向上等、生徒の人格の成長に主眼を置く。
- ・教職員全員の共通理解、保護者の協力のもと対応にあたる。また、必要に応じて関係機関や専門機関との連携を図る。
- ・教育委員会へ報告し、連携して対応にあたる。また、必要に応じて支援を要請する。

(2) 対応について

① いじめの発見・通報を受けたときの対応のポイント

いじめられている生徒本人または保護者からの訴え

↓

訴えを聞いた教職員（担任）の対応

- ↓ ・決して一人で抱え込むことなく、管理職に報告し、組織的に対応にあたる。
- ↓ ・当該生徒の話を十分に聴く態度に徹し、不安や恐怖等、様々な気持ちを共感的に受け止め
- ↓ ながら、安全で安心できる環境を確保し、いじめの事実確認をする。その際、生徒の心身
- ↓ の状態、発達段階を十分配慮して行う。

校長の対応

- ・校内緊急体制の構築（いじめ・不登校対策委員会）
- ・具体的な対応方針を全教職員に示す。
- ・指示系統を明確にし、窓口を一本化し、情報は全教職員で共有する。
- ・事実確認及び指導記録については、それぞれ聴き取った内容を時系列で整理する等、情報管理を徹底する。
- ・教育委員会への報告・支援要請
- ・把握した内容を教育委員会に報告するとともに、事態が終息に至るまで協議連携を行なう。

また、生徒の状況により大阪府教育委員会に対して「緊急支援チーム」の派遣等の支援を要請する。

- ・ 関係機関への支援要請
- ・ 生徒の生命に関わるような深刻ないじめや、それに発展しかねない事象が生じた場合、子ども家庭センター（児童相談所）、警察等の関係機関との連携を図る。
- ・ 保護者への対応

② いじめを受けている生徒への対応

- ・ 「あなたにも悪いところがあるから」「あなたの心が弱いから」等、教職員の先入観に基づく指導や、被害の生徒に責任を転嫁する指導は、当該の生徒の内面をさらに傷つけたり、周りのいじめを一層助長したりすることになる。教職員は、生徒の痛みに寄り添う姿勢で接する。
- ・ 「私は一人ではない。先生や友だちが守ってくれる。」という安心感を持たせ、被害生徒を見守り、生徒の心の痛みに寄り添う姿勢で接する。

③ 加害の生徒への対応

- ・ いじめを受けた生徒や周囲の生徒から聴き取った内容をもとに、正確に事実を確認していく姿勢で向き合う。
- ・ いじめを受けた生徒の立場になって、そのつらさや悔しさについて考えさせる。そして、いじめを受けた生徒の気持ちに共感しながら、加害の生徒の行動の変容につなげる。
- ・ 加害の生徒の背景に迫り、その立ち直りを支援する。
- ・ いじめ行為は、相手の人権を侵害するもので、絶対許されるものではなく、いじめを受けた生徒に対し、長期にわたり深刻な影響を与える点をおさえ、自らの行為の責任を理解させる。
- ・ 事実関係について、双方の話が一致しない場合、いじめを受けている生徒の訴えの事実即して事実確認をするとともに、対応策を考える。

④ 「観衆」や「傍観者」になっている生徒への対応

- ・ はやしたてる「観衆」や、見て見ぬふりをする「傍観者」の存在は、被害を受けている者にとっては、いじめによる苦痛だけでなく、孤独感・孤立感をますます強める存在であることを理解させる。
- ・ これらの生徒へも、必要に応じて学級全体で話し合うなど、「いじめ行為は、相手の人権を侵害するもので、絶対に許されるものではない。」という強い姿勢で対応する。

⑤ 保護者への対応

ア) 被害の生徒の保護者への対応

- ・ 電話ではなく、家庭訪問をする等、丁寧に話を聴く。
- ・ 相手の思いを正確に受け止めるため、複数の教職員で対応する。
- ・ 事実確認はできるだけ迅速に行う。
- ・ 今後の対応については、被害の生徒に対する心のケアや見守る体制等について誠意を持って説明し、「いつまでに、何を、どのようにするのか」という具体的な対応策を明確に示す。

イ) 加害の生徒の保護者への対応

- ・ 加害の生徒を指導するという観点だけでなく、生徒の理解を根底とした支援の視点での対応をする。
- ・ 電話ではなく、家庭訪問をする等、丁寧に話を聴く。

- ・聴き取りから整理された事実を、正確に伝える。保護者が「自分や自分の子どもが責められている」等の感情に配慮しながら、加害の生徒の「人格」を否定しているのではなく、いじめという「行為」を否定していることを明確に伝える。
- ・いじめの解決をめざした具体的な指導について、保護者に理解と協力を求める。その際には、保護者と学校の連携・協力が大切なことなど、保護者の思いも傾聴しながら伝える。

⑥ 情報提供

- ・いじめの対応については、校内での情報共有や役割分担のみならず、PTAや地域との連携が求められる。必要に応じて、適切な時期に保護者会等を開催し、保護者に状況と学校の指導方針を説明し、学校と保護者が協力して生徒を支える体制をつくる。

⑦ ネット上のいじめへの対応

- ・ネット上の不適切な書き込み等については、被害の拡大を避けるため、直ちに削除する措置をとる。
- ・生徒の生命、身体又は財産に重大な被害が生じるおそれがあるときは、直ちに所轄警察署に通報し、適切に援助を求める。

(3) いじめ解消の定義

いじめは、単に謝罪をもって安易に解消することはできない。いじめが解消している状態とは、少なくとも次の2つの要件が満たされている必要がある。ただし、これらの要件が満たされている場合であっても、必要に応じ、他の事情も勘案して判断するものとする。

① いじめに係る行為が止んでいること

被害者に対する心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）が止んでいる状態が相当の期間継続していること。その相当期間は、少なくとも3カ月を目安とする。ただし、いじめの被害の重大性からさらに長期の期間が必要であると判断される場合は、この目安にかかわらず、教育委員会又は学校の判断により、より長期の期間を設定するものとする。

② 被害者が心身の苦痛を感じていないこと

いじめが解消しているかどうかを判断する時点において、被害者がいじめの行為により心身の苦痛を感じていないかどうかを面談等により確認する。学校は、いじめが解消に至っていない段階では被害者を徹底的に守り通しその安全・安心を確保する責任を有する。

学校及び教職員は、いじめが解消されたように見える場合においても、時間をおいて再発する場合やより巧妙に見えにくく行われている場合があることを認識し、当該子どもへの継続的な指導やケアはもとより、保護者の心情を理解し、必要に応じて専門家による行動観察を行い、内面把握に努める。また、学級・学年・学校全体に対しても継続した指導を行うことが必要である。

4. 重大事態への対処について

いじめにより児童生徒が相当の期間学校を欠席することを余儀なくされている疑いがある重大事態と考えられる事案が発生した際には、八尾市いじめ防止基本方針に基づき、直ちに教育委員会に報告し、適切に連携し対応する。

5. 年間計画

4月

- ・学校組織づくり（集団づくり）
- ・生徒指導部会
- ・いじめ・不登校対策委員会①
- ・家庭訪問

5月

- ・脱いじめ傍観者教育
- ・生徒指導部会
- ・いじめ・不登校対策委員会②
- ・職員会議（情報共有）

6月

- ・宿泊学習（集団づくり）
- ・校外学習（集団づくり）
- ・いじめ・不登校対策委員会③
- ・生徒指導部会
- ・職員会議（情報共有）
- ・教育相談

7月

- ・いじめ・不登校対策委員会④
- ・学校生活アンケート
- ・生徒指導部会
- ・学期末懇談
- ・職員会議（情報共有）

8月

- ・生徒指導部会
- ・職員会議（情報共有）

9月

- ・体育大会（集団づくり）
- ・生徒指導部会
- ・いじめ・不登校対策委員会⑤
- ・職員会議（情報共有）

10月

- ・文化祭（集団づくり）
- ・生徒指導部会
- ・いじめ・不登校対策委員会⑥
- ・職員会議（情報共有）

11月

- ・学校生活アンケート
- ・いじめ・不登校対策委員会⑦
- ・教育相談
- ・職員会議（情報共有）
- ・生徒指導部会

12月

- ・いじめ・不登校対策委員会⑧
- ・学校生活アンケート
- ・生徒指導部
- ・学期末懇談
- ・職員会議（情報共有）

1月

- ・いじめ・不登校対策委員会⑨
- ・生徒指導部会
- ・職員会議（情報共有）

2月

- ・いじめ・不登校対策委員会⑩
- ・生徒指導部会
- ・教育相談
- ・職員会議（情報共有）

3月

- ・学期末懇談
- ・生徒指導部会
- ・いじめ・不登校対策委員会⑪
- ・職員会議（情報共有）