

令和3年度 第1回認定こども園さくら保育園運営状況確認会議（書面開催）

日時：令和3年10月6日（水）～令和3年10月22日（金）

（委員への書面意見の提出依頼から、意見の提出期限まで）

回答委員：委員7名（意見あり：4名。意見なし：3名。）

案件（1）認定こども園さくら保育園の運営状況の確認について

○認定こども園さくら保育園 運営状況の報告 【資料1】

（意見1）

コロナ禍での保育ご苦労様です。子どもたちの健康・安全が守られることが一番大切と考えています。

園児の人数について4月1日現在の人数もあれば良いと思いました。また、「4. 保育の質の向上」の「教育課程等について」は認定こども園なので、「全体的な計画等」や「保育・教育内容等」の方がよいのではないのでしょうか？

（さくら保育園からの回答）

次回以降、ご意見のとおり記載します。

（意見2）

資料1にある日々の打合せ、会議等の状況、保育の質の向上のための意見交換、資料2の園訪問報告もあわせて、理事長や保育者が一生懸命取り組んでいる様子が書面を通じてですが伝わりました。

「1. 運営状況の報告」に関して、毎日の打ち合わせや企画会議、職員会議等を丁寧に開催されておられる様子がよくわかりました。ただ、保育再開から2年目となり、日々、毎月のことですから、時間の経過とともに、一般論として、ややもすると内部の会議は形式化・形骸化することもあります。

通常であれば「6. 理事会との連携」で示されているように毎月、理事の方々にお便り等で報告を行うことで十分かもしれませんが、開かれた運営を目指す中で、例えば、職員会議（あるいは行事なども含めて）等に、理事や監事、第三者委員の先生方が、年に1回でもオブザーバー参加できるような機会があらかじめ設定されていてもよいかなと思いました。

コロナで人の行き来は難しいですが、最近ではWEBを活用したオンラインでの会議参加、面談等も比較的安価に導入できます。さまざまな立場の先生方からのアドバイスを頂戴できる機会がより丁寧に持てれば、保育の質の向上にもつながりますし、外部の目がたまに入ると、いつもの会議もピリッと引き締

まります。現場の過度の負担にならない範囲で、今後工夫されてはいかがかと思います。

（意見３）

昨年度来の在籍職員の全員が継続勤務され、実質２０名で園運営されている。在園児数に対してこの職員数であれば、ローテーションを考慮しても多少のゆとりを持った園運営が可能と思われます。

これが、「３．組織的な園運営・職員間の意志統一・情報の共有」の各項目並びに「４．保育の質の向上」にある次月のカリキュラムについての意見交換、さくら保育園の教育課程の編成等保育の質の向上に寄与しているものと考えられます。

来年度以降予定される園児数の増加に際しても現体制が維持され、更なる保育の質の向上に努力されることを望みます。

（意見４）

事案が発生した際、保育教諭から園長、理事長に速やかに伝わる仕組みが機能するよう引き続きガバナンスの強化に努めていただきたい。

（意見５）

施設内における虐待防止策について具体的な対応しているものがあればなおいいと思います。

（さくら保育園からの回答）

行き過ぎた指導や虐待が起こらないような環境づくり（・保育現場の雰囲気をよくすること ・保育者のストレスを減らすこと ・保育者のスキルを向上させること）に日々取り組んでいます。

保育現場の雰囲気をよくするため、理事長・園長ともに保育者とコミュニケーションを積極的にとり、人間関係の構築に努めています。また、職員会議などの会議で、職員の意見を自由に話せる場を確保し、職員同士の関係が良好であるよう努めるとともに、園内の職員が共通の認識をもてるよう努めています。

保育現場・保育者のストレスを減らし、ゆったりと子どもに接して穏やかに保育が行われるよう、人員配置に努めるとともに、保育者に負担がかかりすぎないよう行事の開催などにも注意を払っています。また、園長も随時保育に携わりながら、子どもの様子を把握しています。

随時研修を受講するなど個々の保育者のスキルの向上を図るとともに、園内研究を実施して資質向上につなげています。

(意見6)

保護者から園に対する要望を取り込むための具体策（保護者アンケート・懇談会等）があればいいと思います。

(さくら保育園からの回答)

保護者からのご意見については、園についてのご意見を自由に記載して入れていただける用紙及び箱を入口に設置し、いつでもご意見を受け付けています。

普段から保護者の方との会話の中でいただいたご意見についても、説明や対策対応しています（手指消毒機の位置を低くするなど）。また、さくら保育園祭り（7月開催）や保育参観（11月開催予定）等の際、その都度ご意見ご要望をお聞きし意見交換する場を設けております。

○認定こども園さくら保育園 園訪問報告書 【資料2】

(意見1)

確認事項のいずれからでも、適切に園運営が行われていることが伺われます。これらの事柄が総評にある「信頼を取り戻すために保育者は一生懸命である」に繋がっていると思われます。

この現状に安住することなく、信頼を取り戻し、信頼を高めるべく教職員一丸となって、今後とも取り組まれることに期待しています。