

## 令和5年度 第6回部長会（概要報告）

- ・日 時 令和5年9月4日（月）午前9時00分～
  - ・場 所 八尾市役所第2委員会室
  - ・出席者 市長・副市長・教育長・病院事業管理者・水道事業管理者・各部局長・理事等
- .....

### 【市長あいさつ】

おはようございます。令和5年度の第6回目の部長会にお集まりいただき、ご苦労様です。

まず、8月14日から15日にかけて、近畿地方を縦断した台風7号に伴い、延べ400人の職員の皆さんに1号配備や避難所運営にご対応いただきました。泊りの対応となり、大変ご苦労をおかけいたしました。心から感謝申し上げます。近年自然災害が増加しておりますので、引き続き、市民の安全確保にご協力をお願いいたします。

一時期のような猛暑は少しずつ収まってきましたが、依然として、厳しい残暑が予想されています。天候の急変による突然のゲリラ豪雨など、災害対応が必要となることも想定されています。今後は、本格的な台風シーズンの到来を迎える中、想定外の事態も念頭に、万全の準備と日頃からの心構えを忘れないよう、よろしく申し上げます。

9月1日から、全校で中学校給食がスタートしました。私も初日に、成法中学校を訪問し、配膳の様子などを視察し、給食を食べてきました。実際に生徒たちが楽しそうに食べている姿を目の当たりにし、おいしいという声を聞き、子どもたちの心身の健全な成長と発育にとって、食の大切さを改めて認識したところです。これまで中学校給食の実現に多くの職員の皆さんにご尽力いただき、ありがとうございました。引き続き、「栄養バランスがとれた温もりのある全員給食」のために、ご協力よろしく申し上げます。

次に、大阪・関西万博までいよいよ600日を切りました。先週から万博マンホールが設置され、大阪パビリオンの出展事業者も決定し、本番に向け、具体的な取り組みが進んでいます。万博開催の効果を八尾市の発展と魅力発信につなげるため、各部局におかれましても、万博の効果をどう市民サービスの向上に生かせるのか、知恵を出し合い、積極的な提案をお願いいたします。

次に、新型コロナウイルス感染症を巡っては、5月の5類移行後、感染者数は、7月末に一旦ピークを迎え、これまで減少傾向にありましたが、夏休みの人流の増加に伴い、お盆以降、微増に転じております。2学期も始まる中、感染状況については、引き続き注視していく必要があります。この後、保健所長から報告もありますが、9月から初回接種を終えた5歳以上のすべての市民が対象となるワクチン接種も開始します。引き続き、基本的な感染対策の徹底と、リスクが高い高齢者などへの対応に取り組んでいただくようお願いいたします。

次に、9月定例会がスタートしました。今期定例会は、9月6日からの個人質問に始まり、10月の決算審査まで、長期間に渡ります。とりわけ決算審査については、前年度の予算執行や事業効果など多岐にわたる質疑が予想されます。部局長の皆さんには、しっかりと準備していただき、自信をもって議会対応にあたっていただくようお願いしておきます。

まだまだ、暑い日が続いております。皆さんには、健康に十分気を付けていただきますようお願いし、開会のあいさつといたします。

## 案件

### 1 包括外部監査の結果に基づき講じた措置等について

政策企画部長

包括外部監査の結果及び意見に対し、各所管において取り組まれた改善措置等については、地方自治法第 252 条の 38 第6項の規定に基づき、監査委員へ通知を行い、監査委員より公表が行われます。今般、令和5年7月 20 日までに講じた措置等について、8月 23 日に監査委員へ通知しましたので、ご報告します。

資料「改善措置等の状況」のとおり、新たに対応済みとなりました件数として、結果「2件」、意見「36 件」でございます。また、改善措置等の内容については、資料「改善措置等を講じた事項」のとおりとなり、監査委員より本市ホームページ及び情報公開コーナーにおいて公開されるとともに、市政だより 11 月号にて要約内容の掲載を予定しております。

次回、監査委員への通知は、令和6年3月頃を予定しております。各所管で前向きな検討・改善に尽力をいただいているところではございますが、迅速な対応と市民に対する説明責任を十分果たすことができるよう、引き続き取り組みいただきますようお願いいたします。

特に意見なし

### 2 令和6年度組織機構の見直しについて

政策企画部長

現行の組織機構につきましては、第6次総合計画を着実に推進し、まちの成長につなげるとともに、限られた人員と財源で持続可能な行財政運営の実現を図るため、より機能的かつ効率的な組織機構をめざし、体制を整備したところです。

令和6年度は、第6次総合計画の前期基本計画の最終年度にあたり、前期基本計画における成果と課題の検証を行い、後期基本計画の円滑なスタートに向けた準備期間となり、見直しにつきましては、原則として、現行の組織体制による運営の安定化と定着を図るものに限定し実施するものとします。

なお、実施にあたっては、組織の肥大化に留意し、簡素で効率的な組織を構築すること、及び市民の利便性向上の観点から、市民に分かりやすく利用しやすい組織を構築することを目指すものとします。

つきましては、部長会終了後、担当より照会させていただき、該当のある部局について、ヒアリングをさせていただきたいと考えておりますので、よろしく願いいたします。

特に意見なし

### 3 大阪・関西万博の自治体催事に向けた取り組み状況および万博公式テーマソングの活用について

政策企画部長

はじめに、「大阪・関西万博の自治体参加催事について」、ご報告させていただきます。大阪府・市万博推進局が、2025 年の万博開催期間中の5月・8月・9月の各 1 週間(計3週間)を「大阪ウィーク」として、府内市町村と連携した自治体の催事企画を実施する予定となっております。また、「大阪ウィーク」への参加に対する本市の希望を大阪府・市万博推進局へ提出し、来年1月頃の正式な実施決定に向けた調整を現在進めております。

本市が大阪・関西万博開催期間に会場参加する機会のひとつとなることから、各部局におかれましても催事出展の具体化に向けて、引き続きご協力をお願いいたします。

つづきまして、「大阪・関西万博の公式テーマソングの活用について」ご報告させていただきます。大阪・関西万博の認知向上と機運醸成の一環として、コブクロが歌う公式テーマソング「この地球(ほし)の続きを」を始業前に庁舎内で放送します。

また、この公式テーマソングは、ダンスバージョンや盆踊りバージョンの振り付け動画も公開されていることから、各部局で実施するイベントでの導入など、積極的にご検討いただくとともに、活用する場合は日本国際博覧会協会への申請が必要となりますので、グループウェアに掲載している活用マニュアルをご確認のうえ、やおプロモーション・万博推進プロジェクトチームまでご連絡ください。音源の提供をさせていただきますので、よろしくお願いいたします。

**【魅力創造部長】**併せてこの場でご報告させていただきます。このテーマソングにつきましては、本市の小中学校でも、給食の時間等で活用いただけるように、教育委員会から各学校に依頼する段取りで進めていただいておりますので、ご報告いたします。

#### 4 年次有給休暇の5日以上使用確保の取り組みについて

総務部長

前回の部長会で報告を見送りました、年次有給休暇についての取り組みについて、関係各所との調整及び案内の準備が整いましたので報告させていただきます。

年次有給休暇については、地方公務員は対象ではありませんが、労働基準法では年度中に5日は必ず使用させることが義務付けられており、本市においても職員の心身のリフレッシュのため積極的に取得を推進しています。

この度実施する取り組みは、課内で年休使用にかかる計画表を作成し、年度当初に5日の使用をあらかじめ計画表に記入しておくものです。計画表については、すでにエクセル等で作成した年間スケジュール表や、アウトLOOKの予定表等を利用している所属は、それらに記入して管理していただくことで、新たに計画表を作成していただく必要はありません。

対象は、技能労務職及び水道局、市立病院の職員を除く、年に10日以上付与されている職員を対象とします。

現時点で、使用日数が5日未満の職員は、不足分を最低日数として記入し、すでに5日使用している職員は、それ以上の計画表への記入は任意としますが、所属でルールを決めて記入している場合は、それを優先してください。

通知文については、時差出勤制度の拡充、ノー残業デー・ロー残業マンスの自由設定の取り組みとともに部長会終了後にメールにて送付させていただきますので、積極的に年休取得を推進していただきますようお願いいたします。

また、前回部長会で案内した、ノー残業デー及びロー残業マンスの自由指定が可能になったこととともない、毎週水曜日と金曜日の館内放送の内容を一部変更し、毎日放送することになりましたのであわせて報告させていただきます。

**【こども若者部長】**年休を5日取得していない職員はどの程度いて、その所属や職種などに偏りがあるのか、あるいは課長補佐や係長など、どの役職が多いのか、分析等されていたら教えていただきたい。多くの職員にとって、年次有給休暇は、家庭の事情やコロナ感染などの体調不良のため取得していることが多く、事前に予定を立てて入力しておくことが現実的ではないような気がしますし、またあとから修正するというのでは、仕事が増えるだけではないかと思っておりますので、申し上げます。

また、認定こども園では詳細なシフト表を作っているのので、所属の実情に合わせて実施させていただければよいのだろうと理解しているところです。

【理事（人事給与制度改革担当）】年休取得5日未満の人数ですが、令和4年度は72名で、うち管理職は39名となっており、管理職の割合が多くなっているように思います。役職による傾向は顕著には見られなかったと考えております。

今年度につきましては、年休5日を取得できていない職員は、この計画表でもって取得するような意識付けを所属長からアナウンスしていただきたいと考えております。労基法の適用はないとはいえ、公務員はこれに準拠するよう通知も出ておりますので、5日未満の職員をできるだけなくしていきたいという趣旨ですので、よろしくお願いいたします。

【こども若者部長】以前から管理職員の時間外勤務が問題になっていますが、仕事量の問題もあると思うので、人事体制も含めて根本的に改善しないと、掛け声だけではあまり変わらないと思います。職員数管理目標があるなか、大変厳しいことは承知しておりますが、課長補佐兼係長の影響なども実体的にあるのではないかと思います。働きやすい職場づくりに部局長として努力はしますが、市全体の配置については、総務部でよろしくお願いいたします。

【健康福祉部長】年休5日取得についてはよくわかりますが、夏休を取らずに年休で処理しているという管理職もいるため、まずは休める環境を作っていく必要があると思います。その中で、スケジュールを作成するというよりも、部内会議等で必ず5日取得するように徹底して下ろしていくという形の方がいいのではないかと考えます。

【理事（人事給与制度改革担当）】5日の年休については必ず取得していただきたいと思いますが、繁忙期が長く続く課や土日出勤が多く、振休が多い課などは、年休取得が難しいという事情はあると思います。そこは所属長や部局長のマネジメント能力を発揮していただいて、5日未満の取得者をなくすということで、計画的に業務に取り組んでいただくことを徹底していただきたいと思っております。

【植島副市長】大松市長就任以来、職員のモチベーション向上や健康維持のため、人事担当から様々な取り組みを提案していただき、実施してきました。一つ一つには課題があるかも知れませんが、とにかくしっかりと議論し、その上で行動に移していくことが重要だと思います。

そういう意味では、今回の制度がすべてありませんが、これをきっかけに職員がしっかりと休暇をとって休養し、健康をしっかりと守っていただき、そういうことで仕事をしっかりしていただけるような環境を作ることで、活力のある組織にしていきたいと考えておりますので、どうかご理解ご協力をお願いします。

## 5 新型コロナワクチン秋開始接種について

保健所長

新型コロナウイルス感染症については、例年どおり夏季の感染拡大が起こっております。規模としては第8波に近い状態で微増傾向となっており、今後秋冬にかけてインフルエンザと同時流行の危惧があります。変異株への置き換わりで状況が変わってきているものの、ワクチンについては、重症化予防に効果がありますので、ご協力をよろしくお願いいたします。

新型コロナワクチン接種について、現在、令和5年春開始接種の実施に取り組んでいるところですが、今般、国より令和5年秋開始接種について方針が示され、9月20日より実施しますのでお知らせいたします。接種期間については、9月20日から令和6年3月31日までであり、春開始接種は9月19日までとなります。

つぎに、接種対象者は、1・2回目の初回接種を終了した追加接種を希望する5歳以上の方にな

ります。なお、6か月～4歳の乳幼児については、3回の初回接種を終了した追加接種を希望する方になります。対象者は約 21 万人となります。つぎに、接種回数は1回であり、費用は無料です。

つぎに、使用ワクチンは、現在使用しているオミクロン株対応2価ワクチンから変更になり、オミクロンXBB.1系統の株に対応した1価ワクチンを使用します。乳幼児以外の初回接種についても、9月 20 日から同ワクチンを使用します。

つぎに、接種券は令和5年4月下旬に送付済ですが、令和5年春開始接種等で接種した方には接種可能時期にあわせて、令和5年9月 11 日頃より順次送付予定です。接種体制については、医療機関による接種とし、現時点では集団接種は予定しておりません。問い合わせ先について、これまで同様、コールセンターを開設しています。引き続き、本事業へのご協力を賜りますよう、よろしくお願いいたします。

ワクチンの効用については、変異株に置き換わったことで、感染防止や発症防止効果が著しく低下しています。あらゆる注意を払っても、感染してしまう状況であり、高齢者施設ではクラスターも発生しております。高齢者施設では 90%以上が5～6月に6回目の2回目接種を受けておりますが、感染拡大を防止できていない状況です。なお、重症化予防については、引き続き有効に作用しておりますので、医療機関の逼迫等はない状況です。変異株については、空気感染に近い状態で広がっているように感じます。現在は5日間の療養期間で登校・出勤が可能ですが、5日経ったとしても、マスクなしで密な空間にいると感染のリスクがあることは、充分にご理解いただくようお願いいたします。

**【植島副市長】** ワクチン接種は、当初集団接種等も実施をさせていただき、多くの市民に受けていただく状況を作ってきましたが、昨年从高齢者施設等がしっかりと接種体制を作させていただき、接種率が9割以上となっているなど、各福祉施設の協力があってこそだと考えております。

また、今回も集団接種は行わず、個別医療機関で実施をしていただくこととなりますが、ワクチン接種の重要性を認識していただいて、市民の命を守るということで頑張ってください、今も継続しているということで、本市としてもありがたいことだと思っております。今後も地域の貴重な支援をしっかりと活用・協力していきながら、様々な事業を展開していきたいと考えておりますので、各部局におかれましてもそれぞれの専門機関としっかりと連携していただくようお願いいたします。

## 6 まちのコイン“やおやお”地域活性化プロジェクトへのガバメントクラウド

### ファンディングの実施について

魅力創造部長

コミュニティ通貨「まちのコイン」で、より地域・人とのつながりを活性化するための特別な体験やイベント等を行う「まちのコインやおやお地域活性化プロジェクト」ガバメントクラウドファンディングを、9月 10 日から 12 月 10 日までの3か月間、実施いたします。目標金額は 132 万円、資料記載の一例のように、「物」ではなく、「体験」を返礼品としております。

八尾市民の方も寄附いただくことは可能ですので、目標金額達成に向けて、ご協力をお願いいたします。ご説明とさせていただきます。

特に意見なし

次に植島副市長から、以下の発言があった。

6日から本会議が始まります。市長答弁案の作成については、各部局にご協力いただきましてありがとうございます。

個人質問の答弁案作成については、この間総務課で、様々な効率化の取り組みを実施し、査定時間の短縮や、答弁査定中の待機及び休日出勤の廃止などに取り組んでくれています。各部局におかれましても、その部分を踏まえて、できるだけ効率的に答弁作成できるように努力いただいていることと思います。

大松市長が就任されて以来、過去に比べると様々な業務が効率的に実施できていると考えておりますが、今後も各部局において様々な業務の見直しを進め、効率的な対応を進めていただくよう、引き続きご協力をよろしくお願いいたします。

9月定例会については非常に長い期間であり、10月の決算審査まで、各部局は十分に準備をしていただき、しっかりと成果を議会に説明できるようお願いいたします。