

令和7年度 第1回部長会（概要報告）

- ・ 日 時 令和7年4月2日（水）午前9時00分～
 - ・ 場 所 八尾市役所第2委員会室
 - ・ 出席者 市長・副市長・教育長・病院事業管理者・各部局長・理事等
-

令和7年度 第1回部長会概要記録

日時：令和7年4月2日

午前9時～

場所：8階 第2委員会室

【市長あいさつ】

皆さん、おはようございます。

令和7年度の第1回目の部長会にお集まりいただき、大変ご苦労様です。

本日は、人事異動後はじめての会議ですので、代表監査委員にも出席いただいております。今年度から、副市長として大中英二さんを、病院事業管理者として網中孝幸前理事を新たにお迎えすることとなりました。

大中副市長は、大阪府で政策企画部長や危機管理監、秘書長などの要職を歴任され、これまでのご経験により八尾市の発展にお力添え賜りますようお願いいたします。網中管理者におかれましても、病院運営という点からご尽力いただくこととなりますので、どうかよろしくお願いいたします。

さらに、新たに部長会に参加いただくことになりました皆さんにおかれましても、どうかよろしくお願い致します。4月1日付けで実施した人事異動で499人が異動となりました。新たな部長会メンバーの顔ぶれを前に、私自身も新鮮な気持ちで新年度を迎えています。

部局長の皆さんにおかれては、とりわけ昇任昇格した職員の皆さんが重要な役割や責任を自覚し、リーダーシップを一層発揮できるよう、しっかりと心構えを伝え、部局全体でサポートする体制を進めていただくようお願いしておきます。

昨日、今年度の新規採用職員に対して、発令を行いました。今年度の新規採用職員は、大阪府からの派遣職員3名を加えると、総数96名となっています。

部局長の皆さんには、新規採用職員が目標を持ち、市民の皆さんのために何ができるかを常に考え、積極的にチャレンジできる環境づくりをよろしくお願い致します。

先の3月定例会においては、職員倫理条例の一部改正を行い、今年度は、職員のコンプライアンス体制を強化するコンプラ元年となります。具体的には今まで以上に職員が相談しやすい外部相談窓口の設置、公益通報対応及びハラスメント委員等にも外部委員を任命することを検討しています。

年度当初にあたり、部局長の皆さんには、ハラスメントのない職場環境の実現に取り組み、すべての職員がいきいきと働き、それぞれの能力が発揮される「風通しの良い組織づくり」を進めていただくよう強くお願いしておきます。

新しい年度を迎え、業務も多忙となる時期です。職員の皆さんには、体調に十分留意されますようお願いし、開会のあいさつといたします。

案件

1 令和7年度の災害応急対策職員及び避難所開設員の選出等について 危機管理監

八尾市地域防災計画に基づき、災害発生時の応急対策を迅速かつ的確に実施するため、災害応急対策職員及び避難所開設員の選出を依頼いたしますので、ご協力をお願いいたします。

1 災害応急対策職員の選出について

各グループにおける各班において、災害対応を行うための災害応急対策職員一覧表を作成していただきます。詳細につきましては、別途依頼いたしますので、ご協力の程よろしくをお願いいたします。

2 避難所開設員の選出について

今年度も、部局ごとに避難所を当てはめ、避難所開設員の選出依頼をさせていただきます。まず、開設員選出依頼の前に、各部局職員数の把握のため、本会議終了後に別途各課へ照会をさせていただきます。年度はじめのご多忙中に恐縮ですがご協力の程よろしくをお願いいたします。次に、各部局の職員数を把握した後に、総合的な判断のもと、正式に避難所開設員の選出依頼をさせていただきますので、職員数が減少する中で大変恐縮ですが、何卒ご協力をお願いいたします。

最後になりますが、令和7年度は昨年度修正した地域防災計画の内容を反映させるため、各班マニュアル、業務継続計画、災害受援・応援計画の修正も合わせて実施いたします。今後、本マニュアルや本計画に対する全部局への意見照会等を別途実施していく予定です。本市のさらなる防災力強化のため、重ねてご協力のほどよろしくお願いいたします。

特に意見なし

2 令和7年度人事異動の規模等について 総務部長

異動の規模につきましては、市全体で499名となり、昨年度と同程度の規模となっています。昇格のカッコ内の人数は女性職員の人数を内数で記載しております。

なお、今年度の新規採用職員については、4月7日（月）に各部長に内示を行う予定で、発令式は、4月8日（火）の予定となっています。詳細の時間等については、新規採用職員の配属予定部局に追って通知します。よろしくお願いします。

【副教育長】

昇格の中の女性職員の数を書いてあるが、男女同数くらいが昇任・昇格となるように、風通しの良い職場の中で、女性職員も頑張れるように、ぜひとも皆さん、サポートの方をよろしくお願いします。

3 超過勤務の上限規制の改正について 総務部長

本市では、国家公務員等の取組みに準じて、平成31年4月1日から、超過勤務抑制の取組みを行っております。

職員に超過勤務を命ずることができる時間は、すべての職員が、1か月に45時間以下で、1年度に360時間以下となっております。

ただし、業務量や業務の実施時期等を自ら決定することが困難な業務に主として従事する

職員として所属長が認めた者（いわゆる他律的業務に従事する職員）については、1か月に100時間未満で、1年度に720時間以下、直近の2～6か月の各期間における1か月当たりの平均が80時間以下、1年度に月45時間を超える月数が6か月以下とすることとなっております。

なお、他律的な業務の例示としては、市民対応等で自ら業務調整が困難な場合や、法律や国等の制度で、実施時期が限られていたり特定期間内に処理する必要がある業務、他の関係機関や他部局と協議・調整が必要な業務に従事したりする場合は想定されることです。

今回の改正においては、他律的業務に従事しているかどうかについて、職員ごとに個別に指定するのではなく、部署単位で指定するよう改めるものでして、国家公務員や他の多くの市町村でもそのような取扱いとなっているため、それに合わせるものであります。

上限を超えた場合などにおける申請書や報告書の提出については、これまでと同様、徹底いただくようよろしくお願いします。

各部局におかれましては、限られた人員で大変ご苦勞をいただいております、誠に恐縮ですが、創意工夫の上、所属職員に対する適切なご協力をいただきますようよろしくお願い致します。また、本取り組みについて、各所属長への周知徹底をしていただきますよう、重ねてお願いいたします。

【魅力創造部長】

今回の部長会の後で、各部局・各課に通知がされるのですか。

【総務部長】

各部局に通知します。

【魅力創造部長】

部署単位というのは部なのか課なのかということと、今まで各課が上げていた手続きが変わらないのかについて教えてください。

【総務部長】

手続きに関しては、報告書関係の流れは変わらないことを想定しています。

【こども若者部長】

任命権者が指定する部署とありますが、任命権者というと市長であったり教育長であったりということで、どのような基準でどのような形で決まっていくのか、その基準を教えてください。

【総務部長】

任命権者単位というのはそのままです。今年度は初年度ですので、令和6年度の超過勤務の実績を基に指定を考えています。具体的には年間で360時間を超える職員数が、所属職員の半数を超える部署を指定するということ、課単位で半数を超えるか超えないかを想定しています。今年度スタートですが、年度途中でさまざま事象が出てくるかと思しますので、個別にまた相談をさせていただきたいと思っておりますのでよろしくお願いします。

【植島副市長】

超過勤務について特に過重労働、45時間超えに該当する部分について、報告書を出す際は副市長決裁、その際はヒアリングをすべてするというので、昨年度から実施しています。

その中でも工夫の余地があるのではないかとか、或いは意識を変えていただく、発想の転換、事業をしっかり精査していただくというアドバイスをしています。

短期的にできること、長期的に取り組む部分もあると思いますが、やはり抜本的に改善をしていくような部分というのをしっかり、こういう上限の規制が出てきたことも含めて、考えていただきたい。

今後、過重労働が出てきたときはヒアリングを行い、どうすれば解消できるかというのを、しっかりと議論させていただきたいと思っていますので、よろしくお願いします。

4 令和7年度定期監査について

監査事務局長

令和7年度の定期監査対象部局及び実施時期は以下のとおりです。

1 対象部局等

- ・ 人権ふれあい部
- ・ 魅力創造部
- ・ 環境部
- ・ 教育委員会事務局
- ・ 市立学校（数校を抽出）

2 実施時期

令和7年4月～令和8年2月

3 その他

監査の実施に際し、資料の提出依頼や照会等を行いますので、監査対象部局においては、遅滞なく対応いただくようお願いいたします。

<参考>

年間監査計画の掲載場所 グループウェア 文書管理

部署別 — 監査事務局 — 年間監査計画 — R7年度年間監査計画

特に意見なし

その他

【選挙管理委員会事務局長】

令和7年度の選挙関係につきまして、夏の参議院選挙が予定されています。対象となる議員の任期が7月28日までとなっていますので、それまでの間には選挙が執行されるであろうというような状況ですが、具体的な日程につきましては、閣議で決定される運びになります。

また、当該の参議院選挙から期日前投票所を現在の本庁、龍華コミセン、山本コミセンの3か所に加えまして、イズミヤショッピングセンターに4か所目として増設をしていく予定としています。また、部局からの応援については、来月の総務担当所属長会議にて、具体的なご依頼をする予定ですが、選管の兼務職員として、或いは投票日当日の投開票事務等々につきましてご從事いただく職員の選出について、ご理解、ご協力を賜りますよう、よろしくお願いします。

【植島副市長】

一般廃棄物収集業務の透明化・効率化に向けた取り組みについて、別紙のとおり各派代表者会議にて報告した。これまでの協力に感謝する。

【大松市長】

令和7年度がスタートしました。部局長の皆さん、リーダーシップをとっていただく中で、今各部局の課題など進めなければいけないこと、また見直さないといけないこと、これらをしっかりとスケジュール感をもって取り組んでいただきたいと思います。

課題を解決するその先には八尾の発展や、市民へのサービス向上に繋がっていくものだと私は考えています。課題などが明確にある中で、それを先送りすると、いつまでたっても動かないという悪循環が始まると思いますので、スケジュール感をもって、答えを導いていくように取り組んでいただきたいと思います。

新採の職員さんだけでなく、今働いておられるすべての職員がこの職場でモチベーションを持って頑張りたいという環境づくりを、各部局においてしっかりと考え、変えなければいけないところがあれば、積極的に人事・総務の方にも相談しながら進めてください。

また、残業について、残業が駄目だとは思っていませんが、仕事の進め方については漠然とこれまで通り行うのではなく常に課題意識を持っていただきたいと思います。

人を増やしても結局はそのやり方・内容を精査した上で行わないと、残業は減りません。各部局でしっかりと精査する必要があると思っていますのでよろしくお願いします。

今年度がスタートいたしました。市民の生活はまだまだ厳しい状況が続いております。

今後の本市におけるハード面ソフト面の事業をしっかりと伝えることで、市民も期待感を増してもらえと思っていますので、取り組みを進めていただきますようお願いいたします。