

令和7年度 第2回部長会（概要報告）

- ・ 日 時 令和7年4月30日（水）午前9時00分～
 - ・ 場 所 八尾市役所第2委員会室
 - ・ 出席者 市長・副市長・教育長・病院事業管理者・各部局長・理事等
-

令和7年度 第2回部長会概要記録

日時：令和7年4月30日

午前9時～

場所：8階 第2委員会室

【市長あいさつ】

皆さん、おはようございます。

令和7年度の第2回目の部長会にお集まりいただき、ご苦労様です。

4月の人事異動から1か月が経ちました。新しい業務の習得や、懸案となっている課題の引き継ぎなど、全庁的に忙しい時期であったと考えています。

一方、足元の経済状況は、景気変動が激しく物価高騰も続いており、市民の不安も払拭されておられません。これらの諸課題に真正面から向き合い、スケジュール感を持って市民の皆さんの期待に応える必要があると感じています。

職員の皆さんの日々の取り組みが着実に実を結び、これを市民の皆さんに実感していただけるよう、引き続き中長期も展望しながら、市民に寄り添う、市民最優先の市政をオール八尾市で推し進めてまいります。職員の皆さんには、ご協力をよろしくお願いいたします。

この後報告がありますが、5月には私や副市長との意見交換の場を予定しています。令和7年度の重点事業を初めとした事務事業、及び物価高騰等の今日的な諸課題への対応について取り組み状況を伺いたいと考えておりますので、よろしくお願いいたします。

さて、いよいよ、4月13日に大阪関西万博が開幕しました。私も何度か万博会場へ足を運んでまいりました。世界各国のパビリオンが、その魅力を一生懸命に発信、それぞれが特色ある展示を通して、自国の文化や技術を誇っています。これに触れた家族連れや子どもが、新しい発見に目を輝かせている光景が印象的でした。

4月24日には、ウーマンエールシンポジウムに本市職員が登壇し、本市の女性活躍の取り組みについて、しっかりと発表していただきました。メンター制度や「すみれ」の取り組みを聞いた参加者から「勇気をいただいた。」との声もあり、市長として大変誇らしく感じました。

また、すでに市内小中学校の内、8校がすでに校外学習として万博へ行っており、本日も4校が行く予定となっております。万博へ行った生徒たちからは、「貴重な体験ができて良かった。」「一生の思い出になる。」、などの声があがっており、生徒たちが笑顔で万博を楽しんでいたと聞いております。先生方におかれましては、事前の下見などの準備から大変なご苦労をされたと思いますが、この場を借りてお礼を申し上げます。

今後、半年の会期中、自治体として唯一、大阪ヘルスケアパビリオンやF L Eに出展するとともに文化や芸術など幅広い分野で八尾の魅力を力強く発信してまいります。

結びに、まもなくゴールデンウィークに入ります。出勤される職員の皆さんもおられると聞いています。大変ご苦労様です。健康には十分気を付けていただきますとともに、ご家族、ご友人との楽しい時間も過ごしていただきますようお願いし、開会のあいさついたします。

案件

1 市長・副市長と各部局の意見交換会の開催について

政策企画部長

「市長・副市長と各部局の意見交換会の開催について」ご説明いたします。

実施日程の都合上、既に各部局にご調整をお願いし、日程を確定させていただいたところでありますが、例年開催しております市長、副市長との意見交換会の開催につきまして、今年度は令和7年度の重点事業を初めとした事務事業、及び物価高騰等の今日的な諸課題への対応等について、ご報告いただき意見交換をお願いしたいと考えております。

また、重点事業がない部局につきましても、令和7年度における課題や今後の展望、方向性について、ご報告、ご確認をいただき、意見交換いただければと考えております。

時間は、概ね1時間程度を予定しており、部局長、課長以上の職員での対応をお願いいたします。なお、総務、財政、政策部門から担当含め、可能な限り同席させていただきたいと考えておりますので、よろしくお願いいたします。

当日の資料は、政策推進課から照会させていただき、先日、すでにご回答いただいております「令和7年度部局マネジメント戦略シート」をもとに意見交換をお願いいたします。

なお、その他、各部局にて必要と判断される資料は、別途作成いただいても結構です。忌憚のない意見交換の場となればと考えておりますので、よろしくお願いいたします。

特に意見なし

2 令和8年度部局マネジメント戦略等の年間予定について

政策企画部長

それでは、「令和8年度部局マネジメント戦略等の年間予定について」ご説明申し上げます。

まず、案件の概要についてであります。「令和8年度 部局マネジメント戦略について」であります。総合計画を戦略的、かつ着実に推進するため、「部局マネジメント戦略」を起点に、「実施計画の策定」、「予算編成」を行うことによって、次年度の資源配分の最適化を図っているところであります。

令和8年度の部局マネジメント戦略についても、基本的な流れは昨年同様、8月からの実施計画提案入力期間の前に、「重点取り組み候補」を選定するフローとなっており、昨年度から大きく変わることはありません。

部局マネジメント戦略設定の依頼は、後日行いますが、進め方としまして、立案項目に関しては『マネジメント』の観点をこれまでよりも、より意識いただく内容とする予定であります。

以上が、案件の概要です。

続きまして、資料1「令和8年度部局マネジメント戦略について」をご覧ください。資料中段の2.「部局マネジメント戦略の進め方について」に、先ほど説明いたしました立案項目に関して記載しております。

項目としましては、「部局の使命」「取り組み方針」「重点取り組み提案」等の立案をしていただきます。特に「重点取り組み提案」については、将来都市像の実現に必要な行政サービスの提供と、安定した財政運営を両立するバランスのとれた市政運営をめざすという「マネジメント」の観点から、戦略シートの様式において、各重点提案における優先順位や新たに必要と想定する経営資源を意識した記載となるような様式への変更を予定しております。

また、「重点取り組み候補」の選定期間ですが、昨年同様、8月からの実施計画提案入力期間前に提示します。

なお、「重点取り組み提案」と並行して、既存事業の見直しや投入資源の低減等にむけた検討をしていただくことで効率的かつ効果的な、重点取り組みへの財源配分へと繋がるようこれまでより、より意識して進めていただきますようお願いいたします。

なお、様式・記入例につきましては、立案依頼時にお示しいたします。

続いて、裏面をご覧ください。

次に、立案プロセスについてであります。先ほどの案件でご説明しました5月に実施の各部局意見交換会において、特別職と共有いただく「今年度の重点取り組み内容・方向性や各部局における課題」などの内容も踏まえ、次年度マネジメント戦略の立案をお願いすることとなりますが、部局内での検討を十分に行っていただけるよう、立案期間を昨年度より少し長く設定しております。

従いまして、各部局内での積極的なご議論を行っていただき、次年度の部局マネジメント戦略を立案いただきますようお願いいたします。

以上のような、趣旨も含めまして、「(3) 年間フロー」であります。今年度は5月下旬に立案依頼を行い、6月末までに各部局において立案いただくという流れとし、昨年度版のフローを一部変更しております。8月以降は昨年度と同様のフローとなる予定です。詳細については資料2で、それぞれご確認をお願いいたします。

最後に、今後の大まかな流れについて、3.「スケジュールについて(予定)」として、記載しておりますので、こちらも後ほどご確認いただければと思います。

以上、長くなりましたが、「令和8年度部局マネジメント戦略等の年間予定について」の説明となります。なお、本件につきましては、総務担当所属長会議においても説明することとしております。

【大中副市長】

7月頃に実施計画策定と重点取り組みの提示、8月ごろに重点事業入力とのことですが、世の中の変化に対して、経済情勢も含めて状況変化があれば臨機応変に対応していただければと思いますのでよろしくお願いします。

【政策企画部長】

重点事業を設定した以降も、新たに重点的な取り組みが必要という場合については、ヒアリングを行い、予算を財政課とも相談したうえで、重点の後付けということも考えています。

【植島副市長】

優先順位という部分と、見直しという部分、これについては今まで以上にしっかりと認識をしていただきたいと思います。各部局の中で若い職員も含めて意見を取り入れ議論をしてもらい、計画の策定に臨んでいただきたいと思いますので、よろしくお願いをいたします。

その他

【総務部長】

令和7年度の人事評価の実施は人事給与システムにて行い、時期は6月上旬を予定しているが、個別目標設定については随時進めてもらうようお願いします。

【魅力創造部長】

河内音頭まつりTシャツについて、今年度も啓発着用の実施を行い、詳細は全課メールにて通知します。