

令和8年度 第1回部長会（概要報告）

- ・日 時 令和8年4月3日（金）午前9時00分～
 - ・場 所 八尾市役所第2委員会室
 - ・出席者 市長・副市長・教育長・病院事業管理者・各部局長・理事等
-

令和8年度 第1回部長会概要記録

日時：令和8年4月3日

午前9時～

場所：8階 第2委員会室

【市長あいさつ】

新年度が始まりまして、第1回目の部長会ということで、お忙しい中お集まりをいただきましてありがとうございます。

今回の部長会より新たに参加される方、また、人事異動後初めての会議というところで、代表監査委員と、市立病院から病院長と看護局長にも出席をいただいておりますので、どうかよろしく願いをいたします。

ご案内の通り、今回人事異動があり、491名の方が異動となっています。

また、1日には新規採用職員が98名入庁されました。

先日には3月定例会が終わり、すべての議案が可決されました。新年度がスタートし、しっかりとこの予算執行をはじめ、各施策を進めるためにも、ぜひ皆さんのお力を貸していただきたいと考えております。

それには風通しのよい職場づくりというのが、やはり基本ではないかと思っています。

職員さんのモチベーション、やる気がなければ仕事の推進力が、鈍ってしまいますので、この風通しのよい組織づくりというところを念頭に置きながら今後事業を進めていただきたいと思っています。先日、新規採用職員の講話の中でもこの風通しのよい組織づくりを八尾市は行っているということをはっきり言わせていただいております。

それと、やはり日頃から言っております、市民感覚をしっかり持って政策を進めていただきたいということも言わせていただいております。

これは各部長さんにも毎回言わせていただいておりますが、やはりこの市民感覚というのをしっかり持った中で税の執行、税金をどう使うかということを常に考えていただきたい。

そういった意味では、「職員の中でも新規採用職員の方が現在、一番市民感覚を持っている職員だと私は思っています。」ということもお話をさせていただきました。

新規採用職員だけではなく、すべての職員さんが、やはり疑問に思ったこと、またこう改善するべきでないか、というような意見があったときはしっかりと受けとめて、話を聞く中で方向性を決めていただきたい。そういったことが、風通しのよい組織づくりになっていき、また、職員一人一人のモチベーションにもつながるのではないかと思います、そのような話をさせていただきました。

やはり各部長におかれましては、そういったマネジメントをしていただく、本当にリーダーシップを持って、組織風土も含めて政策の推進にしっかりと進めていただきたいと考えております。

もちろん、私自身もこの組織のトップとして、しっかりと持ちうる力を十分に発揮していきたいと考えています。

様々な施策を推進する中で、これも常日頃言っておりますが、職員の立場、また、私は政治家でもあります、政治家の立場、めざす方向性は一緒であります。

立場は違いますが、それぞれの力を十二分に発揮をして、力を合わせることで、この推進力がさらに強まると考えておりますので、ぜひ政治力が必要なときは、私をフルに使っていただき、八尾市政の推進のためにこれからも一緒になって頑張っていきたいと考えております。ぜひ、その点もご理解をいただく中で、今年度スタートいたしましたこの八尾市政の発展のために、お力を貸していただきますことをお願い申し上げまして、開会のごあいさつとさせていただきます。

どうぞよろしくお願いいたします。

案件

1 令和8年度の災害応急対策職員及び避難所開設員の選出等について 危機管理監

八尾市地域防災計画に基づき、災害発生時の応急対策を迅速かつ的確に実施するため、災害応急対策職員及び避難所開設員の選出を依頼いたしますので、ご協力をお願いいたします。

1 災害応急対策職員の選出について

各グループにおける各班において、災害対応を行うための災害応急対策職員一覧表を作成していただきます。詳細につきましては、別途依頼いたしますので、ご協力の程よろしくお願いいたします。

2 避難所開設員の選出について

今年度も、部局ごとに避難所を当てはめ、避難所開設員の選出依頼をさせていただきます。

まず、開設員選出依頼の前に、各部局職員数の把握のため、本会議終了後に別途各課へ照会をさせていただきます。年度はじめのご多忙中に恐縮ですがご協力の程よろしくお願いいたします。

次に、各部局の職員数を把握した後に、総合的な判断のもと、正式に避難所開設員の選出依頼をさせていただきますので何卒ご協力をお願いいたします。

意見なし

2 令和8年度人事異動の規模等について 総務部長

令和8年度定期人事異動の規模等につきまして、ご報告させていただきます。

異動の規模につきましては、市全体で491名となり、昨年度と同程度の規模となっております。昇格のカッコ内の人数は女性職員の人数を内数で記載しております。その他詳細は、資料に記載のとおりでございます。

以上簡単でございますが、令和8年度の定期人事異動についてのご報告とさせていただきます。

なお、今年度の新規採用職員については、4月6日（月）に各部長に内示を行う予定で、発令式は、4月8日（水）の予定となっております。詳細の時間等については、新規採用職員の配属予定部局に追って通知します。よろしくお願いいたします。

意見なし

3 職員満足度向上プランに基づく取り組みについて

総務部長

昨年11月に策定した「職員満足度向上プラン」に掲げる「新たに進める取り組み」のうち、本年度から新たに実施するものをご報告します。詳細は、総務部人事課又は職員課から、3月31日付けで発出している各取り組みに係る通知文等をご参照ください。

まず、「人材確保・活用」の「④仕事と育児・介護等との両立支援の強化」のうち、「育児休業職員等の代替としての正規職員配置」につきましては、今年度から、新たに1年以上、育休を取得する職員の代替について、4月1日付けで、育休代替として正規職員を配置しました。

また、「仕事と育児の両立支援」につきましては、本市独自の制度である育児部分休暇について、昨年度までは、小学校1年生の6月末まででございましたが、今年度から、小学校4年生の年度末まで延長します。

次に、「職場環境・勤務条件」の「①モチベーション・エンゲージメントの向上」のうち、「職員の呼称の見直し」につきましては、フラットなコミュニケーションの促進、発言しやすい雰囲気醸成、ハラスメントの抑制による心理的安全性の確保を図るため、職員間の呼称について、補職や年齢に関係なく「さん」付けで呼び合うことを推奨します。

次に、「②給与制度の見直し」のうち、「人事評価の給与への適切な反映」につきましては、今年度支給分から、勤勉手当基礎額への扶養手当算入を廃止するとともに、扶養手当相当分を原資として、人事評価結果を勤勉手当へ反映することとします。

次に、「③働き方改革の推進」のうち、「兼業制度（営利企業従事等制限の許可要件）の見直し」につきましては、令和6年度実施の職員アンケートの結果、総務省からの通知及び国家公務員の動向も踏まえ、職員が兼業しやすい環境整備のため、本市における許可基準を明確化し、今年度から適用します。

また、「軽装勤務の通年化」につきましては、具体的な軽装のイメージを示した「八尾市職員軽装勤務スタイルブック」を策定し、今年度から、市民理解を得られることを前提として、気候や体調に合わせた快適な服装により執務を行うことにより、公務能率の向上を図ることとします。

次に、「④コンプライアンスの推進」のうち、「ハラスメント対策の強化」につきましては、労働施策総合推進法の一部改正、昨年度実施のハラスメントに関する職員アンケートの結果及び他の自治体の動向も踏まえ、「八尾市職員カスタマー・ハラスメント対策基本方針」を策定し、今年度から施行します。

なお、カスタマー・ハラスメントにつきましては、労働施策総合推進法の一部改正により、その防止に係る雇用管理上必要な措置を講ずることが事業主の義務となり、本年10月1日から施行されることから、同方針に加え、今後、具体的な対応マニュアルの策定を予定しています。同プランに掲げる他の取り組みにつきましても、実施に向けて、引き続き検討を進めます。

部局長におかれては、新たに導入する制度を利用しやすい職場風土を醸成するとともに、同プランの趣旨をご理解の上、「働き続けたいと思える組織」「働く場所として選ばれる組織」をめざして、職員一人ひとりが主体的に組織づくりに関わられるよう、引き続きご協力をお願いします。

【副教育長】

新規採用職員にもこのような取り組みの周知をどこかでされますか。

【総務部長】

新規採用職員研修において周知します。また、八尾市で働きたいと思っていただけるように対外的にも公表してまいります。

【大井理事】

職員呼称の見直しについて、新採が部長を呼ぶときや私たちが特別職を呼ぶときも同じように考えていますか。また、他市等でこのような効果があったというエビデンスがあれば教えてください。

【総務部長】

職位や年齢に関係なくと考えていますが、あくまで推奨するという事です。市民や議員との会話の場面などは役職を付けて呼ぶべき時もあるかと思いますのでTPOに応じて使い分けていただければと思います。

【政策企画部長】

プレスリリースするなど八尾市が職員に対してこのような取り組みを進めていっているということを周知し、また、新聞等に取り上げてもらえたら非常に大きな効果があると思しますのでそのような検討をされてはどうかと思います。

【総務部長】

ホームページでは公表していますが、プレスリリースについても検討します。

4 令和8年度定期監査について

監査事務局長

令和8年度定期監査について、ご報告申し上げます。

令和8年度の定期監査対象部局は、危機管理課、総務部、こども若者部、会計課、市議会事務局、選挙管理委員会事務局、公平委員会事務局、監査事務局、農業委員会事務局、固定資産評価審査委員会事務局、市立学校（10校程度を抽出）。※市立学校に関する事項については、教育委員会事務局も対象となります。

実施時期は、令和8年4月～令和9年2月で、具体的なスケジュール等については、部総務課を通じお知らせ致します。

なお、改めて資料の提出依頼や照会等をさせていただきますので、対象部局におかれましては、お忙しい中誠に恐縮ですが遅滞なく対応いただきますようお願いいたします。

また、対象部局の所管する団体より抽出した財政援助団体についても監査を実施いたします。詳細については、監査事務局の共通ライブラリの令和8年度年間監査計画に掲載しておりますので、ご確認ください。

意見なし