八尾市活力焕发计划（改订版）
～第3次八尾市男女共同参与基本计划～
（概要版）

令和3（2021）年3月

八尾市

何谓男女共同参与社会

就是指男女彼此相互尊重对方的人权并共同分担责任，无论什么性别，均能够充分发挥其个性和能力的社会

在《男女共同参与社会基本法》中，将男女共同参与社会定义为“男女作为社会平等的结构成员，保证享有可根据自己的意思参与社会各个领域活动的机会，因此，男女可以平等地享受政治、经济、社会以及文化方面的利益，并且应当共同承担责任的社會”（第2条）。

统计数据所反映出的八尾市现状

- 老年人口（65周岁起）正逐渐增加，少子老龄化正在加剧。
- 随着一般家庭户数量的增加，一般家庭中的小型家庭户（单代家庭户及亲子家庭户）所占比例呈减少趋势。
- 关于女性的各年龄段就业率，在分娩、育儿期出现下降，之后发生反弹，呈M形曲线变化。关于下降较大的30至39周岁年龄段的就业率，与平成22（2010年）相比，平成27（2015）年出现上升，近年来呈平缓M形曲线变化。
- 关于平成27（2015）年的女性各年龄段就业率，与日本全国、大阪府相比，各年龄段均低于日本全国、大阪府水准。
- 分析平成27（2015）年未婚、已婚女性就业率，尤其是20周岁至39周岁年龄段，已婚女性的就业率低于未婚女性。
- 分析八尾市审议会等机构中的女性委员比例，平成29（2017）年出现峰值，之后呈减少趋势，令和元（2019）年为33.0%。
- 分析家庭中的家务分摊现状，70.1%的女性回答全部或主要由自己负责“做饭”，66.2%的女性回答全部或主要由自己负责“打扫卫生、洗衣”。此外，回答配偶者（伴侣）的家务分摊量大致与自己相同的女性比例，双职工中出现了增加趋势。此外，关于“子女的教育和家教”、“照看婴幼儿”、“护理高龄家人”等子女抚养及护理类家务，男性的分摊比例存在较低的趋势。
- 分析八尾市政府女性管理职务（科长助理级别起）的比例变化，数字正每年出现增加，令和元（2019）年度为20.4%，较平成26（2014）年度高出5.3%。
- 分析教育、保育入学资格获得人数的变化，保育所编制员额和入学儿童人数出现了增加趋势，待入学儿童人数出现了增减的反复，至令和元（2019）年度待入学儿童降至零人。

改订的目的

为促进方便所有市民生活的城市建设，本市正开展社会环境构筑，以确保女性在就职、结婚、分娩、抚养子女等各阶段能够进行自我决定，在职场及家庭、地区等的日常生活中通过多样化生活方式发挥自身才干；同时本市正采取防止DV（家暴）这一重大侵犯人权的行为、强化面向DV受害者的支援体制等措施，积极推动男女共同参与社会的实现。

关于平成 28（2016）年制定的《八尾市活力焕发计划～第 3 次八尾市男女共同参与基本计划～》，根据迄今为止社会经济局势及全国、大阪府的变化趋势，为了早日实现男女共同参与基本计划，确保无论什么性别，大家彼此尊重人权，每一个人能够发挥自身的个性和能力，生气勃勃地施展自身才能，八尾市实施了中期审议，以促进开展更为深入的活动。

计划所要达到目标

在平成 21（2009）年 12 月制定的《八尾市男女共同参与推进条例》中，本市揭示了以下 6 个基本理念。本计划根据上述基本理念，为确保男女共同参与社会的实现，确定了本市的基本思路和方向性。

《八尾市男女共同参与推进条例》的基本理念

- 1 男女的人权尊重
- 2 关心社会制度及其习俗
- 3 共同参与到政策与方针的制定过程中去
- 4 协调好与家庭生活之间的关系
- 5 关心身体与健康
- 6 国际性协调

在本计划中，将根据《八尾市第6次综合计划～八尾新时代幸福成长计划～》，追求实现无论什么性别，所有市民均能够施展才干的男女共同参与社会。

为此，应尊重现行计划目标，将本计划的目标设为“创建一个人人都能生气勃勃地施展才华的共同参与社会”。通过促进男女共同参与社会的实现，八尾市将实现尊重多样化、人人可根据自身选择进行人生规划的社会构筑。

计划实施期间

计划实施期间为令和 3（2021）年度至令和 7（2025）年度的 5 年期间。根据社会形势的变化及计划的进展状况等因素，如需要重新研究，将灵活采取响应措施。

计划实施体系

〔计划的目标〕

创建一个人人都能生气勃勃地施展才华的共同参与社会

〔基本目标〕

I 养成能够促进实现男女共同参与社会的意识

基本课题1 培养其自儿童时期开始就具有男女共同参与的意识

基本课题2 启发使其具有在各个不同领域进行男女共同参与的意识【重点】

基本课题3 推进男女共同参与的据点中的咨询职能的充实

〔基本目标〕

II 推动女性在各个领域更加活跃

基本课题4 推进工作、生活、平衡（工作与生活的协调）【重点】

基本课题5 加强工作单位内的男女共同参与的推进工作

基本课题6 加强区域内的男女共同参与的推进工作

基本课题7 加强女性对政策、方针决策过程的参与推进工作

〔基本目标〕

III 创建一个人人可以安心生活的社会

基本课题8 对其终生的健康给予支援

基本课题9 根除一切暴力行为

基本课题10 加强立足于男女共同参与观点的防灾对策构筑

基本课题11 向面临各种困难的市民提供综合性支援

※根据《女性活跃推进法》，将基本目标II定位为“关于推动女性在其职业生活中更加活跃的相关对策的计划（市町村推进计划）”。

※根据《DV（家暴）防止法》，将基本课题9定位为“关于实施防止来自配偶者的暴力及保护受害者的对策的基本计划（市町村基本规划）”。

为了实现无论什么性别，所有市民均能够施展才干的男女共同参与社会构筑，需要每一位市民加深对男女共同参与及多样化的理解。

为此，基本目标将继承现行计划内容，同时对构成开展重新研究，将“养成能够促进实现男女共同参与社会的意识”这一促进男女共同参与的基础内容作为基本目标 I，争取促成基本理念的实现。

基本目标 I 养成能够促进实现男女共同参与社会的意识

消除固定的按照性别分摊职责的意识，无论什么性别，市民能够选择多样化生活方式，养成相互尊重的意识，从而确保任何人能够在家庭及地区、职场、学校等所有场合选择自身的生活方式，发挥个性和能力，进行符合自身特性的生活。此外，将通过各种机会开展简明易懂的宣传、启发活动，确保所有市民能够加深对男女共同参与的认识。并且，为了确保培养终生的意识，自儿童时期在学校等所有场所推进开展男女共同参与的教育、学习。

基本课题1 培养其自儿童时期开始就具有男女共同参与的意识

努力充实不受性别的束缚、确保儿童健康成长的家庭教育、学习等机会。

1 培养其自儿童时期开始就具有男女共同参与的意识

基本课题2 启发使其具有在各个不同领域进行男女共同参与的意识【重点】

争取实现加深对男女共同参与的理解、所有立场的市民能够充分发挥个性与能力的社会构筑，开展尊重人权、男女共同参与意识的启发活动。

并且，提供性多样化的相关正确知识和信息，从而争取促进市民对性少数群体的理解，实现任何人无论什么性别，均可发挥自身才干的社会构筑。

2 启发男女共同参与的意识（促进对多样化的理解）

基本课题3 推进男女共同参与的据点中的咨询职能的充实

作为男女共同参与的推进据点设施，将努力开展八尾市男女共同参与中心“SUMIRE(紫罗兰)”的启发及信息传播等活动，同时对咨询业务加以充实。

3 加强可推进男女共同参与的据点建设

基本目标 II 推动女性在各个领域更加活跃

为了促进男女共同参与社会的实现，需要在雇用领域确保男女平等和舒适的工作环境。并且，将开展环境构筑，确保每一位市民也能够在地地区场合发挥各自的个性和能力，施展自身才干。

基本课题4 推进工作、生活、平衡（工作与生活的协调）【重点】

对企业等为实现“工作、生活、平衡”的活动提供支援，同时开展促进男女共同分摊家庭责任的就业环境构筑，带动社会趋势，促使男性自身能够积极参与。

4 促进对于工作、生活、平衡的理解

5 工作单位等加强活动的推进工作

6 为同时兼顾工作与育儿、护理老人等提供支援（符合多样化生活方式需求的支援）

基本课题5 加强工作单位内的男女共同参与的推进工作

促使工作单位等确保工作场所中男女平等的机会和待遇，确保女性能够充分发挥能力，施展自身才干。

7 为就业、再就业、创业等活动提供支援

8 推进开展能够确保多样化工作方式的环境构筑

9 女性人才培养（充权）、根据《女性活跃推进法》采取各种实施措施（支援女性进行挑战）

10 确保女性在其工作单位的男女平等机会和待遇

基本课题6 加强区域内的男女共同参与的推进工作

为了解决地区的多样化课题、满足多样化需求，需要进行多样化人才的确保。推动地区内所有居民成为地区社会的建设一分子，确保地区内每一位居民能够发挥自身的个性和能力，施展自身才干。

11 促进地区团体等组织中女性发挥才干（便于参与的环境构筑）

基本课题7 加强女性对政策、方针决策过程的参与推进工作

了解八尾市审议会等组织的委员中女性委员的录用状况，促进对女性委员的录用，同时根据八尾市特定企业行动计划，率先对八尾市政府的女性职员扩大职务范围，并积极进行管理职务等的录用。

12 推动女性参与到政策、方针的制定过程中

基本目标III 创建一个人人可以安心生活的社会

为了应对家暴（DV）等重大侵犯人权行为，努力培养不允许出现DV及其它各种骚扰行为的社会意识，并完善咨询体制，开展教育及宣传、启发活动，确保自儿童时期起不成为恋人DV的受害者或加害者。

此外，为了促进所有领域的男女共同参与社会，开展终生健康构筑及纳入了男女共同参与观点的防灾措施，针对因女性身份而面临更复杂问题的市民，开展能够安心生活的环境构筑。

基本课题8 对其终生的健康给予支援

为了构筑怀孕至分娩阶段能够安心进行怀孕、分娩的环境构筑，充实怀孕、分娩、抚养子女的相关咨询、指导等母子保健措施。此外，充实不论什么性别，终生身心健康构筑及性教育知识。

13 保持并增进终生的健康

基本课题9 根除一切暴力行为

开展启发活动，促使人们广泛认识到暴力是践踏人权的行为，绝不允许出现暴力行为，认识到暴力是社会问题。

14 采取有效措施根除一切暴力行为

15 对儿童及年轻一代加强进行预防启发的教育

16 加强受害者支援体制

基本课题10 加强立足于男女共同参与观点的防灾对策构筑

在地区活动中，近年来防灾领域的重要性正在提升，为了实现地区防灾能力的增强，在防灾政策、方针决策过程及防灾现场扩大女性的参与，确立纳入了男女共同参与这一观点的防灾体制。

17 加强立足于男女共同参与观点的防灾对策构筑

基本课题11 向面临各种困难的市民提供综合性支援

对于生活贫困、需要护理等面临各种困难的市民，为了实现不遗漏任何人的惠民社会构筑，与地区、团体、企业合作提供支援。

18 充实促进生活贫困者自立的支援措施

19 提高需要进行护理及服侍者的福利待遇

20 对于身处各种困难情况下的人积极进行应对以及提供支援

计划数值目标

	项目（指标）	单位	制定数值 (平成26(2014)年度)	现状数值 (令和元(2019)年度)	目标数值 (令和7(2025)年度)
基本目标 I	认为男女共同参与已经实现了的市民比例	%	27.2	33.2	35.0
	八尾市男女共同参与中心“SUMIRE（紫罗兰）”的认识度	%	7.7	7.9	50.0
基本目标 II	教育、保育入学人数的确保措施（2号/3号）	人		5706	7024 ^{※1}
	八尾市的审议会、委员会等部门的委员的录用比例	%	30.6	33.0	40.0
	没有女性委员参与的审议会等的数目（不包括正在休会的情况）	各种会议	11	7	0
	市政府机关男性职员育儿休假请假者人数及部分休假请假者人数	人	3	23	较上年度增加 ^{※2}
	市政府机关职员产假辅助休产假者比率	%	94.3	85.7	100.0
	市政府的女性管理监督职务（监督职务以上）的比例	%	34.5	36.6	42.5
	占中小学管理职务（校长、教头）的女性比例	%	19.8	21.8	30.0
基本目标 III	乳腺癌检查的就诊率	%	24.3	22.1	50.0
	子宫癌检查的就诊率	%	31.7	27.2	50.0
	遭受过来自配偶者暴力的人数比例	%	女性 29.3 男性 16.1	女性 29.9 男性 12.8	女性 15.0 男性 8.0
	DV 受害者咨询服务窗口的认识度	%	10.6	14.2	5.0

※1 《八尾市儿童生气勃勃未来计划（后期计划）》推出的令和6（2024）年度目标数值

※2 根据《次世代育成支援对策推进法》，第2次八尾市特定企业行动计划的目标数值

推进体制

●增强厅内推进体制

为了促进男女共同参与，本市将根据《八尾市男女共同参与推进条例》，以“八尾市男女共同参与施策推进本部”为中心，加强与厅内相关各科的进一步合作。

●与市民、企业等进行合作

为了促进本计划目标的实现，与市民、学校、企业、团体等相互尊重自立性，同时发挥各自的擅长领域及特长的优势，开展合作，从而争取实现男女共同参与社会。

●与国家、大阪府等有关机构进行合作

本市的男女共同参与活动一直根据国际趋势及国家、大阪府的趋势开展至今。为了进一步充实完善男女共同参与的措施内容，今后还将与国家和大阪府以及其他机构进行合作，以推进各项措施的实施。

●计划的进展管理

每年都将根据计划来掌握、检查有关措施的实施情况以及数值目标的完成情况，对每年度的进展情况进行管理。

●关于男女共同参与的调查和研究

为了将男女共同参与的观念有效地纳入到本市的所有措施中，将定期进行关于男女共同参与的市民意识调查，并公布其结果等，不断进行调查研究。

八尾市活力焕发计划（改订版）～第3次八尾市男女共同参与基本计划～（概要版）

发行时间 令和3（2021）年3月 发行单位 八尾市政策企画部政策推进科

邮编：581-0003 八尾市本町一丁目1番1号

电话：072-924-9309（直通）

刊行编号 R2-182

※令和3（2021）年4月1日起的联系单位 八尾市人权相互接触部人权政策科 电话：072-924-3830（直通）