

야오시 발랄 플랜 (개정판)

~ 제 3 차 야오시 남녀 공동 참여 기본 계획 ~
(개요판)

레이와 3(2021)년 3 월

야오시

남녀 공동 참여 사회란

남녀가 서로 그 인권을 존중하면서 책임도 나누고 성별과 관계없이
그 개성과 능력을 충분히 발휘할 수 있는 사회

‘남녀 공동 참여 사회 기본법’에서는 남녀 공동 참여 사회를 ‘남녀가 사회의 대등한 구성원으로서 자기 자신의 의사에 따라 사회의 모든 분야에서 활동에 참여하는 기회가 확보되는 동시에 남녀가 균등하게 정치적, 경제적, 사회적 및 문화적 혜택을 누릴 수 있으며 함께 책임을 져야 할 사회’(제2조)라고 정의합니다.

통계 데이터로 보는 야오시 현황

- 고령자 인구(65세 이상)가 증가하고 있으며, 저출산 고령화가 진행되고 있습니다.
- 일반 가구에서 차지하는 핵가족 가구 비율이 일반 가구 수 증가에 따라 감소하는 경향이 있습니다.
- 여성의 연령별 취업률이 출산·육아기에 낮아졌다가 다시 증가하는 M자 곡선을 그리고 있습니다. 하락률이 높은 30~39세의 취업률은 2010년에 비해 2015년에 상승하고 최근에는 M자 곡선은 완만해졌습니다.
- 2015년 여성의 연령별 취업률을 전국, 부와 비교하면 연령대별로 전국, 부보다 낮습니다.
- 2015년 여성의 미혼·기혼별 취업률을 보면 특히 20대부터 30대에서 미혼자와 비교해 기혼자의 취업률이 낮습니다.
- 시의 심의회 등에서 여성 위원 비율을 보면 2017년도를 정점으로 감소 추세에 있으며, 2019년도에는 33.0%가 되었습니다.
- 가정에서의 역할 분담에 대한 현황을 보면 '식사 준비'는 여성의 70.1%, '청소·세탁'은 여성의 66.2%가 전부, 또는 대부분을 자신이 맡고 있다고 응답했습니다. 또한 배우자(파트너)와 자신이 같은 정도로 맡고 있다고 응답한 비율이 맞벌이 부부에서 높아지는 경향이 있었습니다. 또한 '자녀 교육과 가정교육을 한다', '영유아를 돌본다', '고령자 가족의 간호를 한다'와 같은 육아나 간호에 대한 남성의 분담 비율이 낮은 경향이 있습니다.
- 시의 여성 관리직(과장 보좌급 이상) 비율의 추이를 보면 해마다 증가하여 2019년도에 20.4%이며, 2014년도보다 5.3 포인트 높아졌습니다.
- 교육·보육 급부 확보 추이를 보면 보육원 정원과 입원 아동수는 증가 추세에 있으며, 대기 아동수는 증감을 반복했지만 2019년도에 해소되었습니다.

개정 목적

야오시에서는 모든 사람이 살기 편한 도시 조성을 추진하기 위해 여성이 취업·결혼·출산·육아 등 다양한 전환점에서 자신이 직접 결정하고 직장가 가정, 지역 등 일상생활 속에서 다양한 삶의 방식으로 활약할 수 있는 사회 환경을 조성하는 동시에 중대한 인권 침해인 DV의 방지 및 피해자 지원 체제 강화를 도모하는 등 한층 더 남녀 공동 참여 사회의 실현을 위해 노력합니다.

이번에 2016년에 책정된 '야오시 발랄 플랜 ~ 제3차 야오시 남녀 공동 참여 기본 플랜 ~'에 대해 지금까지의 사회 경제 정세와 정부·부의 동향을 토대로 모든 사람이 성별과 관계없이 서로 인권을 존중하며 개개인이 그 개성과 능력을 발휘하여 활기차게 활약할 수 있는 남녀 공동 참여 사회의 조속한 실현을 위해 한층 더 대책을 추진하기 위해 중간 재검토를 했습니다.

플랜이 목표로 하는 방향

야오시에서는 2009년 12월에 제정한 '야오시 남녀 공동 참여 추진 조례'에서 다음과 같은 6가지 기본 이념을 내걸고 있습니다. 본 플랜은 이 기본 이념에 따라 남녀 공동 참여 사회의 실현을 향한 본 시의 기본 개념과 방향을 정한 것입니다.

야오시 남녀 공동 참여 추진 조례의 기본 이념

- 1 남녀의 인권 존중
- 2 사회 제도 또는 관행에 대한 배려
- 3 정책·방침 결정 과정에 대한 공동 참여
- 4 가정생활과의 양립
- 5 신체·건강에 대한 배려
- 6 국제 협력

본 플랜에서는 '야오시 제6차 종합 계획 ~ 야오 새로운 시대 행복 성장 플랜 ~'을 바탕으로 성별과 관계없이 모든 사람이 활약할 수 있는 남녀 공동 참여 사회의 실현을 목표로 합니다.

그러므로 계획 목표는 현 계획의 목표를 존중하고 '모두가 활기차게 활약할 수 있는 공동 참여 사회'로 합니다. 남녀 공동 참여 사회를 실현하기 위한 대책을 추진함으로써 다양성이 존중되고 모두가 자신의 선택에 따라 인생을 설계할 수 있는 사회를 실현해 나갑니다.

계획 기간

계획 기간은 2021년도부터 2025년까지의 5년간입니다. 그러나 사회 정세의 변화와 계획의 진척 상황 등에 따라 재검토가 필요한 경우 유연하게 대응합니다.

계획 체계

[계획 목표]

모두가 활기차게 활약할 수 있는 공동 참여 사회로

[기본 목표]

I 남녀 공동 참여 사회를 실현하기 위한 의식 양성

기본 과제 1 어릴 적부터 남녀 공동 참여 의식을 양성

기본 과제 2 다양한 분야에 남녀 공동 참여 의식 계발 [중점]

기본 과제 3 남녀 공동 참여 추진의 거점에서 상담 기능 충실화

[기본 목표]

II 모든 분야에서 여성의 활약 추진

기본 과제 4 일과 일상생활의 균형(일과 일상생활의 조화) 추진 [중점]

기본 과제 5 직장에서의 남녀 공동 참여 촉진

기본 과제 6 지역에서의 남녀 공동 참여 촉진

기본 과제 7 정책·방침 결정 과정에 대한 여성 참여 촉진

[기본 목표]

III 모두가 안심하고 생활할 수 있는 사회 만들기

기본 과제 8 평생을 통한 건강에 대한 지원

기본 과제 9 모든 폭력의 근절

기본 과제 10 남녀 공동 참여 시점에 의한 방재 대책 촉진

기본 과제 11 다양한 어려움을 안고 있는 사람에 대한 포괄적인 지원

※ 기본 목표 II를 '여성 활약 추진법'에 따른 '여성의 직업 생활에서의 활약 추진에 관한 시책에 관한 계획(시정촌 추진 계획)'으로 규정합니다.

※ 기본 과제 9를 'DV 방지법'에 근거하는 '배우자에 의한 폭력 방지 및 피해자 보호를 위한 시책 실시에 관한 기본적인 계획(시정촌 기본 계획)'으로 규정합니다.

성별과 관계없이 모든 사람이 활약할 수 있는 남녀 공동 참여 사회를 실현하기 위해서는 남녀 공동 참여와 다양성에 대해 시민 개개인이 깊게 이해하는 것이 불가결합니다.

그러므로 기본 목표는 현 계획의 내용을 계승하면서 그 구성을 재검토하며 남녀 공동 참여 추진의 토대가 되는 '남녀 공동 참여 사회의 실현을 위한 의식 양성'을 기본 목표 I 로 하여 기본 이념의 실현을 목표로 합니다.

기본 목표 I 남녀 공동 참여 사회의 실현을 위한 의식 양성

가정과 지역, 직장, 학교 등 모든 장면에서 모두가 자기 삶의 방식을 선택하고 개성과 능력을 발휘하면서 자신답게 살아갈 수 있도록 고정적인 성별 역할 분담 의식을 해소하며, 시민이 성별과 관계없이 다양한 삶의 방식을 선택할 수 있고, 서로를 존중하며 인정하는 의식을 양성합니다. 또한 모든 사람이 남녀 공동 참여에 관한 인식을 심화할 수 있도록 다양한 기회를 통해 알기 쉬운 홍보·계몽 활동을 실시합니다. 더불어 평생에 걸쳐 의식이 조성되도록 어릴 때부터 학교 등 모든 장소에서 남녀 공동 참여를 진행하게 하는 교육·학습을 추진합니다.

기본 과제 1 어릴 적부터 남녀 공동 참여 의식을 양성

성별에 얽매이지 않고 아이를 자유롭게 구김살 없이 키우는 가정 교육, 학습 등의 기회 충실화에 노력합니다.

1 어릴 적부터 남녀 공동 참여 의식을 양성

기본 과제 2 다양한 분야에 남녀 공동 참여 의식 계발 [중점]

남녀 공동 참여에 관한 이해를 높이고 각 입장의 사람들이 개성과 능력을 충분히 발휘할 수 있는 사회를 목표로 하여 인권 존중과 남녀 공동 참여 의식의 계발에 노력합니다.

또한 성의 다양성에 관한 올바른 지식과 정보를 제공함으로써 성적 소수자에 대한 이해 축진을 도모하며 모두가 성별과 관계없이 자신답게 활약할 수 있는 사회 실현을 목표로 합니다.

2 남녀 공동 참여 의식 계발 (다양성에 대한 이해 축진)

기본 과제 3 남녀 공동 참여 추진의 거점에서 상담 기능 충실화

남녀 공동 참여를 추진하는 거점 시설로 야오시 남녀 공동 참여 센터 '스미레(제비꽃)'의 계발 사업과 정보 전달 등에 노력하는 동시에 상담 사업의 충실화를 도모합니다.

3 남녀 공동 참여 추진 거점의 충실화

기본 목표 II 모든 분야에서 여성의 활약 추진

남녀 공동 참여 사회의 실현을 위해 고용 분야에서 남녀평등과 일하기 편한 환경 실현이 필요합니다. 또한 지역의 장소에서도 모든 사람이 그 개성과 능력을 발휘한 활약을 할 수 있는 환경 조성에 노력합니다.

기본 과제 4 일과 생활의 균형 (일과 생활의 조화) 추진 [중점]

기업 등에서의 일과 생활의 균형을 실현하기 위한 대책에 대해 지원을 실시하는 동시에 남녀가 함께 가정 책임을 맡는 취업 환경의 정비와 사회적 기운의 양성에 임하며 남성 스스로가 적극적으로 참여할 수 있도록 촉구해 나갑니다.

4 일과 생활의 균형에 대한 이해 촉진

5 사업자 등에 의한 대책 촉진

6 일과 육아·개호 등의 양립을 위한 지원 (다양한 라이프 스타일에 대응한 지원)

기본 과제 5 직장에서의 남녀 공동 참여 촉진

직장에서 남녀의 평등한 기회와 대우 확보를 추진하고 여성이 능력을 충분히 발휘하고 활약할 수 있도록 사업자에 촉구합니다.

7 취업·재취업·창업 등에 대한 지원

8 다양한 근무 형태가 가능한 환경 조성 추진

9 여성 인재 육성(역량 증진), '여성 활약 추진법'에 근거하는 대책 실시(여성의 챌린지 지원)

10 취업 장소에서 남녀의 평등한 기회와 대우 확보

기본 과제 6 지역에서의 남녀 공동 참여 촉진

지역에서 다양해지는 과제 및 요구에 대응해 나가기 위해서는 다양한 인재 확보가 필요합니다. 지역의 개개인이 그 개성과 능력을 발휘하여 활약할 수 있도록 지역에 사는 사람 모두가 지역 사회의 일꾼이 되도록 촉구합니다.

11 지역 단체 등에서 여성의 활약 촉진 (참가하기 쉬운 환경 조성)

기본 과제 7 정책·방침 결정 과정에 대한 여성 참여 촉진

시의 심의회 등 위원에 대해 여성위원의 등용 상황을 파악하여 등용 촉진을 제의하는 동시에 시의 여성 직원에 대해 시의 특정 사업주 행동 계획에 따라 직역 확대 및 관리직 등에 대한 적극적인 등용에 앞장서서 노력합니다.

12 정책·방침 결정 과정에 여성 참여 추진

기본 목표 III 모두가 안심하고 살 수 있는 사회 조성

중대한 인권 침해인 가정 폭력(DV) 등에 대응하기 위해 DV 및 각종 괴롭힘을 용납하지 않는 사회의식 양성, 상담 체제 정비, 어릴 적부터 데이트 DV 피해자도 가해자도 되지 않도록 하기 위한 교육 및 주지·계발에 힘씁니다.

또한 모든 분야에서 남녀 공동 참여 사회를 추진하기 위해 평생을 통한 건강 증진과 남녀 공동 참여의 시점을 도입한 방재 활동, 여성이어서 더욱 복잡해진 과제를 안고 있는 사람들이 안심하고 살 수 있는 환경 정비를 진행합니다.

기본 과제 8 평생을 통한 건강 지원

임신부터 출산기에 안심하고 임신·출산할 수 있는 환경 조성을 도모하기 위해 임신·출산·육아에 관한 상담·지도 등의 모자 보건 시책의 충실화를 도모합니다. 또한 성별과 관계없이 평생을 통한 심신의 건강 증진과 성교육 충실화를 도모합니다.

13 평생을 통한 건강 유지·증진

기본 과제 9 모든 폭력의 근절

폭력은 인권을 짓밟는 것으로 결코 용서받을 수 있는 일이 아니며 그것이 사회적인 문제라는 인식을 널리 침투, 철저히 알리기 위한 계발을 실시합니다.

14 모든 폭력 근절을 위한 노력 추진

15 어린이, 청소년에 대한 예방 계발 추진

16 피해자 지원 체제의 충실화

기본 과제 10 남녀 공동 참여의 시점에 의한 방재 대책 추진

지역 활동 중에서도 최근 중요성이 높아지고 있는 방재 분야에서 지역의 방재 능력 향상을 도모하기 위해 방재에 관한 정책·방침 결정 과정 및 방재 현장에서 여성의 참여를 확대하고, 남녀 공동 참여의 관점을 도입한 방재 체제를 확립합니다.

17 남녀 공동 참여의 관점에 의한 방재 대책 추진

기본 과제 11 다양한 어려움을 안고 있는 사람들에 대한 포괄적인 지원

생활 궁핍이나 개호·간호를 필요로 하는 사람 등 다양한 어려움을 안고 있는 사람들에게 누구도 소외되지 않는 사회 실현을 위해 지역, 단체, 사업자와 연계하여 지원합니다.

18 생활 궁핍자의 자립을 위한 지원 충실화

19 개호·간호를 필요로 하는 사람에 대한 복지의 충실화

20 복합적으로 어려운 상황에 부딪쳐 있는 사람들에 대한 대응·지원

계획의 수치 목표

	항목 (지표)	단위	책정 수치 (2014 년도)	현재 수치 (2019 년도)	목표 수치 (2025 년도)
기본 목표 I	남녀 공동 참여가 실현되었다고 생각하는 시민의 비율	%	27.2	33.2	35.0
	야오시 남녀 공동 참여 센터 '스미레(제비꽃)'의 인지도	%	7.7	7.9	50.0
기본 목표 II	교육·보육 급부의 확보 방안 (2 호·3 호)	명		5,706	7,024 * 1
	시의 심의회, 위원회 등에서의 여성 위원 등용 비율	%	30.6	33.0	40.0
	여성 위원의 참여가 없는 심의회 등의 숫자 (휴회 중인 것은 제외)	회의체	11	7	0
	시의 남성 직원 중 육아 휴가 취득자 수 및 부분 휴가 취득자 수	명	3	23	전년 대비 증가 * 2
	시 직원의 출산 보조 휴가 취득자 비율	%	94.3	85.7	100.0
	시청의 여성 관리 감독직 (감독직 이상) 비율	%	34.5	36.6	42.5
	초·중·의무교육 학교 관리직(교장, 교감)에서 차지하는 여성의 비율	%	19.8	21.8	30.0
기본 목표 III	유방암 검진 진찰률	%	24.3	22.1	50.0
	자궁암 검진 진찰률	%	31.7	27.2	50.0
	배우자에 의한 폭력을 당한 적이 있는 사람의 비율	%	여성 29.3 남성 16.1	여성 29.9 남성 12.8	여성 15.0 남성 8.0
	DV 피해에 대한 상담 창구에 관한 인지도	%	10.6	14.2	5.0

* 1 야오시 어린이 활력 미래 계획 (후기 계획)에 의한 2024년도 목표치

* 2 차세대 육성 지원 대책 추진법에 따른 제2차 야오시 특정 사업주 행동계획 목표치

추진 체제

● 청내 추진 체제의 충실화

남녀 공동 참여를 추진하기 위해 야오시에서는 '야오시 남녀 공동 참여 추진 조례'에 따라 '야오시 남녀 공동 참여 시책 추진 본부'를 중심으로 청내 관련 각과의 적극적인 연계 강화를 도모합니다.

● 시민, 사업자 등과의 연계

본 계획이 목표로 하는 목표 실현을 위해 시민, 학교, 사업자, 단체 등과 서로의 자율성을 존중하며 각각의 전문 분야와 특징을 살려 서로 연계함으로써, 남녀 공동 참여 사회 실현을 목표로 합니다.

● 정부, 부 등 관련 기관과의 연계

본 시는 남녀 공동 참여 활동을 국제적인 움직임과 정부, 오사카부의 움직임과 연동하면서 진행해 왔습니다. 남녀 공동 참여 시책을 더욱 충실해 나가기 위해 앞으로도 정부와 오사카부, 기타 기관과 연계해 시책 추진을 도모합니다.

● 계획의 진척 관리

매년 계획에 따른 시책의 실시 상황과 수치 목표에 대한 달성률을 파악·점검하며 연도별로 진척 관리를 실시합니다.

● 남녀 공동 참여에 관한 조사·연구

본 시의 모든 시책에 남녀 공동 참여 관점을 효과적으로 도입할 수 있도록 시민 의식과 요구를 파악하고, 남녀 공동 참여에 관한 시민의식 조사를 정기적으로 실시하여 공표하는 등 조사 연구를 실시합니다.

야오시 발랄 플랜 (개정판) ~ 제3차 야오시 남녀 공동 참여 기본 플랜 ~ (개요판)

발행 연도 레이와 3(2021)년 3월 발행 야오시 정책기획부 정책추진과

〒581-0003 야오시 혼마치 1-1-1 전화 072-924-9309 (직통) 간행물 번호 R2-182

※ 레이와 3(2021)년 4월 1일부터 사용하는 연락처 야오시 인권교류부 인권정책과 전화 072-924-3830 (직통)