

KẾ HOẠCH SÔI ĐỘNG HÓA THÀNH PHỐ YAO (bản sửa đổi)

~ Kế hoạch cơ bản nam nữ cùng tham gia
thành phố Yao lần thứ 3 ~
(bản khái lược)

Tháng 3 năm 2021 (năm Reiwa thứ 3)

Thành phố Yao

Xã hội nam nữ cùng tham gia là gì?

Là xã hội mà cả nam và nữ tôn trọng nhân quyền lẫn nhau, cùng chia sẻ trách nhiệm và phát huy đầy đủ cá tính cũng như năng lực bất kể giới tính

Trong “Luật cơ bản về xã hội nam nữ cùng tham gia” có định nghĩa Xã hội nam nữ cùng tham gia là “Xã hội mà cả nam giới lẫn nữ giới đều được đảm bảo cơ hội tham gia hoạt động tại tất cả các lĩnh vực của xã hội theo nguyện vọng của mình với tư cách là một thành viên cấu thành bình đẳng trong xã hội, qua đó nam giới và nữ giới đều có thể thụ hưởng những lợi ích về mặt chính trị, kinh tế, xã hội và văn hóa một cách bình đẳng đồng thời đều phải có trách nhiệm với xã hội” (Điều 2).

Hiện trạng thành phố Yao qua dữ liệu thống kê

- Dân số lớn tuổi (từ 65 tuổi trở lên) đang tăng, tỷ lệ sinh giảm và dân số đang già đi.
- Tỷ lệ hộ gia đình hạt nhân so với hộ gia đình thông thường đang có khuynh hướng giảm khi số lượng hộ gia đình thông thường tăng lên.
- Tỷ lệ làm việc theo độ tuổi của phụ nữ có đường cong hình chữ M, giảm trong thời kỳ sinh đẻ và nuôi con sau đó gia tăng trở lại. Tỷ lệ làm việc có sự sụt giảm lớn đối với người có độ tuổi từ 30 đến 39 tuổi đã tăng trong năm 2015 (năm Heisei thứ 27) so với năm 2010 (năm Heisei thứ 22), đường cong hình chữ M đã trở nên chậm rãi hơn trong những năm gần đây.
- So sánh tỷ lệ làm việc theo độ tuổi của phụ nữ trong năm 2015 (năm Heisei thứ 27) với cả nước và phủ Osaka thì thấp hơn so với cả nước và phủ Osaka theo từng độ tuổi.
- Nhìn vào tỷ lệ làm việc của phụ nữ chưa kết hôn và đã kết hôn năm 2015 (năm Heisei thứ 27) sẽ thấy tỷ lệ làm việc của những người đã kết hôn thấp hơn so với phụ nữ chưa kết hôn, đặc biệt là ở độ tuổi 20 và 30.
- Nhìn vào tỷ lệ ủy viên nữ trong hội đồng thành phố, v.v... sẽ thấy đang có xu hướng giảm so với đỉnh năm 2017 (năm Heisei thứ 29), đạt 33,0% vào năm 2019 (năm Reiwa thứ 1).
- Nhìn vào thực trạng phân công công việc ở nhà hiện nay sẽ thấy 70,1% phụ nữ phụ trách công việc “Chuẩn bị bữa ăn”, 66,2% phụ nữ phụ trách công việc “Dọn dẹp và giặt giũ” đã trả lời tất cả hoặc chủ yếu là do mình phụ trách. Ngoài ra, tỷ lệ đã trả lời rằng người hôn phối (bạn đời) cùng phụ trách ở mức độ ngang với mình có khuynh hướng cao hơn trong những hộ gia đình mà cả hai vợ chồng đều đi làm. Ngoài ra, nam giới có xu hướng chiếm tỷ lệ thấp trong việc nuôi dạy con cái và chăm sóc gia đình như “Giáo dục và kỷ luật con cái”, “Chăm sóc trẻ sơ sinh” và “Chăm sóc người cao tuổi trong gia đình”.
- Nhìn vào sự thay đổi của tỷ lệ quản lý nữ (trợ lý trưởng bộ phận trở lên) ở thành phố sẽ thấy tỷ lệ này đã tăng lên qua từng năm, đạt 20,4% trong năm 2019 (năm Reiwa thứ 1),

cao hơn 5,3 điểm so với năm 2014 (năm Heisei thứ 26).

- Nhìn vào quá trình chuyển tiếp của việc đảm bảo quyền lợi giáo dục, bảo vệ và nuôi dạy, sức chứa tối đa của nhà trẻ và số lượng trẻ em vào nhà trẻ đang có khuynh hướng tăng lên, số trẻ em đăng ký chờ vào nhà trẻ tăng giảm liên tục nhưng đã được giải quyết trong năm 2019 (năm Reiwa thứ 1).

Mục đích sửa đổi

Tại thành phố Yao, để thúc đẩy xây dựng đô thị dễ dàng sinh sống cho tất cả mọi người, phụ nữ sẽ tự mình đưa ra quyết định ở nhiều bước ngoặt khác nhau như về việc làm, kết hôn, sinh con và nuôi dạy con cái, v.v... tạo ra một môi trường xã hội nơi mọi người có thể đóng một vai trò tích cực bởi nhiều cách sống khác nhau trong cuộc sống hàng ngày như tại nơi làm việc, tại gia đình hoặc trong cộng đồng, v.v... đồng thời, nỗ lực hướng đến việc xây dựng một xã hội nam nữ cùng tham gia nhiều hơn nữa như ngăn chặn việc xâm phạm nhân quyền nghiêm trọng là bạo lực gia đình, tăng cường hệ thống hỗ trợ cho người bị nạn, v.v...

Đối với “Kế hoạch sôi động hóa thành phố Yao ~Kế hoạch cơ bản nam nữ cùng tham gia thành phố Yao lần thứ 3~” được xây dựng vào năm 2016 (năm Heisei thứ 28), dựa trên tình hình kinh tế xã hội và xu hướng của chính quyền quốc gia và các tỉnh thành, chúng tôi đã tiến hành đánh giá giữa chừng nhằm thúc đẩy nỗ lực hơn nữa để hướng tới việc sớm xây dựng một xã hội nam nữ cùng tham gia, trong đó mỗi người có thể phát huy cá tính và năng lực của mình, đóng vai trò tích cực bằng cách tôn trọng nhân quyền lẫn nhau mà không phân biệt giới tính.

Mục tiêu hướng đến của kế hoạch

Thành phố Yao có nêu 6 quan niệm cơ bản sau đây trong “Điều lệ xúc tiến nam nữ cùng tham gia thành phố Yao” đã được ban hành vào tháng 12 năm 2009 (năm Heisei thứ 21). Dựa trên quan niệm cơ bản này, kế hoạch này xác định quan điểm và hướng đi cơ bản của thành phố nhằm xây dựng một xã hội nam nữ cùng tham gia.

Quan niệm cơ bản của điều lệ xúc tiến nam nữ cùng tham gia thành phố Yao

1. Tôn trọng nhân quyền của nam nữ
2. Lưu tâm đến chế độ và phong tục trong xã hội
3. Cùng tham gia vào trong quá trình quyết định chính sách và chủ trương
4. Cân bằng với cuộc sống gia đình
5. Lưu tâm đến cơ thể và sức khỏe
6. Hợp tác mang tính quốc tế

Trong kế hoạch này, dựa trên “Kế hoạch tổng hợp lần thứ 6 thành phố Yao ~Kế hoạch tăng cường hạnh phúc thời đại mới của Yao~”, chúng tôi mong muốn xây dựng một xã hội nam nữ cùng tham gia, trong đó tất cả mọi người đều có thể đóng một vai trò tích cực mà không phân biệt giới tính.

Do đó, mục tiêu của kế hoạch là tôn trọng mục tiêu của kế hoạch hiện tại, “Tạo nên một xã hội bình đẳng mà bất cứ ai cũng có thể đóng vai trò tích cực”. Bằng cách thúc đẩy các nỗ lực hướng tới việc xây dựng một xã hội nam nữ cùng tham gia, chúng ta sẽ tạo ra được một xã hội mà sự đa dạng được tôn trọng, bất cứ ai cũng có thể thiết kế cuộc sống của mình theo lựa chọn của riêng mình.

Thời hạn của kế hoạch

Thời hạn của kế hoạch là 5 năm từ năm 2021 (năm Reiwa thứ 3) đến năm 2025 (năm Reiwa thứ 7). Tuy nhiên, tùy theo sự biến đổi của tình hình xã hội cũng như tình trạng tiến triển của kế hoạch, v.v... sẽ tiến hành xem xét lại khi thấy cần thiết và đối ứng một cách linh hoạt.

Hệ thống kế hoạch

[Mục tiêu của kế hoạch]

Tạo nên một xã hội bình đẳng mà bất cứ ai cũng có thể đóng vai trò tích cực

[Mục tiêu cơ bản]

I. Nuôi dưỡng ý thức hướng đến việc xây dựng một xã hội nam nữ cùng tham gia

Vấn đề cơ bản 1: Nuôi dưỡng ý thức nam nữ cùng tham gia từ khi còn nhỏ

Vấn đề cơ bản 2: Nâng cao nhận thức về việc nam nữ cùng tham gia trong các lĩnh vực [quan trọng]

Vấn đề cơ bản 3: Hoàn thiện chức năng tư vấn trong cơ sở để thúc đẩy nam nữ cùng tham gia

[Mục tiêu cơ bản]

II. Thúc đẩy hoạt động của phụ nữ trên mọi lĩnh vực

Vấn đề cơ bản 4: Thúc đẩy Work - Life Balance (cân bằng giữa công việc và cuộc sống) [quan trọng]

Vấn đề cơ bản 5: Thúc đẩy nam nữ cùng tham gia tại nơi làm việc

Vấn đề cơ bản 6: Thúc đẩy nam nữ cùng tham gia tại khu vực

Vấn đề cơ bản 7: Thúc đẩy phụ nữ tham gia vào trong quá trình quyết định chính sách và chủ trương

[Mục tiêu cơ bản]

III. Xây dựng một xã hội ai cũng có thể yên tâm sinh sống

Vấn đề cơ bản 8: Hỗ trợ về sức khỏe trong suốt cuộc đời

Vấn đề cơ bản 9: Triệt bỏ tận gốc mọi hành vi bạo lực

Vấn đề cơ bản 10: Thúc đẩy các biện pháp phòng chống thiên tai từ góc độ nam nữ cùng tham gia

Vấn đề cơ bản 11: Hỗ trợ toàn diện cho những người gặp các khó khăn

- ※ Mục tiêu cơ bản II được định vị là “Kế hoạch cho các biện pháp liên quan đến việc thúc đẩy sự tham gia tích cực của phụ nữ vào trong cuộc sống nghề nghiệp (kế hoạch thúc đẩy thành phố, thị trấn và làng xã)” dựa trên “Luật xúc tiến hoạt động của phụ nữ”.
- ※ Vấn đề cơ bản 9 được định vị là “Kế hoạch cơ bản liên quan đến việc thực hiện các biện pháp ngăn chặn bạo lực vợ chồng và bảo vệ người bị nạn (kế hoạch cơ bản thành phố, thị trấn và làng xã)” dựa trên “Luật Phòng chống Bạo hành Gia đình”.

Để xây dựng một xã hội nam nữ cùng tham gia, trong đó tất cả mọi người đều có thể đóng một vai trò tích cực mà không phân biệt giới tính, mỗi cư dân cần phải hiểu sâu sắc về việc nam nữ cùng tham gia và sự đa dạng.

Vì vậy, mục tiêu cơ bản là kế thừa nội dung của kế hoạch hiện tại, đồng thời xem xét lại cấu trúc liên quan, đặt ra Mục tiêu cơ bản I là “Nuôi dưỡng ý thức hướng đến việc xây dựng một xã hội nam nữ cùng tham gia”, là cơ sở để thúc đẩy nam nữ cùng tham gia và thực hiện quan niệm cơ bản.

Mục tiêu cơ bản I Nuôi dưỡng ý thức hướng đến việc xây dựng một xã hội nam nữ cùng tham gia

Xóa bỏ ý thức phân chia vai trò mang tính cố định để bất cứ ai cũng có thể tự lựa chọn cách sống của riêng mình, phát huy được cá tính cũng như năng lực của mình và sống theo phong cách sống của chính mình trong mọi hoàn cảnh như gia đình, cộng đồng, nơi làm việc, trường học, v.v... người dân thành phố có thể chọn lựa nhiều cách sống khác nhau mà không phân biệt giới tính, nuôi dưỡng ý thức tôn trọng lẫn nhau. Ngoài ra, thực hiện các hoạt động quảng bá để hiểu và nâng cao nhận thức thông qua nhiều cơ hội khác nhau để tất cả mọi người có thể nhận thức sâu sắc hơn về việc nam nữ cùng tham gia. Hơn nữa, thúc đẩy giáo dục và học tập hướng đến việc nam nữ cùng tham gia ở mọi nơi như trường học, v.v... từ lúc còn nhỏ để ý thức được nuôi dưỡng trong cuộc sống hàng ngày.

Vấn đề cơ bản 1 Nuôi dưỡng ý thức nam nữ cùng tham gia từ khi còn nhỏ

Cố gắng hoàn thiện các cơ hội giáo dục tại nhà, học tập, v.v... để nuôi dạy trẻ em mà không phân biệt giới tính.

1. Nuôi dưỡng ý thức nam nữ cùng tham gia từ khi còn nhỏ

Vấn đề cơ bản 2 Nâng cao nhận thức về việc nam nữ cùng tham gia trong các lĩnh vực [quan trọng]

Nỗ lực tôn trọng quyền con người và nâng cao nhận thức về việc nam nữ cùng tham gia nhằm hướng tới một xã hội trong đó mọi người ở tất cả các lập trường đều có thể phát huy được đầy đủ cá tính và năng lực của mình bằng cách hiểu rõ hơn về việc nam nữ cùng tham gia.

Hơn nữa, bằng cách cung cấp kiến thức và thông tin chính xác về đa dạng giới tính nhằm thúc đẩy sự hiểu biết về nhóm thiểu số giới tính, hướng đến việc xây dựng một xã hội mà trong đó bất cứ ai cũng có thể đóng một vai trò tích cực mà không phân biệt giới tính.

2. Nâng cao nhận thức về việc nam nữ cùng tham gia (thúc đẩy hiểu biết tính đa dạng)

Vấn đề cơ bản 3 Hoàn thiện chức năng tư vấn trong cơ sở để thúc đẩy nam nữ cùng tham gia

Với tư cách là một cơ sở thúc đẩy nam nữ cùng tham gia, nỗ lực thực hiện nâng cao nhận thức và phổ biến thông tin, v.v... tại Trung tâm nam nữ cùng tham gia thành phố Yao “Sumire”, đồng thời tăng cường chương trình tư vấn.

3. Tăng cường cơ sở thúc đẩy nam nữ cùng tham gia

Mục tiêu cơ bản II Thúc đẩy hoạt động của phụ nữ trên mọi lĩnh vực

Để xây dựng một xã hội nam nữ cùng tham gia, cần phải thực hiện bình đẳng nam nữ vào tạo ra một môi trường dễ dàng làm việc trong lĩnh vực việc làm. Ngoài ra, nỗ lực tạo ra một môi trường trong đó mỗi cá nhân có thể đóng một vai trò tích cực bằng cách phát huy cá tính và khả năng của mình trong cả cộng đồng địa phương.

Vấn đề cơ bản 4 Thúc đẩy Work - Life Balance (cân bằng giữa công việc và cuộc sống) [quan trọng]

Ngoài việc hỗ trợ các nỗ lực nhằm đạt được sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống trong doanh nghiệp, v.v... còn nỗ lực cải thiện môi trường làm việc mà cả nam và nữ đều có thể đảm đương trách nhiệm gia đình và tạo ra động lực xã hội để chính nam giới có thể tích cực tham gia.

4. Thúc đẩy sự hiểu biết trong việc cân bằng giữa công việc và cuộc sống
5. Thúc đẩy nỗ lực bởi các cơ sở kinh doanh, v.v...
6. Hỗ trợ cân bằng công việc với việc chăm sóc và nuôi dạy con cái (hỗ trợ lối sống đa dạng)

Vấn đề cơ bản 5 Thúc đẩy nam nữ cùng tham gia tại nơi làm việc

Thúc đẩy đảm bảo cơ hội và đối xử bình đẳng đối với nam và nữ tại nơi làm việc, đồng thời thúc giục các cơ sở kinh doanh để phụ nữ có thể phát huy đầy đủ khả năng và đóng vai trò tích cực của mình.

7. Hỗ trợ việc làm, tìm việc lại và khởi nghiệp, v.v...
8. Thúc đẩy tạo ra một môi trường nơi có phong cách làm việc đa dạng
9. Đào tạo nhân sự nữ (trao quyền), nỗ lực thực hiện dựa trên “Luật xúc tiến hoạt động của phụ nữ” (hỗ trợ cho những thử thách của phụ nữ)
10. Đảm bảo cơ hội và đối xử bình đẳng đối với nam và nữ tại nơi làm việc

Vấn đề cơ bản 6 Thúc đẩy nam nữ cùng tham gia tại khu vực

Cần đảm bảo nguồn nhân lực đa dạng để đáp ứng các vấn đề và nhu cầu đa dạng hóa của khu vực. Kêu gọi mọi người sống trong khu vực trở thành người đóng vai trò dẫn dắt cộng đồng khu vực để từng người trong khu vực có thể đóng một vai trò tích cực bằng cách phát huy cá tính và khả năng của mình.

11. Thúc đẩy sự tham gia tích cực của phụ nữ trong các tổ chức ở cộng đồng địa phương, v.v... (tạo môi trường dễ dàng tham gia)

Vấn đề cơ bản 7 Thúc đẩy phụ nữ tham gia vào trong quá trình quyết định chính sách và chủ trương

Nắm bắt tình hình đề bạt ủy viên nữ vào vị trí ủy viên của hội đồng thành phố, v.v... nỗ lực kêu gọi thúc đẩy đề bạt đồng thời cán bộ nữ của thành phố sẽ được chủ động tích cực đề bạt mở rộng lĩnh vực làm việc cũng như đề bạt vào các vị trí quản lý, v.v... dựa trên Kế hoạch hành động cụ thể của chủ sở hữu doanh nghiệp trong thành phố.

12. Thúc đẩy phụ nữ tham gia vào trong quá trình quyết định chính sách và chủ trương

Mục tiêu cơ bản III Xây dựng một xã hội ai cũng có thể yên tâm sinh sống

Để đối phó với tình trạng xâm phạm nhân quyền nghiêm trọng là bạo lực gia đình (DV), nỗ lực nuôi dưỡng ý thức xã hội không cho phép bạo lực gia đình cũng như các loại hành vi quấy rối, cải thiện hệ thống tư vấn, giáo dục, phổ biến và nâng cao nhận thức để không trở thành nạn nhân hoặc thủ phạm của bạo lực hèn hờ từ khi còn nhỏ.

Ngoài ra, để thúc đẩy một xã hội nam nữ cùng tham gia trong mọi lĩnh vực, nỗ lực nâng cao sức khỏe trong suốt cuộc đời, nỗ lực phòng chống thiên tai đưa vào quan điểm nam nữ cùng tham gia, thúc đẩy cải thiện môi trường để những người có nhiều vấn đề phức tạp hơn do bản thân là phụ nữ có thể yên tâm sống.

Vấn đề cơ bản 8 Hỗ trợ về sức khỏe trong suốt cuộc đời

Hoàn thiện các chính sách bảo vệ sức khỏe bà mẹ trẻ em như tư vấn và hướng dẫn, v.v... về việc mang thai, sinh nở và chăm sóc trẻ em để tạo ra một môi trường mà phụ nữ có thể yên tâm mang thai và sinh con trong giai đoạn từ khi mang thai đến khi sinh con. Ngoài ra, không phân biệt giới tính, tiến hành cải thiện sức khỏe thể chất và tinh thần trong suốt cuộc đời, tăng cường giáo dục giới tính.

13. Duy trì và cải thiện sức khỏe trong suốt cuộc đời

Vấn đề cơ bản 9 Triệt bỏ tận gốc mọi hành vi bạo lực

Bạo lực là hành vi chà đạp nhân quyền nên không thể tha thứ, tiến hành nâng cao nhận thức để tuyên truyền rộng rãi và nhận thức một cách thấu đáo rằng đó là một vấn đề xã hội.

14. Thúc đẩy nỗ lực hướng đến việc triệt bỏ tận gốc mọi hành vi bạo lực
15. Thúc đẩy nâng cao nhận thức phòng ngừa cho trẻ em và thanh thiếu niên
16. Hoàn thiện hệ thống hỗ trợ người bị nạn

Vấn đề cơ bản 10 Thúc đẩy các biện pháp phòng chống thiên tai từ góc độ nam nữ cùng tham gia

Ngay cả trong các hoạt động của khu vực cũng tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào trong quá trình quyết định chính sách và chủ trương liên quan đến việc phòng chống thiên tai và tham gia vào hiện trường phòng chống thiên tai, thiết lập hệ thống phòng chống thiên tai kết hợp quan điểm nam nữ cùng tham gia để nâng cao năng lực phòng chống thiên tai của khu vực trong lĩnh vực phòng chống thiên tai, một lĩnh vực trở nên quan trọng hơn trong những năm gần đây.

17. Thúc đẩy các biện pháp phòng chống thiên tai từ góc độ nam nữ cùng tham gia

Vấn đề cơ bản 11: Hỗ trợ toàn diện cho những người gặp các khó khăn

Liên kết với khu vực, tổ chức và cơ sở kinh doanh để hỗ trợ những người gặp khó khăn như người đang nguy khốn trong cuộc sống sinh hoạt, người cần được chăm sóc hoặc cần được hỗ trợ điều dưỡng, v.v... nhằm xây dựng một xã hội không ai bị bỏ lại phía sau.

18. Tăng cường hỗ trợ hướng đến việc tự lập cho những người đang nguy khốn trong cuộc sống sinh hoạt
19. Tăng cường phúc lợi cho những người cần được chăm sóc hoặc hỗ trợ điều dưỡng
20. Đối ứng và hỗ trợ cho những người có hoàn cảnh khó khăn phức tạp

Mục tiêu giá trị số của kế hoạch

	Hạng mục (chỉ tiêu)	Đơn vị	Giá trị hoạch định (Năm 2014 (năm Heisei thứ 26))	Giá trị hiện tại (Năm 2019 (năm Reiwa thứ 1))	Giá trị mục tiêu (Năm 2025 (năm Reiwa thứ 7))
Mục tiêu cơ bản I	Tỷ lệ người dân thành phố nghĩ rằng nam nữ cùng tham gia đã được thực hiện	%	27,2	33,2	35,0
	Mức độ biết đến Trung tâm nam nữ cùng tham gia thành phố Yao “Sumire”	%	7,7	7,9	50,0
Mục tiêu cơ bản II	Biện pháp đảm bảo quyền lợi giáo dục, bảo vệ và nuôi dạy trẻ em (số 2 và 3)	Người		5,706	7,024※ ¹
	Tỷ lệ đề bạt ủy viên nữ trong hội đồng, ủy ban, v.v... của thành phố	%	30,6	33,0	40,0
	Số lượng hội đồng, v.v... không có sự tham gia của ủy viên nữ (ngoại trừ các cuộc hội họp đang dừng tổ chức)	Cuộc họp	11	7	0
	Số người xin nghỉ nuôi con và số người xin nghỉ nuôi con từng phần trong số cán bộ công chức nam của thành phố	Người	3	23	Tăng so với năm trước※ ²
	Tỷ lệ cán bộ công chức thành phố nghĩ việc hỗ trợ sinh con	%	94,3	85,7	100,0
	Tỷ lệ chức vụ quản lý giám sát (từ chức vụ giám sát trở lên) của phụ nữ trong UBND thành phố	%	34,5	36,6	42,5
	Tỷ lệ phụ nữ nắm chức vụ quản lý (hiệu trưởng, hiệu phó) trong các trường tiểu học, trung học cơ sở và trường học giáo dục phổ cập bắt buộc	%	19,8	21,8	30,0
Mục tiêu cơ bản III	Tỷ lệ đi tầm soát ung thư vú	%	24,3	22,1	50,0
	Tỷ lệ thực hiện tầm soát ung thư tử cung	%	31,7	27,2	50,0
	Tỷ lệ người đã từng bị bạo hành bởi người hôn phối	%	Nữ: 29,3 Nam: 16,1	Nữ: 29,9 Nam: 12,8	Nữ: 15,0 Nam: 8,0
	Mức độ biết đến quyền tư vấn đối với hành vi bạo lực gia đình	%	10,6	14,2	5,0

※1: Giá trị mục tiêu của năm 2024 (năm Reiwa thứ 6) theo Kế hoạch tương lai sống động của trẻ em thành phố Yao (kế hoạch giai đoạn sau)

※2: Giá trị mục tiêu của Kế hoạch hành động cụ thể của chủ sở hữu doanh nghiệp trong thành phố Yao lần thứ 2 dựa trên Luật xúc tiến biện pháp hỗ trợ đào tạo thể hệ tiếp theo

Hệ thống xúc tiến

● Hoàn thiện hệ thống xúc tiến trong trụ sở hành chính

Để thúc đẩy nam nữ cùng tham gia, thành phố Yao dựa vào “Điều lệ xúc tiến nam nữ cùng tham gia thành phố Yao”, lấy “Trụ sở xúc tiến giải pháp thi hành nam nữ cùng tham gia thành phố Yao” làm trung tâm để đẩy mạnh liên kết với các cơ quan liên quan trong trụ sở hành chính hơn nữa.

● Liên kết với người dân thành phố và doanh nghiệp, v.v...

Hướng đến việc hiện thực hóa mục tiêu của kế hoạch này, tiến hành liên kết với người dân thành phố, trường học, doanh nghiệp và các đoàn thể, v.v... tôn trọng tính tự lập của nhau, vận dụng các lĩnh vực chuyên môn cũng như các đặc trưng liên quan để hiện thực hóa xã hội nam nữ cùng tham gia.

● Liên kết với các cơ quan liên quan cấp quốc gia và phủ Osaka, v.v...

Hoạt động nỗ lực thực hiện nam nữ cùng tham gia của thành phố Yao đã được xúc tiến bằng cách liên kết với các hoạt động mang tính quốc tế, các hoạt động cấp quốc gia và phủ Osaka. Để tăng cường các biện pháp nam nữ cùng tham gia, trong tương lai cũng sẽ tiếp tục liên kết với quốc gia, phủ Osaka và các tổ chức khác để thúc đẩy các biện pháp liên quan.

● Quản lý tiến độ kế hoạch

Tiến hành quản lý tiến độ của kế hoạch hàng năm, nắm bắt và kiểm tra tình trạng hoàn thành mục tiêu giá trị số cũng như tình trạng thực thi biện pháp theo kế hoạch.

● Điều tra và nghiên cứu về nam nữ cùng tham gia

Tiến hành nắm bắt ý thức và nhu cầu của người dân thành phố, khảo sát ý thức của người dân thành phố về việc nam nữ cùng tham gia và công bố một cách định kỳ, v.v... để có thể đưa quan điểm về nam nữ cùng tham gia vào trong tất cả các biện pháp thực hiện của thành phố Yao một cách hiệu quả.

Kế hoạch sôi động hóa thành phố Yao (bản sửa đổi)

~ Kế hoạch cơ bản nam nữ cùng tham gia thành phố Yao lần thứ 3 ~ (bản khái lược)

Ngày tháng phát hành: Tháng 3 năm 2021 (năm Reiwa thứ 3)

Phát hành: Phòng Thúc đẩy Chính sách - Bộ phận Kế hoạch Chính sách Thành phố Yao

1-1-1 Hommachi, Yao-shi, Osaka 581-0003. Điện thoại: 072-924-9309 (kết nối trực tiếp) Số phát hành: R2-182

※ Nơi liên hệ từ ngày 1 tháng 4 năm 2021 (năm Reiwa thứ 3):

Phòng Chính sách Nhân quyền - Bộ phận Tiếp xúc Nhân quyền Thành phố Yao.

Điện thoại: 072-924-3830 (kết nối trực tiếp)