

「第2次 やお女と男のはつらっプラン」に掲げる指標と目標値

※基準日が4月1日でない場合は、( )書きで記入のこと。

| 項目                                                            | 指標                                                  | プラン策定時の状況                                                   | 平成26年度状況<br>(基準日:平成26年4月1日)                                 | 平成27年度状況<br>(基準日:平成27年4月1日)                                | 対前年度 | 目標達成に向けた<br>平成27年度の取り組み実績                                                                                                                                                                                                    | 目標年次(平成27年度)ま<br>でにめざす目標値             |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 「男女共同参画」<br>意識をどの程度<br>啓発することがで<br>きたか                        | 性別に関わらず男女が互い<br>に認めあえる差別のない社<br>会が実現していると思う人<br>の割合 | 34.4%<br>(H19年度市民意識調査)                                      | 27.2%<br>(H26年度市民意識調査)                                      | 33.9%<br>(H27年度市民意識調査)                                     | ↑    | 事業等を通じた市民ニーズの把握<br>に努め、必要とされるテーマ等を岐<br>別しながら事業を実施し、男女共<br>同参画意識の高揚に取り組んだ。                                                                                                                                                    | 50%以上にする                              |
|                                                               | 男女共同参画モデル地区<br>の設置数                                 | —                                                           | —                                                           | —                                                          | —    | —                                                                                                                                                                                                                            | 2地区で実施する                              |
| 意思決定過程や<br>方針決定をする<br>過程で、どの程度<br>の共同参画が進<br>んだか              | 市の審議会・協議会への女<br>性委員の割合                              | 25.7%<br>(H20.3.31)                                         | 30.6%<br>(H27.3.31)                                         | 34.3%<br>(H28.3.31)                                        | ↑    | 「審議会等への女性委員の登用に<br>関するポジティブ・アクションプラ<br>ン」に基づき、各審議会の委員の<br>改選、補充の際に、事前協議を実<br>施し、審議会を所管する所属に対<br>し、具体的で実効性のある取り組<br>みを促した。                                                                                                    | 35%                                   |
|                                                               | 女性委員のいない審議会等<br>の数(休会中を除く)                          | 16の審議会等<br>(H20.3.31)                                       | 11の審議会等<br>(H27.3.31)                                       | 7の審議会等<br>(H28.3.31)                                       | ↑    |                                                                                                                                                                                                                              | 女性委員のいない審議<br>会等を0にする                 |
|                                                               | 市役所の女性管理職<br>「課長補佐以上」の割合                            | 19.0%<br>(H20.4.1)                                          | 15.1%<br>(H26.4.1)                                          | 16.1%<br>(H27.4.1)                                         | ↑    | 女性職員が昇任審査を受験しや<br>すいよう、育児休業者に関する受<br>験要件を緩和した。(平成26年度<br>より継続実施)                                                                                                                                                             | 20%                                   |
|                                                               | 小・中学校の管理職(教頭、<br>校長)に占める女性の割合                       | 小学校 教頭 27.6%<br>小学校 校長 10.3%<br>中学校 教頭 18.8%<br>中学校 校長 0.0% | 小学校 教頭 31.0%<br>小学校 校長 20.7%<br>中学校 教頭 0.0%<br>中学校 校長 13.3% | 小学校 教頭 34.5%<br>小学校 校長 24.1%<br>中学校 教頭 6.3%<br>中学校 校長 6.7% | ↑    | 女性職員が力を発揮できる職場風<br>土をさらに醸成していくよう、管理<br>職への啓発・指導を行った。                                                                                                                                                                         | 女性管理職の割合を増<br>やす                      |
| 子育てや介護を<br>男女で担うことが<br>できる環境づくり<br>をどの程度整備で<br>きたか            | 育児休業・介護休業制度を<br>整えている事業所の割合                         | —                                                           | —                                                           | —                                                          | —    | —                                                                                                                                                                                                                            | 30%                                   |
|                                                               | 育児休業制度を利用した人<br>のいる事業所の割合                           | 22.1%<br>(H18市内労働事情調査)                                      | 8.6%<br>(H25市内労働事情調査)                                       | —                                                          | —    | —                                                                                                                                                                                                                            | 30%                                   |
|                                                               | 出産・育児・介護などによる<br>退職者の再雇用制度を整え<br>ている事業所の割合          | 22.1%<br>(H18市内労働事情調査)                                      | —                                                           | —                                                          | —    | —                                                                                                                                                                                                                            | 30%                                   |
|                                                               | 市の男性職員の育児休業<br>取得率                                  | —                                                           | 1.4%<br>(H26)                                               | 1.4%<br>(H27)                                              | →    | (人事課)<br>庶務研修において、育児休暇等の<br>制度について、育児支援ハンド<br>ブックを用いて説明し、男性職員が<br>取得できる休暇制度について周知<br>した。<br>(職員課)<br>平成27年度より第2次八尾市特定<br>事業主行動計画を施行しており、<br>男性の育児参加機会の増加を目<br>指し、育児休業や出産補助休暇、<br>部分休業等の各種両立支援制度<br>があることを周知する等行動計画<br>を推進した。 | —                                     |
|                                                               | 公立保育所の男性保育士<br>の数                                   | 2人                                                          | 5人                                                          | 5人                                                         | →    | 採用試験のポスター等で採用情報<br>を積極的に周知した。                                                                                                                                                                                                | 10人                                   |
|                                                               | 休日保育を行っている保育<br>所の数                                 | 2カ所<br>(H16)                                                | 3カ所<br>(H26)                                                | 3カ所<br>(H27)                                               | →    | 各事業所に聞き取り調査等行い、<br>実施可能と考えられる事業所の選<br>定を行う。                                                                                                                                                                                  | —                                     |
|                                                               | ママ・パパ教室を受講する<br>男性の割合(男性受講者数<br>／全受講者数)             | —                                                           | 40.5%                                                       | 41.4%                                                      | ↑    | 妊娠届出より案内を送し、啓発<br>を強化したこと、休日開催日を増<br>加したことにより父親(男性)の参<br>加が増加した。                                                                                                                                                             | 25%                                   |
| 配偶者等からの<br>暴力は人権侵害<br>であるということ<br>をどの程度啓発し、<br>減らすことがで<br>きたか | 配偶者等からの身体的・心<br>理的暴力を受けたことがあ<br>る、という人の割合           | 女性 33.4%(H19)<br>男性 17.9%(H19)                              | 女性 29.3%(H26)<br>男性 16.1%(H26)                              | —                                                          | —    | 多様な媒体によるDV防止のため<br>の広報・啓発を実施した。庁内関<br>係課による八尾市ドメスティック・<br>バイオレンス対応連絡会を開催<br>し、連携を深め、合わせて、関係所<br>管課との調整を図り、相談体制の<br>充実を図った。さらに、一時保護の<br>必要な被害者について、適切に対<br>応するため、警察署や大阪府女性<br>相談センターとの連携により対応<br>した。                          | 男女とも半減をめざす                            |
| こころと体の健康<br>管理の大切さをど<br>の程度啓発するこ<br>とができたか                    | 乳がん検診の受診率                                           | 4.3%<br>(H18)                                               | 24.3%<br>(H27.3.31)                                         | 25.0%<br>(H28.3.31)                                        | ↑    | 保健センターや出張所でのがん検<br>診の実施。がんドックやレディース<br>検診などのセット検診の実施。個<br>別郵送やイベント等での受診勧<br>奨。                                                                                                                                               | 50%                                   |
|                                                               | 子宮がん検診の受診率                                          | 11.4%<br>(H18)                                              | 31.7%<br>(H27.3.31)                                         | 30.5%<br>(H28.3.31)                                        | ↓    | 個別郵送やイベント等での受診勧<br>奨。乳幼児健診時の健診時の受<br>診勧奨。成人式での20歳的女子に<br>対する啓発チラシの配布。                                                                                                                                                        | 50%                                   |
| 市民活動や地域<br>での活動で、どの<br>程度共同参画が<br>進んだか                        | 各種団体の女性委員・女性<br>役員の割合                               | 自治振興委員会 16.1%                                               | 自治振興委員会 20.0%                                               | 自治振興委員会22.0%                                               | ↑    | 自治振興委員会において委員の<br>改選時期に合わせ積極的な女性<br>委員の登用についての配慮を依<br>頼した。                                                                                                                                                                   | 構成メンバーに男女の<br>偏りをなくす・男女とも<br>50%に近づける |
|                                                               |                                                     | 小学校PTA会長 13.3%<br>中学校PTA会長 13.3%                            | 小学校PTA会長 20.7%<br>中学校PTA会長 0%                               | 小学校PTA会長 13.8%<br>中学校PTA会長 13.3%                           | →    | PTA会長の選出は、各小中学校P<br>TAが行っていることから、機会を<br>みて女性の登用についても働きか<br>けていきたい。                                                                                                                                                           |                                       |
|                                                               |                                                     | こども会育成会会長 75.9%                                             | こども会育成会会長 78.3%                                             | こども会育成会会長 77.3%                                            | ↑    | 会議開催の時間帯を考慮する等、<br>参加しやすい環境づくりを進めた。                                                                                                                                                                                          |                                       |
|                                                               |                                                     | 人権啓発推進協議会 30.0%                                             | 人権啓発推進協議会 30.0%                                             | 人権啓発推進協議会 30.0%                                            | →    | 2年に一度の役員改正の際の推薦依<br>頼時に、各団体に女性委員の推薦を<br>呼び掛ける。                                                                                                                                                                               |                                       |
|                                                               |                                                     | 民生委員児童委員協議会 56.7%                                           | 民生委員児童委員協議会 56.0%                                           | 民生委員児童委員協議会 55.3%                                          | ↑    | 欠員の補充に努めつつ、目標値に<br>向け委嘱した。                                                                                                                                                                                                   |                                       |
|                                                               |                                                     |                                                             |                                                             |                                                            |      |                                                                                                                                                                                                                              |                                       |