

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

八尾市	大阪府	国
1人当たり平均支給額(令和5年度) 1,621 千円	1人当たり平均支給額(令和5年度) 1,696 千円	—
(令和5年度支給割合) 期末手当 2.45 月分 勤勉手当 2.05 月分 (1.375)月分 (0.975)月分	(令和5年度支給割合) 期末手当 2.45 月分 勤勉手当 2.05 月分 (1.375)月分 (0.975)月分	(令和5年度支給割合) 期末手当 2.45 月分 勤勉手当 2.05 月分 (1.375)月分 (0.975)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) 1 1人当たり平均支給額は、会計年度任用職員を除いた額です。
2 ()内は、定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（八尾市）

令和6年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○(課長補佐級以上職員のみ)			
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	
上位、標準、下位の成績率	○	○			
上位、標準の成績率					
標準、下位の成績率					
標準の成績率のみ(一律)					
ロ. 人事評価を活用していない		○			
活用予定時期				未定	

(2) 退職手当（令和6年4月1日現在）

八尾市	国
(支給率) 自己都合 勤奨・定年 勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分 勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分 勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分 最高限度 47.709 月分 47.709 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算) 1人当たり平均支給額 2,597千円 21,559千円	(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分 勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分 勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分 最高限度 47.709 月分 47.709 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員（全時間勤務会計年度任用職員を除く。）に支給された平均額です。
2 「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含みます。

(3) 地域手当（令和6年4月1日現在）

支給実績(令和5年度普通会計決算)		766,351 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度普通会計決算)		378,258 円	
支給対象地域	支給割合	支給対象職員数	国の制度(支給割合)
市内全域(医師・歯科医師)	16 %	3 人	16 %
市内全域(上記以外の者)	10 %	1,990 人	10 %

(注) 上記のうち、教育職給料表適用者については、府条例を適用し11.8%となっています。

(4) 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

支給実績(令和5年度普通会計決算)			35,463 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度普通会計決算)			154,187 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和5年4月)			11.4 %	
手当の種類(手当数)			8 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和5年度決算)	支給単価
市税等徴収手当	納税課(管理職員を除く)、健康保険課国民健康保険係に属する職員	滞納処分業務に従事した場合	220千円	滞納繰越分の10/1000以内 (上限月10,000円)
現場特殊業務手当	保健企画課、保健衛生課、保健予防課又は健康推進課に属する職員	感染症に関連する防疫作業等に従事した場合	0千円	1日300円
	生活福祉課に属する職員	行旅死亡人、在宅死亡人の収容、護送の業務に従事した場合	8千円	1件2,000円
	斎場に勤務する職員	火葬作業に従事した場合	0千円	1日400円
感染症医療業務手当	保健企画課、保健衛生課、保健予防課又は健康推進課に属する保健師	感染症の患者の療養指導に従事した場合	33千円	1日100円
消防業務手当	消防業務に従事する職員	火災その他の非常災害により緊急出動した場合	1,839千円	1回160円
		救急患者の救護、搬送のために緊急出動した場合	4,930千円	1回100円
		救急救命士の資格を有する者が、救急救命業務に従事した場合	5,525千円	1回220円 (上限月10,000円)
		緊急出動に際し、消防用自動車の運転に従事した場合	1,297千円	大型自動車及び中型自動車(車両総重量が8,000キログラム未満のものを除く) 1回220円
				中型自動車(車両総重量が8,000キログラム未満のものに限る)、準中型自動車及び普通自動車(救急自動車を除く) 1回100円
				普通自動車(救急自動車に限る) 1回50円
非常呼出手当	職員	勤務時間以外の時間又は休日に非常呼出しを受けて業務に従事した場合	170千円	1回600円
現場作業手当	環境事業課、環境施設課に属する職員	清掃作業中に死獣の処理を行った場合	210千円	1件100円
	斎場に勤務する職員	火葬作業に従事した場合	3,362千円	1体300円
夏期清掃等手当	環境事業課、環境施設課に属する職員	6月20日から9月20日までの間において清掃作業等に従事した場合	6,450千円	1日600円
	土木管理事務所に属する職員	6月20日から9月20日までの間において河川のしゅんせつ又は道路の維持作業等に従事した場合	371千円	1日500円
特定期間手当	環境事業課、環境施設課に属する職員	年末年始の特定期間において清掃作業等に従事したとき	8,272千円	1日6,400円以内

(5) 時間外勤務手当

支給実績(令和4年度普通会計決算)	579,988 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和4年度普通会計決算)	336,420 円
支給実績(令和5年度普通会計決算)	536,173 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和5年度普通会計決算)	321,447 円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和○年度普通会計決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、任期付短時間勤務職員・再任用職員(短時間勤務)・全時間勤務会計年度任用職員を含みます。

(6) その他の手当(令和6年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容 (令和5年度普通会計決算)	支給実績 (令和5年度普通会計決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和5年度普通会計決算)
扶養手当	子 各10,000円 そのほかの扶養親族 各6,500円(部長級職員等是不支給) 16歳から22歳までの子 1人5,000円加算	同 じ		229,776千円	250,028円
住居手当	借家の場合(家賃16,000円を超える場合に限り) 家賃の額に応じて～28,000円 自宅の場合 支給なし	同 じ		107,084千円	292,579円
通勤手当	交通機関利用者 定期代相当額(1月当たりの上限55,000円) 交通用具利用者 使用距離に応じて2,000～31,600円	同 じ		151,191千円	93,733円
在宅勤務等手当	3か月以上の期間について1箇月当たり平均10日を超えて在宅勤務した場合 月額3,000円	同 じ		-	-
管理職手当	部 長 90,000円 理 事 85,000円 次 長 74,000円 課 長 66,000円 参 事 62,000円 課長補佐 54,000円	異なる	国は俸給表別・職務の級別・俸給の特別調整額の区分別に定められた額を支給	256,622千円	716,821円
休日勤務手当	祝日・年末年始の休日に勤務した場合 勤務1時間当たりの給与額の135/100	同 じ		78,246千円	465,750円
初任給調整手当	医療職給料表(1)の適用を受ける職員 勤務年数に応じて51,900～309,200円 行政職給料表(1)の適用を受ける獣医師である職員 勤務年数に応じて2,000～35,000円	異なる	国は獣医師である職員への支給なし	4,751千円	950,200円
管理職員特別勤務手当	管理職員が臨時若しくは緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日若しくは休日に規則で定める業務に勤務した場合又は災害への対処その他の臨時若しくは緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であつて正規の勤務時間以外の時間に規則で定める業務に勤務した場合 部 長 6,000～18,000円 理 事 5,500～16,500円 次 長 5,000～15,000円 課 長 4,500～13,500円 参 事 4,000～12,000円 課長補佐 3,500～10,500円	異なる	国は俸給の特別調整額の区分別に定められた額を支給	3,283千円	12,070円