

「第2次 やお女と男のはつらっプラン」に掲げる指標と目標値

資料3

※基準日が4月1日でない場合は、( )書きで記入のこと。

| 項目                                        | 指標                                      | プラン策定時の状況                                                   | 平成26年度状況<br>(基準日:平成26年4月1日)                                 | 平成27年度状況<br>(基準日:平成27年4月1日)                                | 対前年度 | 目標達成に向けた<br>平成27年度の取り組み実績                                                                                                                                                            | 目標年次(平成27年度)ま<br>でにめざす目標値     |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 「男女共同参画」意識をどの程度啓発することができたか                | 性別に関わらず男女が互いに認めあえる差別のない社会が実現していると思う人の割合 | 34.4%<br>(H19年度市民意識調査)                                      | 27.2%<br>(H26年度市民意識調査)                                      | 33.9%<br>(H27年度市民意識調査)                                     | ↑    | 事業等を通じた市民ニーズの把握に努め、必要とされるテーマ等を峻別しながら事業を実施し、男女共同参画意識の高揚に取り組んだ。                                                                                                                        | 50%以上にする                      |
|                                           | 男女共同参画モデル地区の設置数                         | —                                                           | —                                                           | —                                                          | —    | —                                                                                                                                                                                    | 2地区で実施する                      |
| 意思決定過程や方針決定をする過程で、どの程度の共同参画が進んだか          | 市の審議会・協議会への女性委員の割合                      | 25.7%<br>(H20.3.31)                                         | 30.6%<br>(H27.3.31)                                         | 34.3%<br>(H28.3.31)                                        | ↑    | 「審議会等への女性委員の登用に<br>関するポジティブ・アクションプラン」に基づき、各審議会の委員の改選、補充の際に、事前協議を実施し、審議会を所管する所属に対し、具体的で実効性のある取り組みを促した。                                                                                | 35%                           |
|                                           | 女性委員のいない審議会等の数(休会中を除く)                  | 16の審議会等<br>(H20.3.31)                                       | 11の審議会等<br>(H27.3.31)                                       | 7の審議会等<br>(H28.3.31)                                       | ↑    |                                                                                                                                                                                      | 女性委員のいない審議会等を0にする             |
|                                           | 市役所の女性管理職「課長補佐以上」の割合                    | 19.0%<br>(H20.4.1)                                          | 15.1%<br>(H26.4.1)                                          | 16.1%<br>(H27.4.1)                                         | ↑    | 女性職員が昇任考査を受験しやすいよう、育児休業者に関する受験要件を緩和した。(平成26年度より継続実施)                                                                                                                                 | 20%                           |
|                                           | 小・中学校の管理職(教頭、校長)に占める女性の割合               | 小学校 教頭 27.6%<br>小学校 校長 10.3%<br>中学校 教頭 18.8%<br>中学校 校長 0.0% | 小学校 教頭 31.0%<br>小学校 校長 20.7%<br>中学校 教頭 0.0%<br>中学校 校長 13.3% | 小学校 教頭 34.5%<br>小学校 校長 24.1%<br>中学校 教頭 6.3%<br>中学校 校長 6.7% | ↑    | 女性職員が力を発揮できる職場風土をさらに醸成していくよう、管理職への啓発・指導を行った。                                                                                                                                         | 女性管理職の割合を増やす                  |
| 子育てや介護を男女で担うことができる環境づくりをどの程度整備できたか        | 育児休業・介護休業制度を整えている事業所の割合                 | —                                                           | —                                                           | —                                                          | —    | —                                                                                                                                                                                    | 30%                           |
|                                           | 育児休業制度を利用した人のいる事業所の割合                   | 22.1%<br>(H18市内労働事情調査)                                      | 8.6%<br>(H25市内労働事情調査)                                       | —                                                          | —    | —                                                                                                                                                                                    | 30%                           |
|                                           | 出産・育児・介護などによる退職者の再雇用制度を整えている事業所の割合      | 22.1%<br>(H18市内労働事情調査)                                      | —                                                           | —                                                          | —    | —                                                                                                                                                                                    | 30%                           |
|                                           | 市の男性職員の育児休業取得率                          | —                                                           | 1.4%<br>(H26)                                               | 1.4%<br>(H27)                                              | →    | (人事課)<br>庶務研修において、育児休暇等の制度について、育児支援ハンドブックを用いて説明し、男性職員が取得できる休暇制度について周知した。<br>(職員課)<br>平成27年度より第2次八尾市特定事業主行動計画を施行しており、男性の育児参加機会の増加を目指し、育児休業や出産補助休暇、部分休業等の各種両立支援制度があることを周知する等行動計画を推進した。 | —                             |
|                                           | 公立保育所の男性保育士の数                           | 2人                                                          | 5人                                                          | 5人                                                         | →    | 採用試験のポスター等で採用情報を積極的に周知した。                                                                                                                                                            | 10人                           |
|                                           | 休日保育を行っている保育所の数                         | 2カ所<br>(H16)                                                | 3カ所<br>(H26)                                                | 3カ所<br>(H27)                                               | →    | 各事業所に聞き取り調査等行い、実施可能と考えられる事業所の選定を行う。                                                                                                                                                  | —                             |
|                                           | ママ・パパ教室を受講する男性の割合(男性受講者数／全受講者数)         | —                                                           | 40.5%                                                       | 41.4%                                                      | ↑    | 妊娠届出より案内を送出し、啓発を強化したこと、休日開催日を増加したことにより父親(男性)の参加が増加した。                                                                                                                                | 25%                           |
| 配偶者等からの暴力は人権侵害であるということをどの程度啓発し、減らすことができたか | 配偶者等からの身体的・心理的暴力を受けたことがある、という人の割合       | 女性 33.4%(H19)<br>男性 17.9%(H19)                              | 女性 29.3%(H26)<br>男性 16.1%(H26)                              | —                                                          | —    | 多様な媒体によるDV防止のための広報・啓発を実施した。庁内関係課による八尾市ドメスティック・バイオレンス対応連絡会を開催し、連携を深め、合わせて、関係所管課との調整を図り、相談体制の充実を図った。さらに、一時保護の必要な被害者について、適切に対応するため、警察署や大阪府女性相談センターとの連携により対応した。                          | 男女とも半減をめざす                    |
| こころと体の健康管理の大切さをどの程度啓発することができたか            | 乳がん検診の受診率                               | 4.3%<br>(H18)                                               | 24.3%<br>(H27.3.31)                                         | 25.0%<br>(H28.3.31)                                        | ↑    | 保健センターや出張所でのがん検診の実施。がんドックやレディース検診などのセット検診の実施。個別郵送やイベント等での受診勧奨。                                                                                                                       | 50%                           |
|                                           | 子宮がん検診の受診率                              | 11.4%<br>(H18)                                              | 31.7%<br>(H27.3.31)                                         | 30.5%<br>(H28.3.31)                                        | ↓    | 個別郵送やイベント等での受診勧奨。乳幼児健診時の健診時の受診勧奨。成人式での20歳的女子に対する啓発チラシの配布。                                                                                                                            | 50%                           |
| 市民活動や地域での活動で、どの程度共同参画が進んだか                | 各種団体の女性委員・女性役員の割合                       | 自治振興委員会 16.1%                                               | 自治振興委員会 20.0%                                               | 自治振興委員会22.0%                                               | ↑    | 自治振興委員会において委員の改選時期に合わせ積極的な女性委員の登用についての配慮を依頼した。                                                                                                                                       | 構成メンバーに男女の偏りをなくす・男女とも50%に近づける |
|                                           |                                         | 小学校PTA会長 13.3%<br>中学校PTA会長 13.3%                            | 小学校PTA会長 20.7%<br>中学校PTA会長 0%                               | 小学校PTA会長 13.8%<br>中学校PTA会長 13.3%                           | →    | PTA会長の選出は、各小中学校PTAが行っていることから、機会をみて女性の登用についても働きかけていきたい。                                                                                                                               |                               |
|                                           |                                         | こども会育成会会長 75.9%                                             | こども会育成会会長 78.3%                                             | こども会育成会会長 77.3%                                            | ↑    | 会議開催の時間帯を考慮する等、参加しやすい環境づくりを進めた。                                                                                                                                                      |                               |
|                                           |                                         | 人権啓発推進協議会 30.0%                                             | 人権啓発推進協議会 30.0%                                             | 人権啓発推進協議会 30.0%                                            | →    | 2年に一度の役員改正の際の推薦依頼時に、各団体に女性委員の推薦を呼び掛ける。                                                                                                                                               |                               |
|                                           |                                         | 民生委員児童委員協議会 56.7%                                           | 民生委員児童委員協議会 56.0%                                           | 民生委員児童委員協議会 55.3%                                          | ↑    | 欠員の補充に努めつつ、目標値に向け委嘱した。                                                                                                                                                               |                               |
|                                           |                                         |                                                             |                                                             |                                                            |      |                                                                                                                                                                                      |                               |