

令和8年4月16日

「八尾市職員軽装勤務スタイルブック」を作成しました！

～自分らしく働ける職場環境をめざして～

本市では、職員にとって「働き続けたいと思える組織」、より多くの人に「働く場所として選ばれる組織」をめざし、令和7年11月に「職員満足度向上プランーこれからの組織・人事給与制度ー」を策定し、職員がやりがいを持って力を発揮できる風通しの良い組織運営を推進しています。

同プランに基づき、令和8年度から、働きやすい職場環境づくりの取組の一環として、軽装勤務の通年化を開始し、その指針として「八尾市職員軽装勤務スタイルブック」を作成しました。

スタイルブックについては、写真撮影・デザイン等を全て職員が行っていますので、是非ご覧ください。

取組内容

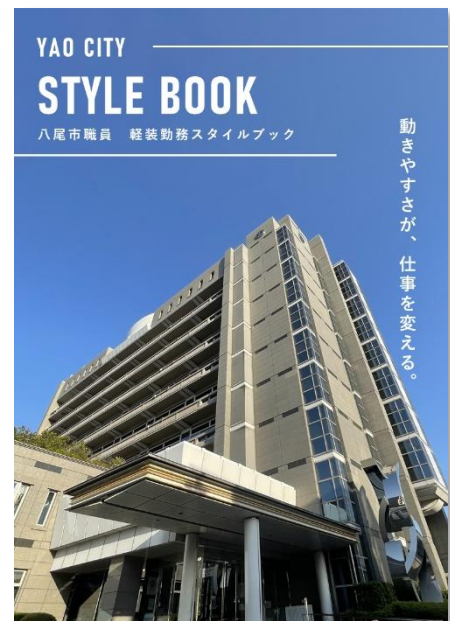
公務員としての信用と品位を損なわず、来庁者等に不快感を与えない清潔感のある服装、TPO（時間、場所、場合）に応じた服装であることを前提として、クールビズ期間・ウォームビズ期間にかかわらず、気候や体調に合わせた快適で働きやすい服装により執務を行うことにより、公務能率の向上を図ります。

開始日

令和8年4月1日

軽装の一例

ノーネクタイ、ノージャケット、ポロシャツ、Tシャツ、トレーナー、タートルネック、セーター、カーディガン、ベスト、チノパン、スニーカー 等



（「八尾市職員軽装勤務スタイルブック」の表紙）

（市ホームページ「軽装勤務の通年化について」）

<https://www.city.yao.osaka.jp/shisei/shokuinsaiyou/1010284/1010322/1023173.html>

「職員満足度向上プラン」について

背景

社会全体で労働力の減少が続き、人材確保の困難さが増していく中では、職員一人ひとりが働きがいを感じ、能力を最大限発揮できる魅力ある職場づくりを進めていくなど、今いる職員を大切にしていくことが重要となります。

変化に強い柔軟な組織・人事体制を構築し、市民サービスの質の向上に貢献するため、その礎となる一人ひとりの職員にとって「働き続けたいと思える組織」、より多くの人に「働く場所として選ばれる組織」をめざします。



（「職員満足度向上プラン」の表紙）

概要

「人材確保・活用」「人材育成」「職場環境・勤務条件」「組織機構・体制」の4つの分野について、新たな取組の検討・導入等を進めます。検討や運用の過程で試行錯誤を重ね、必要に応じて内容の見直し等も行いながら、より良い組織・人事給与制度の構築をめざします。

（市ホームページ「職員満足度向上プランを策定しました」）

<https://www.city.yao.osaka.jp/shisei/shokuinsaiyou/1010284/1010322/1022978.html>

【本件に対するお問合せ】

八尾市 総務部 人事課 所在地：八尾市本町一丁目1番1号 電話：072-924-3812