

HỘI NGHỊ CƯ DÂN NGƯỜI NƯỚC NGOÀI TẠI THÀNH PHỐ YAO LẦN THỨ 2 NĂM 2018 [BIÊN BẢN CUỘC HỌP]

Thời gian: Từ 07 giờ tối đến 08 giờ 30 phút tối ngày 08 tháng 02 năm 2019 (thứ Sáu)

Địa điểm: Phòng họp 701, tầng 7 UBND Thành phố

Ủy viên tham dự: Nonaka Monika, Park Yanghaeng, Kawamoto Yolanda, Park Koon-ae, Lê Thị Kiều Nga, Fujito Satomi (lược bỏ tên gọi chức vụ)

Ban phụ trách hoạt động (Ban hỗ trợ lao động): Morita (Trưởng ban)

Văn phòng điều hành (Ban văn hóa quốc tế): Kamata (Trưởng ban) Kawazoe (Trợ lý Trưởng ban), Demizu (Trưởng nhóm), Tomita (Chủ khảo)

1. Khai mạc

2. Về tình trạng tiến triển của kế hoạch thúc đẩy công sinh đa văn hóa thành phố Yao (năm 2017)

Văn phòng điều hành giải thích về Tài liệu 1

<Ý kiến>

- Xem cột lý do phân loại và đánh giá sẽ thấy có những chỗ khó hiểu, không biết có giúp ích cho việc thúc đẩy cộng sinh đa văn hóa hay không. Ví dụ, đối với việc "Tổ chức hội thảo nhằm nâng cao nhận thức quyền con người" ở hoạt động số 2 của mục tiêu cơ bản 4, trong cột lý do phân loại và đánh giá không có ghi đối với người nước ngoài. Cũng có thể là có nói đến quyền con người của người nước ngoài trong hội thảo nhưng khi những người không biết về hoạt động này nhìn vào sẽ rất khó hiểu.
- Trong tài liệu, ngay cả hoạt động được cho là đề cập đến cư dân người nước ngoài, giúp ích cho việc thúc đẩy cộng sinh đa văn hóa cũng có mục đánh giá là B. Cũng có trường hợp ngược lại. Vì khó thống nhất tiêu chuẩn đánh giá nên cần phải cải thiện bằng cách ghi sao cho thuyết phục khi xem chung với cột lý do.
- Đối với hoạt động số 38 của mục tiêu cơ bản số 1 "Xóa bỏ phân biệt đối xử với người vào ở trong nhà cho thuê tư nhân (phổ cập và xúc tiến hoạt động hỗ trợ cho thuê Osaka Anshin)", có ghi số lượng trường hợp đăng ký, số lượng cửa hàng hợp tác bên trong thành phố Yao, tuy nhiên đây không chỉ là người nước ngoài mà có lẽ là số lượng tổng thể bao gồm cả người cao tuổi cũng như người khuyết tật. Tôi nghe nói rằng có rất ít doanh nghiệp hợp tác trong việc chỉ cho người nước ngoài vào ở. Kể cả trường hợp được giới thiệu là ví dụ thành công điển hình cũng có điều kiện tiên quyết là người nước ngoài khó vào ở được qua việc thực hiện các yêu cầu khác với người Nhật Bản như lấy tiền bảo đảm cao, v.v... Tôi cảm thấy sự ăn sâu về suy nghĩ phân biệt đối xử trong việc vào ở đối với người nước ngoài. Trong hoạt động của Osaka, thành phố Yao không có ban phụ trách nên đây là một vấn đề khó khăn, cần phải nhận thức rằng có vấn đề về việc vào ở của người nước ngoài.

- Trong tình trạng thực hiện hoạt động, có những thứ không dành cho đối tượng là người nước ngoài. Ví dụ như về hoạt động số 27 trong mục tiêu cơ bản 1 "Tổ chức thực hiện xóa mù chữ và lớp học tiếng Nhật", lớp học xóa mù chữ Nishigoori không phải là lớp học được tổ chức dành cho đối tượng là người nước ngoài. Mô tả như thế này sẽ làm cho người khác nghĩ rằng đang tổ chức dành cho đối tượng là người nước ngoài nên cần phải nghiên cứu phương pháp mô tả sao cho có thể hiểu được là có dành cho đối tượng là người nước ngoài hay không.

3. Trao đổi ý kiến: Chủ đề "Về việc hỗ trợ cho người lao động nước ngoài"

Văn phòng điều hành giải thích về [Tài liệu 2](#), [Tài liệu 3](#) và [Tài liệu 4](#)

- Từ tháng 4 năm nay, Luật Quản lý Xuất Nhập cảnh sửa đổi tạo ra tư cách lưu trú "Kỹ năng đặc định" mới để mở rộng việc tiếp nhận người lao động nước ngoài được thực thi. Theo đó, đã tạo ra cơ chế có thể tiếp nhận nhân sự người nước ngoài trên diện rộng ngay cả những ngành nghề được xem là công việc đơn sơ không thể tiếp nhận người lao động nước ngoài cho đến thời điểm hiện tại.
- Tại thời điểm tháng 12 năm 2018, thành phố Yao có 7.342 cư dân người nước ngoài đang sinh sống và đang có khuynh hướng tăng lên. Với việc tạo ra tư cách lưu trú mới "Kỹ năng đặc định", số lượng người nước ngoài sinh sống tại thành phố Yao được dự báo sẽ tăng lên nữa.
- [Tài liệu 4](#) là tài liệu trích ra những chính sách hỗ trợ người nước ngoài chính trong "Chính sách tổng hợp để tiếp nhận và chung sống hài hòa với nhân sự người nước ngoài" do chính phủ xem xét, có ghi kèm sự hỗ trợ dành cho cư dân người nước ngoài đang thực hiện tại thành phố Yao tương ứng.
- Đối với chủ đề "Về sự hỗ trợ dành cho người lao động nước ngoài", tôi muốn mọi người tập trung trao đổi ý kiến về 2 quan điểm phòng ngừa cảm giác cô lập của người lao động nước ngoài và cung cấp thông tin dịch vụ cho người lao động nước ngoài. Về đối tượng người lao động nước ngoài, tôi mong muốn xem xét cho tất cả những người lao động nước ngoài hiện đang sinh sống tại thành phố Yao chứ không chỉ là người lao động nước ngoài sắp đến trong tương lai.

Phòng Hỗ trợ Lao động giải thích về các hoạt động, v.v... bên trong thành phố Yao về việc hỗ trợ người lao động nước ngoài

- Thành phố Yao không có nhiều hơn thông tin được thông báo trên các phương tiện truyền thông.
- Chính phủ đang bàn luận về các vấn đề của thực tập sinh kỹ năng liên quan đến việc tiếp nhận người có tư cách lưu trú mới.
- Mặc dù người nước ngoài sẽ đến đây vì Nhật Bản đang thiếu hụt lao động, tuy nhiên, cho đến nay đã có trường hợp phát sinh tình trạng không thể hỗ trợ được về mặt sinh hoạt cho người nước ngoài hay người nước ngoài cảm thấy bị cô lập, v.v... những việc này không thể chấp nhận nên chính phủ được cho là sẽ nỗ lực thực hiện một cách chắc chắn.

- Thành phố Yao cũng đang tích cực nỗ lực trong việc thúc đẩy cộng sinh đa văn hóa cho đến thời điểm hiện tại, tôi nghĩ rằng sẽ rất tốt nếu trong tương lai chúng ta cũng sẽ cố gắng thực hiện các chính sách cộng sinh đa văn hóa một cách tiên phong.
- Theo báo cáo của Văn phòng Ổn định Việc làm Công cộng Hello Work, hiện tại, số lượng người lao động nước ngoài tại thành phố Yao được dự đoán khoảng 2.200~2.300 người. Tuy nhiên, đây không phải là con số chính xác vì trong đó chưa bao gồm những người vĩnh trú, v.v... Tuy nhiên, có thể nói rằng hiện tại thành phố Yao có rất nhiều người lao động nước ngoài sinh sống.
- Chính phủ nói rằng trong 5 năm sẽ tiếp nhận một số lượng lớn người lao động nước ngoài (trên 300.000 người), tuy nhiên vì các biện pháp để không xuất hiện sự chênh lệch giữa các khu vực đô thị và địa phương, v.v... vẫn chưa rõ ràng nên vẫn còn chưa biết được có khoảng bao nhiêu người sẽ đến thành phố Yao.
- Thành phố Yao là thành phố sản xuất tạo ra của cải vật chất, số lượng doanh nghiệp tổng thể nhiều, và có rất nhiều doanh nghiệp đang lo lắng về việc thiếu hụt nhân sự. Vì những tình trạng trên nên có thể thấy rằng có lẽ việc tiếp nhận người lao động nước ngoài sẽ tăng lên.
- Những doanh nghiệp lần đầu tiên tuyển dụng người nước ngoài có thể hướng dẫn được công việc nhưng đang gặp rắc rối vì không biết cần phải hỗ trợ về mặt sinh hoạt như thế nào. Hiện tại, đang hướng dẫn cho nơi liên hệ tư vấn cho doanh nghiệp là quầy giao dịch của Ban văn hóa quốc tế cũng như Trung tâm Giao lưu Quốc tế thành phố Yao.
- Khi một doanh nghiệp tiếp nhận người lao động nước ngoài và xem xét hỗ trợ về mặt sinh hoạt cho người nước ngoài đó, nếu có Trung tâm tư vấn một cửa ở thành phố Yao trong Chính sách tổng hợp để tiếp nhận và chung sống hài hòa với nhân sự người nước ngoài thì có thể hỗ trợ tư vấn từ công đoạn trước khi tuyển dụng, ngoài ra còn có thể nâng cao nhận thức dành cho doanh nghiệp nên thật sự rất tốt nếu có nó.
- Việc quản chế những doanh nghiệp đang vi phạm Luật Tiêu chuẩn Lao động là trách nhiệm của Phòng Thanh tra Tiêu chuẩn Lao động, thành phố không thể quản chế được nên đang liên kết với Phòng Thanh tra Tiêu chuẩn Lao động để tiến hành nâng cao nhận thức cho doanh nghiệp.
- Cũng đang tiến hành điều tiết để tổ chức hội thảo dành cho doanh nghiệp về tư cách lưu trú "Kỹ năng đặc định" vừa được tạo mới. Ví dụ, khi doanh nghiệp tuyển dụng thực tập sinh kỹ năng làm việc sẽ chi trả một số tiền khá lớn nên tôi muốn làm sao để họ không bị những tổ chức quản lý ác ý, v.v... lừa dối. Tôi mong rằng sẽ vận dụng cơ chế một cách thích hợp để đảm bảo số lượng nhân sự cho doanh nghiệp.

<Trao đổi ý kiến>

- Tôi nghĩ rằng việc quan trọng là nhìn lại những vấn đề đã phát sinh trong việc cung cấp thông tin cũng như những trao đổi thảo luận về những việc mà thành phố Yao đã nỗ lực thực hiện cho đến thời điểm hiện tại, điều chỉnh lại những việc mà thành phố có thể làm được, những việc không thể làm được, những việc mà tư nhân hoặc quốc gia phải làm, v.v...

- Từ những kinh nghiệm trong quá khứ, tôi nghĩ rằng có thể chuẩn bị sẵn sàng cho những người nước ngoài được cho là sẽ tăng mới.
- Tôi cảm thấy lo lắng vì không biết nhận thức của cư dân thành phố có theo kịp hay không. Mặc dù có thể hiểu không được phân biệt đối xử, tuy nhiên nếu suy nghĩ sự vật sự việc theo kiểu rập khuôn có thể có trường hợp sẽ làm tổn thương người nước ngoài.
- Thành phố Yao là thành phố đã có rất nhiều cư dân người nước ngoài đang sinh sống nên việc những người nước ngoài đang sinh sống tại Nhật Bản đến thời điểm hiện tại và những người chuẩn bị đến sống chung với nhau cũng sẽ là một vấn đề trong tương lai.
- Chúng ta hay nghe từ "người lao động nước ngoài" trên tin tức thời sự, tuy nhiên về phía những người tiếp nhận cần phải suy nghĩ một cách thấu đáo rằng họ là người sinh sống, là cư dân địa phương. Cần phải tiếp nhận một cách nồng ấm hơn nữa, phải nhận thức rằng sẽ cùng nhau sinh sống. Chúng ta cũng phải xem xét phương pháp làm thế nào để có thể nâng cao ý thức đó được.
- Nhật Bản đang ở tình trạng lão hóa và có tỷ lệ sinh thấp, trong tương lai, dân số ở độ tuổi lao động sẽ giảm mạnh nên phải dựa vào người lao động nước ngoài. Vì phải dựa vào người lao động nước ngoài nên cần phải chia sẻ với tất cả mọi người về điều kiện tất yếu là phải cùng sống chung với họ.
- Trong Chính sách tổng hợp để tiếp nhận và chung sống hài hòa với nhân sự người nước ngoài có các giải pháp, sự hỗ trợ dành cho người nước ngoài đến nhưng không có những nội dung về việc nâng cao nhận thức hay những sự chuẩn bị sẵn sàng, v.v... đối với cư dân địa phương ở phía tiếp nhận. Tại Trung tâm Giao lưu Quốc tế thành phố Yao có tổ chức các hoạt động như giới thiệu văn hóa nước ngoài nhằm giúp cư dân thành phố hiểu biết được nhiều nền văn hóa khác nhau, v.v... tuy nhiên, chỉ bấy nhiêu đó rất khó để làm cho cư dân thành phố hiểu thấu về ý thức cộng sinh đa văn hóa. Nếu có phương pháp tốt để cư dân thành phố có được ý thức chấp nhận tính đa dạng, tôi muốn mọi người cho biết phương pháp đó.
- Về việc nâng cao nhận thức đối với vấn đề cộng sinh đa văn hóa, tôi không vẫn chưa nghĩ ra được các biện pháp cụ thể. Khi ở khoảng cách xa, có nhiều người nghĩ rằng việc giao lưu quốc tế và hiểu được văn hóa nước ngoài cũng tốt nhưng khi khoảng cách gần lại thì qua cảm nhận thực tế sự khác nhau với bản thân thì nhận thức của mọi người cũng thay đổi theo. Nhìn vào nội dung trao đổi thảo luận, v.v... cũng thấy được có rất nhiều rắc rối xảy ra từ trong mối quan hệ gần gũi.
- Cần phải nâng cao nhận thức, tuy nhiên cho dù có nâng cao nhận thức với bất kỳ nội dung như thế nào thì cũng khó tránh khỏi xung đột. Tôi nghĩ rằng năng lực của địa phương sẽ được thử khi xảy ra rắc rối, làm thế nào để dẫn dắt giải quyết vấn đề. Cần phải có năng lực cũng như mối quan hệ để giải quyết tại địa phương.
- Đối với tư cách lưu trú "Kỹ năng đặc định" được tạo mới từ bây giờ, tôi nghĩ chính phủ và các tổ chức tiếp nhận sẽ dựa vào những kinh nghiệm lâu nay để làm một cách có trách nhiệm. Tuy nhiên, tôi nghĩ kết quả là những người nước ngoài đến đây họ sẽ chọn nơi liên hệ tư vấn là các

giáo viên ở phòng học tiếng Nhật gần gũi hoặc quây tư vấn của chính quyền nên tôi cảm thấy cần phải có hệ thống hỗ trợ của chính quyền địa phương. Với ý nghĩa đó, cần phải áp dụng chính sách mà thành phố Yao đang thực hiện cho cả những người nước ngoài sẽ đến trong tương lai để suy nghĩ, không phải phân biệt riêng với những cư dân người nước ngoài đang sinh sống tại thành phố Yao cho đến thời điểm hiện tại mà cần phải suy nghĩ chính sách cho tương lai áp dụng cho cả hai đối tượng này.

- Sau khi tiếp nhận biện pháp từ chính phủ, cần phải thảo luận xem cần phải mở rộng hoạt động đến mức độ nào, tôi mong muốn mở rộng một cách tích cực.
- Không cần phải phân biệt những người có tư cách lưu trú "Kỹ năng đặc định" sống ở thành phố Yao để xem xét. Tôi nghĩ họ chỉ khác nhau về bối cảnh, v.v... để đến Nhật Bản, còn về những vấn đề đối mặt với vị trí là một người sinh sống thì đều giống nhau.
- Về tư cách lưu trú, hiện tại có thể nghĩ rằng sẽ có người thay đổi từ tư cách lưu trú là Thực tập kỹ năng sang tư cách lưu trú là Kỹ năng đặc định được không?

Vì có thể thay đổi mà không cần qua thi cử nên chắc cũng có người muốn thay đổi.

- Tôi cũng biết rằng tại thành phố Yao hiện đã có nhiều người lao động nước ngoài và thực tập sinh kỹ năng đang sinh sống, tuy nhiên, bình thường tôi nghĩ có rất nhiều trường hợp sinh hoạt tập thể ở gần công ty, ngoài vấn đề về ngôn ngữ, tôi nghĩ việc tiếp xúc với dân cư lân cận, v.v... với cương vị là một người sinh sống rất ít. Đối với gia đình có con em thì có phát sinh mối quan hệ tại trường học hoặc nhà trẻ, trường hợp là thực tập sinh kỹ năng thì không có dẫn người trong gia đình theo cùng nên cũng không có phát sinh mối quan hệ này. Tôi nghĩ thành phố và các tổ chức tư nhân có thể làm được 1 việc là có cơ chế để cung cấp những địa điểm có thể gặp gỡ tốt đẹp. Nếu không tạo những cuộc gặp gỡ tốt đẹp có nguy cơ sẽ thúc đẩy các thành kiến cũng như sự phân biệt đối xử.
- Lúc này có nói là có nhiều trường hợp tổ chức sinh hoạt tập thể ở gần công ty, không lẽ không có những mối liên hệ với cộng đồng của những người có cùng quốc tịch trong những trường hợp đó hay sao?
- Tôi người Việt Nam có. Tôi có nghe rằng có nhiều người tham dự vào những cuộc tập trung tại khu vực, v.v... khi họ không làm việc. Tuy nhiên, tôi nghĩ có sự chênh lệch tùy thuộc vào khu vực đang sinh sống. Cũng có những người hoàn toàn không gặp gỡ với những người có cùng quốc tịch.
- Tôi nghĩ cũng có rất nhiều người Indonesia tập hợp lại. Tôi nghe nói rằng địa điểm tập hợp của người kết hôn với người nước ngoài, sau đó sinh sống tại Nhật Bản và thực tập sinh kỹ năng là những địa điểm như nhà thờ, v.v...
- Liên quan đến những cuộc gặp gỡ với cư dân người Nhật Bản lân cận, tôi nghĩ cần phải nỗ lực suy nghĩ.
- Với trách nhiệm của phía tiếp nhận, doanh nghiệp, v.v... phải hỗ trợ người lao động nước ngoài. Tuy nhiên, vẫn xuất hiện những rắc rối. Khi đó, lý tưởng nhất là có được hệ thống hỗ trợ của khu vực hoặc chính quyền địa phương.

- Cư dân người nước ngoài đã đến thành phố Yao không phải chỉ toàn là người mới. Những người nước ngoài sống ở Nhật Bản 30 hoặc 40 năm đã trải qua 1 hoặc 2 thế hệ đang học tiếng mẹ đẻ, tiếng Nhật cũng như được giáo dục tại Nhật Bản, họ có bối cảnh hoàn toàn khác với những người nước ngoài mới đến. - Tôi cảm thấy thật đáng tiếc vì hiện tại đối tượng của các chính sách người nước ngoài đang được tranh luận trên các phương tiện truyền thông chủ yếu dành cho người nước ngoài mới đến.
- Tôi mong muốn thành phố Yao sẽ xem xét cho cư dân người nước ngoài bao gồm cả người đã sống trong thời gian dài cho đến người mới đến, đặc biệt phân tích xem nhu cầu của những người mới đến là gì và vấn đề mà những người đã sống trong thời gian dài đang gặp phải là gì.
- Cách suy nghĩ đối với người nước ngoài thì nhiều dạng như chỉ nhìn qua quốc tịch hay là nhìn qua gốc rễ. Chắc chắn là đang đa dạng hóa nên cần phải xem xét trên quan điểm nhìn vào tổng thể.
- Nếu nói đến việc có vấn đề gì đối với người nước ngoài sống trong một thời gian dài hay không thì sẽ thấy rằng họ đang buồn phiền với những mối quan hệ cũng như về đặc điểm nhận dạng so với người Nhật Bản xung quanh, lo lắng trong tìm kiếm việc làm, bị nghe những lời nói và hành động phân biệt đối xử nên tôi mong xem xét những phần đó vào trong các đối sách.
- Đối với người Việt Nam sinh sống tại thành phố Yao thì có một cộng đồng được gọi là "Hội Yao - Việt Nam", ngoài ra còn có địa điểm tập trung lại khi tổ chức lễ tết nguyên đán hoặc tết trung thu. Tôi nghĩ ở đó có thể có được những mối quan hệ với người Nhật Bản, là cơ hội để học văn hóa Nhật Bản, v.v... Tuy nhiên, tôi nghĩ rằng sẽ khó khi nói đến những điểm hòa hợp giữa người Việt Nam và người Nhật Bản trong cuộc sống hàng ngày tại khu vực. Tôi không biết ở đâu sẽ có những địa điểm như vậy.
- Tôi cảm thấy cũng có trường hợp mặc dù phía người hỗ trợ có suy nghĩ muốn có mối quan hệ để tiến hành hỗ trợ, nhưng nếu ngay từ ban đầu phía nhận được sự hỗ trợ không muốn được hỗ trợ thì rất khó để tạo ra những điểm hòa hợp.
- Việc doanh nghiệp phải hỗ trợ một cách chắc chắn là chuyện đương nhiên, tuy nhiên vẫn còn có vấn đề về ngôn ngữ nên còn bị hạn chế. Khi đó, nếu có thể phái cử thông dịch viên, v.v... thì thật là tốt nhưng thành phố có thể hỗ trợ đến đâu cũng là một vấn đề.
- Điểm tốt của thực tập sinh kỹ năng là mọi người đều có tham gia vào một nghiệp đoàn nên việc hỗ trợ cho người lao động nước ngoài không phải là doanh nghiệp mà là nghiệp đoàn thực hiện nên cũng có một phần diễn ra suôn sẻ. Hệ thống của tư cách lưu trú Kỹ năng đặc định hơi khác nên cũng có một phần lo lắng.
- Cũng có trường hợp nghiệp đoàn xấu tính nhưng không phải tất cả các nghiệp đoàn đều xấu. Cũng có những nghiệp đoàn cảm thấy doanh nghiệp không tốt cho người lao động nước ngoài nên quyết định không liên kết với doanh nghiệp đó.
- Về tiền lương cũng vậy, tôi cảm thấy lo lắng vì không biết tiền lương có được chi trả đồng nhất hay không.
- Kể cả những người nước ngoài sinh sống ở Nhật Bản trong một thời gian dài cũng cảm thấy bị

cô độc nên tôi nghĩ thật sự rất khó để ngăn ngừa được cảm giác cô lập của những người mới đến.

- Tôi nghĩ phương pháp cung cấp thông tin dịch vụ là internet nên cần phải trang bị môi trường internet như tăng các địa điểm có thể kết nối Wi-Fi, v.v...
- Cần phải ký hợp đồng smartphone, v.v... sau khi đến Nhật Bản nên tôi nghĩ chỉ cần có người hỗ trợ về điều đó cũng sẽ giúp cho việc có được thông tin khác biệt nhau rất lớn.

4. Về việc tổng hợp hội nghị cư dân người nước ngoài thành phố Yao

Văn phòng điều hành giải thích về [Tài liệu 5](#)

- Tôi muốn xác nhận lại giúp nội dung như mục đích có khác biệt hay không, có thiếu gì không, v.v...

<Ý kiến>

- Tại Điều 2 của Đại cương thiết lập hội nghị cư dân người nước ngoài thành phố Yao có ghi "Hội nghị cư dân người nước ngoài sẽ thảo luận về các vấn đề liên quan đến việc thúc đẩy các biện pháp quốc tế hóa của thành phố như các vấn đề liên quan đến việc cải thiện tính tiện lợi trong sinh hoạt của cư dân người nước ngoài, cùng cộng sinh với cư dân địa phương và thúc đẩy tham gia hoạch định vào chính quyền thành phố, v.v... và nộp những ý kiến liên quan cho thành phố". Tổng hợp những thứ đã phản ánh nội dung của hội nghị hôm nay vào [Tài liệu 5](#) thành "Ý kiến từ hội nghị cư dân người nước ngoài thành phố Yao" và nộp lên.
- Đối với những phát ngôn thù hận, mặc dù quốc gia có luật pháp, trong thành phố thông báo bằng những áp phích để nâng cao nhận thức của người dân nhưng tôi cảm thấy có những biểu hiện kích động phân biệt đối xử và định kiến đối với chủng tộc và sắc tộc cụ thể trên internet. Tôi nghĩ thành phố Yao cần phải phát đi thông điệp không cho phép những phát ngôn thù hận.
- Trong hoạt động bầu cử, có những tình huống biểu hiện kích động phân biệt đối xử và định kiến đối với chủng tộc và sắc tộc cụ thể. Tôi thấy thật tốt nếu những điểm tốt của thành phố Yao như hoạt động nỗ lực thực hiện cộng sinh đa văn hóa, v.v... nhằm giúp thành phố Yao trở thành một thành phố tôn trọng nhân quyền được thể hiện.
- Đã 40 năm kể từ khi Nhật Bản phê chuẩn quy định nhân quyền quốc tế. Suy nghĩ về quản lý nhân quyền lại lần nữa vào năm có bước ngoặt đó, từ bây giờ tôi cũng mong thành phố Yao sẽ quán triệt quản lý phúc lợi và quản lý nhân quyền để người Nhật Bản và người nước ngoài có thể sinh sống cùng với nhau.
- Tôi nghĩ rằng cũng có những vấn đề xảy ra nằm ngoài phạm vi mà thành phố Yao có thể xử lý, tất cả mọi thứ bao gồm điều đó cũng đều là những vấn đề trong khu vực. Với ý nghĩa đó, tôi nghĩ cần phải xác nhận lại tại hội nghị thái độ không chấp nhận phân biệt đối xử trong quan điểm tôn trọng nhân quyền, công nhận tính đa dạng và phản ánh điều đó.

5. Khác

Văn phòng điều hành giải thích rằng nhiệm kỳ của Ủy viên hội nghị cư dân người nước ngoài kỳ

thứ 4 sẽ đến ngày 31 tháng 3 năm 2019, hội nghị lần này là hội nghị lần cuối cùng trong nhiệm kỳ này

- Giống như đã ghi trong kế hoạch thúc đẩy cộng sinh đa văn hóa thành phố Yao, trong tương lai cũng sẽ tiếp tục thực hiện hội nghị cư dân thành phố này để nhận được những cảm nhận cũng như ý kiến từ các Ủy viên nhằm tham khảo cho kế hoạch tương lai.

<Ý kiến, cảm nhận, v.v...>

- Cũng có lúc vì quy mô quá lớn nên khó có ý kiến nên đã học được rất nhiều điều. Tôi hy vọng có thể vận dụng kinh nghiệm này để đóng góp cho việc cộng sinh đa văn hóa của thành phố Yao trong tương lai.
- Trong bối cảnh việc quản lý về nhân quyền đang trở nên nghiêm khắc, thành phố Yao nên tiếp tục nỗ lực thực hiện hoạt động cộng sinh đa văn hóa đã làm cho đến thời điểm hiện tại.
- Tại hội nghị này, tôi cảm thấy mọi người đã biết được hoạt động của Trung tâm Giao lưu Quốc tế thành phố Yao, đồng thời cũng cảm thấy từ nay trở về sau cũng phải lắng nghe ý kiến của mọi người để mở rộng hơn nữa hoạt động nhằm thực hiện được xã hội cộng sinh đa văn hóa.
- Tôi cảm thấy rất tốt vì đã có thể trao đổi ý kiến với mọi người tại hội nghị này. Tôi đã sống lâu tại Nhật Bản và cảm thấy rất dễ sinh sống.
- Tôi nghĩ không có nơi nào khác mà công dân nước ngoài có thể đưa ra ý kiến trong chính quyền nên tôi đã nỗ lực trong nhiệm kỳ này với suy nghĩ xem trọng hội nghị cư dân người nước ngoài này, tiếp tục thực hiện và tạo ra một nơi tốt hơn. Tôi mong rằng việc trao đổi ý kiến trong hội nghị này sẽ giúp cải thiện được hoạt động cộng sinh đa văn hóa trong thành phố Yao.
- Tôi nghĩ rằng nơi có thể đưa ra ý kiến của cư dân người nước ngoài như hội nghị này thì rất đáng quý. Ngay cả ở cùng lập trường của người nước ngoài cũng sẽ phát sinh sự khác biệt trong ý kiến từ bối cảnh lâu nay, v.v... nên tôi nghĩ 2 năm qua tôi đã học được rất nhiều điều. Sẽ cho thấy được tình trạng đang rất xem trọng cư dân người nước ngoài nên tôi mong muốn từ nay cũng sẽ tiếp tục hội nghị cư dân người nước ngoài, tạo ra một nơi có ý nghĩa.

6. Bé mac