

富士電子工業 株式会社



取り組み 1 短時間勤務等の柔軟な働き方

申請をすれば出勤の時間をその都度変えることのできる柔軟性の高い短時間勤務制度を導入しています。1日に4時間以上勤務すれば通常出勤とみなしています。

また、小学3年生ぐらいまでの子や要介護者がいる場合は、急な子どもの体調不良や参観等にも有給休暇を使わずに、申請しその分だけ給料を減額して、仕事を一時的に抜ける仕組みを導入しました。社内から不満はありません。

取り組み 2 様々な資格の報奨金制度

社員それぞれのスキルアップ・自己啓発を推奨するため、特定の資格の取得費用の補助、取得した社員の社内披露及び報奨金制度を設立しました。技術的な資格だけでなく事務的な資格についても対象にしています。

取り組み 3 部署を越えた共通の人事評価システム

正社員・パート社員によらず上司との面談を年3回定期的に行い、パート社員の正社員への登用を積極的に進めています。

査定表での共通する評価の必要な観点は、「正確さ、早さ、周囲への配慮等」であり、部署を越えて共通の項目による普遍的な評価を行っています。

多様な人材を活用するためには、管理職をはじめとする社員の意識醸成が必要なため、人事評価を行う基礎となる内容も含め研修を実施しています。

取り組み 4 充実した子ども手当（大学院生まで対象）

基本的には高校卒業まで、その後も専門学校や大学、大学院でも勉強をしている状態であれば、子ども手当を支給します（1人目10000円、2人目12000円、3人目以降15000円。大学生になるまでの支給額合計は1329万6千円。経営状況のみでできるだけ続けたいと思います。）

そのためか、現在は、4人目の出産ブームです。

取り組み 5 誰も加害者を作らない！倫理委員会の設置

倫理的問題・ハラスメント事項の予防・対応機関として社内に倫理委員会を設置しています。目安箱のような仕組みをつくっており、トラブルが起きたときに倫理委員会が内容を調査し、確認してトップへ報告するというシステムです。被害者ケアはもちろんですが、「誰も加害者を作らない」をスローガンに社内における抑止効果も期待しています。

取り組み 6 おおらかな職場風土

「少しおおらかな目でみて、働き続けることができる環境にすることが会社全体プラスになる。」と、トップから社員に直接ことあるごとに説明しており、様々な制度を利用する従業員に対する苦情はありません。



新加工工場



働く女性 輝く女性

取り組み 7 会社負担で人間ドッグ

40歳以上の社員（35歳以上は希望者）には人間ドッグを会社負担で実施しているほか、医師によるメタボ指導、メンタル不調の社員への医師の紹介を行っています。



代表取締役社長 渡邊弘子

職業生活で「活躍したい」と考えている方
へのメッセージ

仕事を大事に思う姿勢があることで受け入れられます

様々な働き方が受け入れられるよう、会社側は、できるだけの援助をします。本人が子育てを大事に思っているのと同じように仕事も大事に思う姿勢があることで、周りの支援が得られます。

これから取り組みをはじめめる事業所
へのメッセージ

働き続けられるという魅力で人材確保

短時間勤務制度など働き続けられる環境を整えることで、女性だけでなく男性の学生の応募が増え、働き続けたいと考える人材を率先して採用できます。

働き方改革と言われていますが、長く働くことができる環境を整えたことで人材確保面のメリットとなっているだけでなく、生産性が向上するというメリットが広まれば、導入される事業者も増えるのではないのでしょうか。

既に取り組みのある企業をPRし「積極的に環境を整えると女性だけでなく、長く働き続けたいと考える男性も採用できる」というメリットが広がると、女性の雇用が守られるだけでなく、誰しもう働きやすい環境になると思います。



従業員の体験談

第4子の出生の際、育児短時間勤務をフル活用して上の子3人の保育園の送迎、育児を行いました。

現在も月に1~2回使いながら、子育てに参加。夫婦げんかもほとんどありません。

営業（男性）

基礎情報

富士電子工業株式会社 <http://www.fujidenshi.co.jp/>
〒581-0092 大阪府八尾市老原6-71 TEL: 072-991-1361(代) FAX: 072-991-1309

【営業品目】

- 高、中周波熱処理受託加工
- 高周波誘導加熱装置およびその部品の製造販売
- トランジスタ・インバータおよびその部品の製造販売
- 電子応用機器の製造販売
- 誘導加熱付帯各種自動機機器の製造販売

★ダイバーシティ経営企業100選（2016）受賞



カムシャフト焼入機



コイルと薄型
ディスクトランス

