

## 株式会社 STG



現場で活躍する外国人（女性）社員



本社・大阪工場 建屋

取り組み  
1

### 新入社員の指導育成システム

新入社員に対しては、リーダー・先輩・現場管理者などがその作業ができるようになるまで、親切丁寧に指導することがあたりまえになっています。新入社員でも安心して働ける環境です。

取り組み  
2

### 充実した資格取得サポート体制

各自の業務と関連した公的な資格（検定）などの取得を促進するなど、資格取得サポート体制も充実しています。現在、“報奨金・資格手当”制度を検討中！です。

取り組み  
3

### 職場のフォロー体制の整備

子どもが塾を出し、3、4日仕事に来られず欠勤が予想される場合などは、その“担当業務”を他の者のシフト等でカバーするなど、即時の対応をしています。

取り組み  
4

### 学校行事等へ配慮し休暇取得を促進

事前に学校行事等を聞いておき、優先的に休暇取得を促したりするなど、その都度、働きやすい環境となるように柔軟に対応しています。

取り組み  
5

### 働く仲間たちを大切にする風土

経営理念のひとつ、“働く仲間の輝き：物心両面の満足”を毎朝唱和しているほか、温かい家族的な雰囲気や人と人のつながりを大切にしています。

職業生活で「活躍したい」と考えている方へのメッセージ

**“魅力のある方”  
“やる気のある方”  
を積極的に採用**

当社では「国籍・性別・年齢・学歴・障がいの有無を問わず、“魅力のある方”、“やる気のある方”を積極的に採用しています。ブランクのある方も大歓迎です！

これから取り組みをはじめめる事業所へのメッセージ

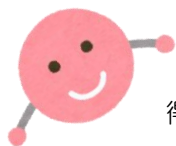
**製造業は女性が活躍できる  
職種です**

製造業では、女性が活躍できる仕事があり、適材適所に配置できるので、その周知が必要だと思います。

働いてみようと考えている女性の方々へ、活躍していただけるよう情報発信していきたいです。



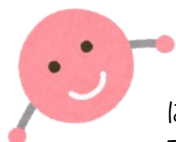
代表取締役社長 佐藤輝明



#### 従業員の体験談 1

急な子どもの体調不良や父母の入退院等に対して、優先的に年休を取得するなど、会社から柔軟に対応してもらっています。

外国人（女性）既婚子ども（小1、小3）



#### 従業員の体験談 1

「妊活」について今は、認知されつつありますが、認知されるより前に高度医療の「妊活」を行う事について周りの理解や協力を得ることができ、妊活がしたいと思った時期にすぐに周りの協力を得ることができ本当に感謝しています。

一般的に産前・産後休暇、育児休暇は制度として認められてはいますが、「妊活」について年齢が上がるにつれ難しい治療になるうえ、高額な医療費もかかってくるので、仕事を辞めて取り組む事が難しいのですが、仕事と「妊活」との両立ができ、早めに取り組めて良かったです。

既婚女性（子なし）

#### 基礎情報

株式会社 STG <http://www.stgroup.jp>

【大阪工場】〒581-0812 大阪府八尾市山賀町 6-82-2

TEL: 072-928-0212 (代表) / FAX: 072-928-0213

【自社製品】マグネシウムおよびアルミダイカスト製品製造

★ダイバーシティ経営企業 100 選（2015）受賞

