

株式会社 ニチイ学館



取り組み 1 仕事と家庭と介護の両立支援に取り組む企業として認定

子育て支援など仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでいる企業として認定され、「次世代認定マーク（くるみんマーク）」を取得（2013年6月）。

仕事と介護を両立できる職場環境の整備に取り組む企業として認定され、「トモニマーク」を取得（2015年6月）。



研修 Step ③
担当サービス毎の基礎知識習得の「身体介護研修」

取り組み 2 子育て等に考慮した時短勤務

子どもが小学3年生まで1ヶ月168時間から130時間まで所定労働時間を短縮可能です。

取り組み 3 子ども手当への支給

10～18歳の子ども一人につき時給+15円、月給者3千円を支給します。（平成29年6月）

取り組み 4 子どもの育児目的休暇（学校行事休暇）の拡充

対象は0歳児から小学校卒業時まで、学校行事等の育児休暇を取得できます。（平成29年6月）

取り組み 5 入社・復職特別休暇の整備

1年以内に再入社した全従業員に対し最大3日、復職時特別休暇（有給）を付与します。

また、看護師・サービス提供責任者・ケアマネジャーで月給者として入社する方に対し5日、入社時特別休暇（有給）を付与します。

取り組み 6 充実した研修制度と資格取得支援

就業後の研修制度を5Step（①採用時、②先輩によるOJT、③担当サービス毎の基礎知識習得、④制度改正を学ぶフォローアップ、⑤管理職向け）に細分化し、未経験の方の業務に対する不安を解消します。

また、資格取得支援制度も整備しており、従業員のスキルアップを応援しています。

取り組み 7 保育の支援

企業内保育所や保育料の補助を行っています。

取り組み 8 希望する働き方の対応

扶養控除内での働き方を希望した場合、100%希望に応じています。

取り組み 9 業務内容の共有と相談体制の整備

業務ミーティングを毎月定期開催し、技術研修や利用者情報の共有を図っています。また、管理者が適宜スタッフと個人面談を実施し、仕事の悩み、家庭との両立等の相談に応じて働きやすい職場環境づくりに努めています。

取り組み 10 心も身体も徹底した健康管理

全社の取り組みとして「安全衛生基本方針」を策定し、安全衛生重点項目5点（①定期健康診断の実施及び実施後の措置の徹底、②ストレスチェックの実施、③労災防止キャンペーンの年2回実施、④長時間労働の削減及び医師の面談実施の徹底、⑤全社安全衛生委員会を設置し、「こころもカラダも健康宣言」を全社員に配布し啓発）推進しています。

また、EAP制度（従業員支援プログラム）を導入し、従業員や家族がWeb上での健康チェックやカウンセリングを受けられるようにしています。

多数の女性従業員が活躍する職場

新規採用者の88.9%が女性です（平成27年実績）。また、管理者（正社員）は、時給からスタートした人が約90%です。

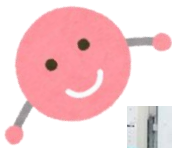
職業生活で「活躍したい」と考えている方
へのメッセージ

ライフステージに併せた働き方を支援

「誠意、誇り、情熱」を社是としている弊社では、年齢や経歴が異なるスタッフそれぞれのライフステージに合わせた働き方を支援します。

スタッフは、ほとんどが子育て経験者なので安心してチャレンジして下さい。

未経験者にもキャリアアップの道を開いているので、向上心があれば正社員への道も開けます。あなたの活躍をお待ちしています。**ブランクのある方も歓迎しています！**



従業員の体験談 1



ケアマネジャー兼センター長
(入社 16 年目)
※ニチイケアセンター八尾萱振
センター長 中野 円佳

平成 13 年入社、施設介護の派遣スタッフとして 1 ヶ月 80 時間で 2 年間従事しました。子どもの幼稚園入園をきっかけに生活リズムが変化し半年の休職を届け出。半年後、会社に育児を考慮してもらい訪問介護サービスへ異動し 1 ヶ月 10 時間で復職。

平成 17 年介護福祉士合格、子どもが小学 2 年生の時にサービス提供責任者に就任し非常勤から常勤（正社員）に登用。その半年後管理者になり、平成 23 年センター長に就任しました。

その 2 年後ケアマネジャーに合格し、やりがいを感じて仕事を頑張っています。

※ニチイケアセンター八尾萱振は、50 人以上のスタッフが就業しているので、会社負担で平成 24 年に安全衛生責任者（労働安全衛生法第 15 条）の資格を取得しています。



従業員の体験談 2



訪問介護サービス管理者
(入社 10 年目)
※ニチイケアセンター志紀
管理者 西岡 早苗

平成 16 年、結婚を機に前職を退職、子育て中にヘルパー 2 級を取得し、ホームヘルパーとして働き始めました。就業 3 年目で子どもを出産し、体調を崩した事と子育てに専念するため一旦退職となりました。

子どもが 2 歳になった時、主人の協力を得て訪問介護サービスで「1 日 2 時間（朝と夕方各 1 時間）」でホームヘルパーに復帰しました（1 ヶ月 30 時間の就業）。

その後、子どもが幼稚園入園を機に 60 時間へ増やし、昨年、小学校 5 年生になって非常勤から常勤（正社員）へ。そして平成 29 年 7 月から訪問介護サービスの管理者に着任しました。

基礎情報

株式会社 ニチイ学館 <http://www.nichiigakkan.co.jp/index.html>

ニチイケアセンター八尾萱振 〒581-0834 大阪府八尾市萱振町七丁目 71-2 TEL : 072-925-8321

ニチイケアセンター志紀 〒581-0031 大阪府八尾市志紀 3 丁目 19 番地 1 松井志紀駅ビル 105 号

Tel : 072-920-6166



【事業内容】介護事業

- ★「次世代認定マーク（くるみんマーク）」を取得（2013 年 6 月）。
- ★「トモニマーク」を取得（2015 年 6 月）。



仕事と介護の両立に
取り組んでいます。



子育てをサポートしています
2013 年認定事業者