

女性活躍推進法第 2 1 条に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表について

《職業生活における機会の提供に関する実績》

●管理職に占める女性職員の割合

※任期付短時間勤務職員及び再任用短時間勤務職員は除く

令和 3 年度 (4/1 現在)	女性	男性	女性割合	伸び率 (前年度比)
課長級以上の職員数	47 人	213 人	18.1%	1.4 ポイント
課長補佐級以上の職員数	98 人	376 人	20.7%	0.3 ポイント
監督職以上の職員数	549 人	958 人	36.4%	0.1 ポイント
全体の職員数	985 人	1,415 人	41.0%	0.3 ポイント

令和 2 年度 (4/1 現在)	女性	男性	女性割合	伸び率 (前年度比)
課長級以上の職員数	44 人	219 人	16.7%	1.1 ポイント
課長補佐級以上の職員数	97 人	378 人	20.4%	0 ポイント
監督職以上の職員数	551 人	968 人	36.3%	▲0.3 ポイント
全体の職員数	972 人	1,416 人	40.7%	0 ポイント

令和元年度 (4/1 現在)	女性	男性	女性割合	伸び率 (前年度比)
課長級以上の職員数	42 人	228 人	15.6%	0.4 ポイント
課長補佐級以上の職員数	97 人	379 人	20.4%	0.4 ポイント
監督職以上の職員数	556 人	962 人	36.6%	0.2 ポイント
全体の職員数	960 人	1,396 人	40.7%	0 ポイント

平成 3 0 年度 (4/1 現在)	女性	男性	女性割合	伸び率 (前年度比)
課長級以上の職員数	41 人	229 人	15.2%	1.6 ポイント
課長補佐級以上の職員数	94 人	375 人	20.0%	1.7 ポイント
監督職以上の職員数	549 人	961 人	36.4%	1.0 ポイント
全体の職員数	961 人	1,401 人	40.7%	1.2 ポイント

平成 2 9 年度 (4/1 現在)	女性	男性	女性割合	伸び率 (前年度比)
課長級以上の職員数	36 人	229 人	13.6%	0.7 ポイント
課長補佐級以上の職員数	82 人	365 人	18.3%	0.7 ポイント
監督職以上の職員数	529 人	965 人	35.4%	▲0.2 ポイント
全体の職員数	922 人	1,410 人	39.5%	0.3 ポイント

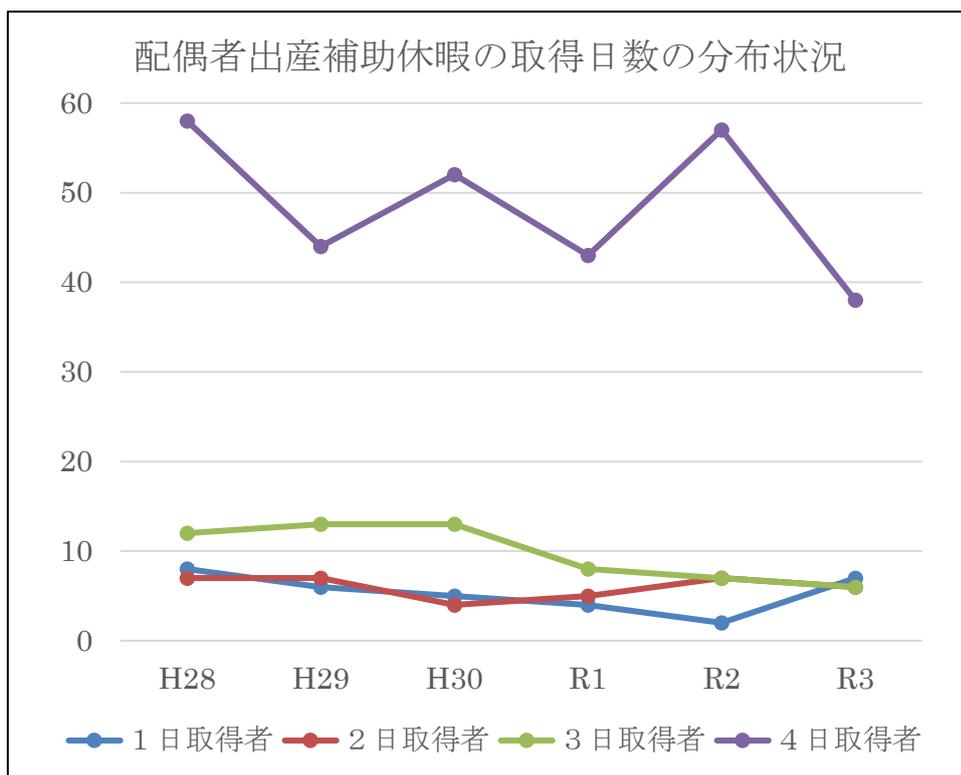
平成28年度 (4/1 現在)	女性	男性	女性割合	伸び率 (前年度比)
課長級以上の職員数	34 人	229 人	12.9%	—
課長補佐級以上の職員数	79 人	370 人	17.6%	—
監督職以上の職員数	517 人	937 人	35.6%	—
全体の職員数	919 人	1,425 人	39.2%	—

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

●男性職員の配偶者の出産補助休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇の合計取得日数の分布状況（正規職員のみ）

配偶者出産補助休暇の取得率・取得日数の分布状況

	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
1 日取得者	8 人	6 人	5 人	4 人	2 人	7 人
2 日取得者	7 人	7 人	4 人	5 人	7 人	6 人
3 日取得者	12 人	13 人	13 人	8 人	7 人	6 人
4 日取得者	58 人	44 人	52 人	43 人	57 人	38 人
取得率	86.7%	90.9%	87.1%	85.7%	89.2%	82.9%



男性の育児参加のための休暇の取得率・取得日数の分布状況

	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
0.5 日取得者	3 人	0 人	1 人	0 人	1 人	0 人
1 日取得者	4 人	1 人	5 人	2 人	1 人	2 人
1.5 日取得者	1 人	0 人	0 人	1 人	2 人	0 人
2 日取得者	5 人	8 人	3 人	2 人	2 人	1 人
2.5 日取得者	1 人	2 人	1 人	0 人	1 人	1 人
3 日取得者	5 人	5 人	1 人	2 人	3 人	3 人
3.5 日取得者	1 人	1 人	2 人	1 人	2 人	2 人
4 日取得者	1 人	0 人	0 人	2 人	2 人	1 人
4.5 日取得者	2 人	0 人	1 人	0 人	1 人	0 人
5 日取得者	15 人	7 人	14 人	10 人	15 人	13 人
取得者合計	38 人	24 人	28 人	20 人	30 人	23 人
取得率	38.8%	31.2%	32.9%	28.6%	36.1%	32.9%

