

第7回八尾市人事給与制度調査審議会 【議事要旨】

1. 開催日

令和4年7月25日(月) オンライン会議

2. 出席委員（敬称略）

石田 光男、渡邊 賢、岡田 真理子

3. 議事の経過

人事評価に関し、前回の議論を踏まえて再度整理を行った箇所等について事務局から説明した後、議論が行われた。

4. 議論の概要

- ・今回の見直しの中で、通常に勤務をしたら「良好」とされてB評価になるという点は、とても良いと思う。
- ・今年度に人事評価制度マニュアルを一本化したということだが、このマニュアルを見れば上司がどういう基準で自分を評価しているのかがある程度わかるので、良い取り組みであると思う。
- ・人事評価制度はキャリア形成とも密接に関係してくるが、キャリア形成にまで話を広げると別次元の話になってしまうので、切り分けて議論せざるを得ない。また、単に評価するだけの制度ではありませんよというメッセージを発するというだけでも公務員の世界ではとても画期的なほうなんじゃないかと思うが、それがいつまでもスローガンではいけないので、10年先や20年先を見据え、どういうふうに人材育成していくのかをしっかりと考えていく必要があると思う。

5. 次回の審議会について

- ・次回は、最終答申の案について議論を行うこととなった。