

## 「就労訓練事業」の実施をご検討ください

- 就労訓練事業は、「生活困窮者自立支援制度」(※1)の中の事業の一つであり、一定の配慮や支援を必要とする方を事業所へ受け入れていただき、本人の状況をふまえた「働く機会」を提供していただく事業です。
- 本人の状況に合わせてステップアップを図り、最終的に、一般就労につなげていくことを目標としています。
- 本人の生活支援等を担う自立相談支援機関(社会福祉協議会：生活支援相談センター)をはじめ、さまざまな機関がチームとなり、受け入れていただく事業所としっかり連携して実施します。
- 事業実施には、本市の認定が必要です。本市労働支援課へお問い合わせください。

※ 「生活困窮者自立支援制度」は、生活や就労等に困難を抱え、経済的に困窮している人や世帯を自立相談支援機関が窓口となって包括的に支援する制度です。

## 施設等案内

### 八尾市無料職業紹介所

- 本市では、無料職業紹介事業により、事業所の人材確保を支援しています。
- 定期的に開催する「会社説明会・面接会」へご参加いただく外、地域就労支援事業で支援する対象者の個別紹介も実施しています。
- 専門のアドバイザーが訪問し、人材確保のご相談に応じています。お気軽にお問い合わせください。

### 八尾市おしごとナビ

- 本市が運営する求職者と事業所とのマッチングサイトです。主に「女性が働きやすい求人」を取り扱っており、女性活躍推進の取組をPRできます。
- 求人内容のほか、職場の写真や、事業所代表・先輩従業員からのメッセージを掲載することで、事業所の魅力を発信できます。

### 八尾市ワークサポートセンター

- 八尾市が運営する「中央地域就労支援センター」とハローワーク布施の出先機関である「八尾市地域職業相談室」が連携し、就労を希望する方の支援を行っています。
- 「八尾市地域職業相談室」では、パソコンによる求人情報の提供及び職業紹介を実施しており、求人申込みは受け付けておりませんが、たくさんの八尾市民にご利用いただいておりますので、ハローワーク布施への求人申込みをご検討ください。

事業所のみなさまへ

# 八尾市の地域就労支援に ご理解・ご協力ください

八尾市では、「地域就労支援」という取り組みを実施しています。是非とも、「地域就労支援」の趣旨をご理解いただきますとともに、雇用や就労訓練の実施等をご検討いただきますようお願い申し上げます。

## 地域就労支援とは

- 本市では、就労困難者(働く意欲がありながら、さまざまな要因により、就労が阻害されている方々)の就労支援を実施しており、この取り組みを「地域就労支援」と称しています。
- 市内5か所(中央、桂、安中、龍華、山本)に「地域就労支援センター」を設置し、さまざまな雇用・就労施策に精通している「地域就労支援コーディネーター」が就労困難者1人1人に応じたきめ細かい就労支援を実施しています。

## 事業所のみなさまにお願いしたいこと

- 「地域就労支援」を推進するには、**事業所のみなさまのご理解・ご協力が欠かせません。**
- 就労困難者は、取り巻く環境や抱えている課題により、現在は、希望する就労を実現できていないものの、**その能力を最大限発揮できる機会があれば、十分に活躍できる可能性があります。**
- ダイバーシティ経営(多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげている経営)推進**の観点からも、就労困難者の雇用を見据えた求人の申込をご検討いただき、「ハローワーク」や「八尾市無料職業紹介所」をご活用願います。
- また、採用選考にあたっては、「人を人としてみる(人権尊重の精神、すなわち応募者の基本的人権を尊重する)」「応募者の持つ適性・能力を基準として採用選考を行う(特定の人を排除しない)」「応募者に広く門戸を開く」の3点を基本的な考え方として、「公正な採用選考」を実施してください。

【お問い合わせ先】八尾市清水一丁目1番6号 八尾市商工会議所館内

 八尾市魅力創造部労働支援課(八尾市無料職業紹介所)

☎072-920-4088(平日9:00~17:00)

## こんな事例がありました！

- Aさんは外国にルーツがあり、軽度の知的障がいがありました。介護職員初任者研修を修了されていたものの、実際に介護職の現場の見学や体験をする機会には恵まれず、介護の現場で働くイメージを想像できなかつたため、なかなか就労が実現しませんでした。
- まずは介護職の現場を見学させていただくことから始めるべく、八尾市無料職業紹介所を經由してB事業所にコンタクトを取り、事前に八尾市無料職業紹介所担当者 と地域就労コーディネーターCから、ご本人の様子をB事業所に説明しました。B事業所では、説明を聞いたうえで、職場見学・体験を快く受け入れていただき、Aさんの働きぶりを見ていただいて、最終的にAさんは就職されました！
- 以下、(元)支援対象者Aさん、B事業所ご担当者、地域就労支援コーディネーターC、それぞれへのインタビューです！

### (元)支援対象者 Aさん



- 当時、給料面に重点をおいて仕事を探しがちでしたが、コーディネーターに相談し、説明やアドバイスを受けることで、幅広く考えることができるようになりました。
- 就職するにあたり、事前に見学や体験をすることで、現場でどのようなことをしているのかがわかりました。自分がこの職場で働くことをイメージできたことで、大きな心配はなく働き始めることができました。
- 働き始めの頃は、指導担当の方についていただき、清掃業務をしていましたが、慣れるにつれて、少しずつ仕事内容や時間も増やしていただきました。
- 家庭の事情により、一度離職することになりましたが、その後、他の事業所で介護職としての実績を積み、改めてB事業所に雇用されました。今後は、介護職員実務者研修を受けてステップアップしていこうと考えています。

- 見学や体験を受け入れてほしいと話があった際は、当施設で大丈夫だろうか、期待にそえるだろうかと不安はありましたが、少しでも力になることができればと思い、お受けしてみることにしました。
- 面接の時の笑顔が印象的で、優しくそうで親しみやすそうな雰囲気を感じ、受け入れさせて頂くことに決めました。時間はかかったとしても、ゆっくりとコミュニケーションを図っていけば、活躍していただだけそうだと感じました。
- ご本人の状況に合わせ、まずは施設内の清掃業務から従事してもらいました。決められた仕事を真面目に一生懸命取り組まれ、他の職員とも徐々に仲良くなっていかれました。
- 再度、雇用した時は、以前よりもさらにスキルアップされ、今では介護職として貴重な人材となっています。

### B事業所 ご担当者



### 地域就労支援 コーディネーター C



- まずは、実際に介護職として働くイメージをつかみ、少しでも不安を取り除くことが必要だと考え、八尾市無料職業紹介所の担当者に職場見学ができないかと相談しました。
- B事業所で、見学から体験を進めていただだけおかげで、ご本人は介護の現場での仕事を具体的にイメージできたと思います。
- また、事業所のご担当者にも、事前の説明や体験等を通じて、応募書類だけではお伝えできない、ご本人の仕事への前向きさや、作業能力を知っていただける良い機会になったと感じました。
- 事業所の担当者の方と一緒に、ご本人の「不安」を取り除けたことで、自信をもって一歩踏み出すことができ「就労」という結果を生んだと感じています。
- ご本人の能力が活かせるだけでなく、事業所にとっても大切な人材となるような支援をしていきたいと思っています。